



3^e séance de négociation

Projet de généralisation de la polyvalence mobile/OPEN sur le SCO

QUELQUES AVANCEES

MAIS LE COMPTE N'Y EST TOUJOURS PAS !

Lors de la 3^{ème} séance de négociation nous avons remis la pétition CGT et SUD (264 signatures en 3 jours !) demandant des MEC (3%), une prime de 1000 Euros, des promotions avec le 2-3 minimum ou D, des perspectives pour les 2-3 de progresser vers le 3-2, le 3-2 ou D Bis pour les soutiens, une reconnaissance pour tous les managers. !

Après trois séances de négociation, la Direction présente toujours un projet light. Elle refuse toujours d'évoquer des mesures MEC dans la cadre de cet accord. Elle continue de brouiller les négociations en mélangeant les mesures propres à l'accord et les mesures annuelles propres à toutes les unités. C'est inadmissible d'autant que nous savons que sur d'autres Directions des mesures MEC (Mesures Emplois Compétences) et des primes ont été obtenues. Nous avons bien rappelé une nouvelle fois que sur le SCO Centre Est, tous les salariés de Lyon et Annecy ont obtenu une mesure MEC de 3% et les salariés déjà en poste ont obtenu une prime de 600 euros pour valoriser leur aide dans la montée en compétence de leurs collègues. **POURQUOI PAS NOUS !**

Toutes et tous concerné-e-s !

La Direction tente toujours de diviser le personnel et refuse d'entendre que tous les salariés des plateaux services N1 et N2 seront directement impactés par la généralisation de la polyvalence mobile et Open. Malgré tous nos arguments, toutes les démonstrations que nous avons faites, la Direction reste campée sur ses positions !

La direction lors de la 3^{ème} séance de négociation confirme l'augmentation du montant de la prime en passant de 600 à 750 euros pour les mobiles vers Open avec une mesure rétroactive de 150 euros pour celles et ceux « de la précédente vague » qui n'ont eu que 600 euros. **Pour les autres salariés TOUJOURS RIEN !**

POUR LA CGT NOUS SOMMES TOUJOURS TRES LOIN DU COMPTE.

Que les choses sont claires. L'ensemble des salariés est éligible à un élargissement des compétences, donc à une reconnaissance. La Direction doit assumer son choix de généralisation de la polyvalence. Il existe des accords en ce sens.

La généralisation de la polyvalence mobile/Open doit s'accompagner pour chaque salarié concerné d'une reconnaissance pour l'évolution des compétences.

Ne minimisons pas les quelques avancées gagnées grâce à vos signatures

- 750 euros de prime avec rattrapage de 600 Euros pour ceux qui seraient éligibles
- Tous les salariés travaillant sur l'activité passeraient en 2-3 ou D sur une période de 2 ans soit 50 personnes 25 en 2017 et 25 autre en 2018
- la PVC moyenne maintenue sur une durée de 6 mois au lieu de 4

Ce qui bloque encore !

Les promotions annoncées par la Direction du SCO seraient prises sur le budget annuel du SCO le Directeur reconnaissant même n'avoir fait aucune demande de budget supplémentaire dans le cadre de ce projet. On serait donc en train de négocier un accord sans budget dédié ? Pas étonnant que nous ayons tant de mal à nous faire entendre !

De l'argent à Orange il y en a ! Quant-il s'agit d'augmenter de 8% les dividendes aux actionnaires ils ne se posent pas ce genre de question. Idem pour la fermeture du site d'Ivry sur Seine, après une journée de grève à 85%, la Direction a trouvé l'argent nécessaire ! Que les MEC soient systématiquement refusées n'est pas entendable !

Puisque Le Direction du SCO n'a pas fait de demande de budget supplémentaire à la DO, la CGT, elle l'a fait à sa place lors du CE du 22 juin !

Tous les salariés du SCO n'arrêtent pas de faire des efforts. C'est le message que fait passer la CGT lors de toutes les séances de négociations. La CGT va continuer d'aller à votre rencontre pour que nous décidions ensemble des poursuites de cette négociation ! Personne ne doit rester au bord du chemin !

Toutes et tous ensemble si nous nous mobilisons nous gagnerons !

**Ensemble décidons
de notre avenir
vers une autre
répartition des richesses!**

