

Vos élus CCUES CGT vous informent

Orange: CCUES des 14 et 15 février. Les dossiers d'actualité

PVC et....

insatisfaction salariale

La direction propose une nouvelle PVC pour le grand public testée en 2016.

5% des testeur en AD et 10 en SCO seraient satisfaits de la nouvelle PVC. Ce n'est pas le constat dans les TGB où elle a fait baisser les gains.

Nous ne pouvons pas vérifier les résultats de la direction et regrettons une nouvelle fois que l'accord sur les expérimentations n'ait pas été appliqué pour tester cette nouvelle PVC.. La mise en œuvre se fera à partir de juillet, et la progressivité des SAM en 2018.

Pour la CGT cette PVC comble la faiblesse des salaires. L'idéal serait de gagner son intégration au salaire.

Enfin à l'heure où s'ouvre les négociations salariales il serait juste qu'à minima le pourcentage des augmentations générales soit équivalent à celui de l'augmentation du dividende.

Quel souffle pour nos salaires et notre pouvoir d'achat!

Boutiques, la pression monte!

Lors de l'action du 31 décembre seule la CGT dénonçait la volonté de la direction de fermer des boutiques. En janvier c'était à l'ordre du jour de nombreux CE de DO.

Dans ces CE les élus ont voté des résolutions pour demander le report des points concernant ces fermetures de boutiques après que les élus du CCUES aient été consultés sur le PSD Boutiques.

Tous les élus, sauf ceux de la CFTC, ont quitté les séances. Alors que la direction avait refusé cette demande aux élus du CCUES en janvier, la direction annonce une information consultation sur la politique de l'évolution relation client dans les boutiques. Dont acte! Mais pour la CGT la meilleure relation client demeure celle de la proximité, ce que la direction combat avec les fermetures de boutiques et la centralisation.

Prochain CCUES le 15 mars, avec la CGT faites vous entendre.

118712: NON à l'externalisation

La direction entend sous traiter totalement l'activité des 12 au prétexte de la baisse d'activité et du CA. « Quand on veut tuer son chien on l'accuse d'avoir la rage! ».

la direction ne donne aucun élément sur le coût de la sous-traitance, encore moins sur les tarifs prohibitifs pratiqués par ce service. Les salariés veulent le maintien et développement de leur activité. C'est ce que demandent les personnels du 12 et du SCO de Quimper: la CGT a remis leur pétition à la direction.

Une solution alternative à la fermeture doit être trouvée. Ce service peut être rendu attractif en revenant à un numéro d'appel plus simple (12 au lieu de 118712), moins cher.

Pour la CGT ce dossier peut rapidement préfigurer une autre réorganisation entre SCO/UAT.

Ne laissons pas la direction détruire nos emplois.

Ensemble agissons pour nos revendications.