

Alerte Conditions de travail des managers !

Montreuil, le 16/ 08/2017

Suite aux différents rapports qui confirment à tous les niveaux d'Orange le mal-être des managers, la CGT alerte à nouveau la direction.

La direction dans le déni :

Malgré une situation avérée de mal-être des managers, la direction cantonne ses actions aux bilans sur le SI, à l'amélioration de la coopération entre les services, à la mise en place de systèmes de veille et d'alerte. Ces actions mises en œuvre ont démontré toutes leurs limites. En effet, elles ne répondent pas aux véritables besoins exprimés par les managers

La CGT a fait les propositions suivantes :

- arrêter de transférer les tâches des fonctions support aux managers
- créer les emplois nécessaires pour leur permettre d'avoir les équipes adéquates et accomplir leurs missions.
- réduire le temps de travail car les gains de productivité générés par le développement du numérique peuvent le permettre. C'est pourquoi la CGT a signé l'accord sur le numérique.

Professionnellement engagés et socialement responsables :

Les managers ne doivent pas être utilisés par la direction comme relais de sa seule stratégie financière et de sa politique de réduction des coûts, en particulier sur l'emploi.

La CGT est disponible partout pour agir avec les cadres sur leurs revendications. Il y a l'opportunité de les faire entendre tous ensemble le 12 septembre .

A l'heure où la loi travail risque de produire ses effets néfastes, avoir une CGT forte dans l'entreprise est incontournable pour des garanties collectives et individuelles élevées.

La direction vous encourage à être candidate et candidat aux prochaines élections, la CGT dit Banco !

N'hésitez pas rejoignez-nous!

**Élections CE/DP Orange
du 7 au 9 novembre 2017**

**Ensemble décidons
de notre avenir !**

Enquête Stress et Conditions de Travail 2016 du CNPS.*

Les résultats globaux de l'enquête stress et conditions de travail 2016 font apparaître un recul par rapport à 2012 sur les deux questions qui concernent directement l'emploi. L'inquiétude sur les effectifs est une préoccupation grandissante et commune aux managers et à l'ensemble des personnels. A la question : « J'estime que j'ai les effectifs nécessaires pour les missions de mon unité », 47% des managers ont répondu non.

Plus largement 42% du personnel estime que « Nous ne sommes pas assez nombreux pour le travail à effectuer ».

Rapport d'activités 2016 des médecins du travail
Maintien de l'alerte pour les managers à la lecture de leurs rapports d'activités par DO :

• **DO NORD** : Ils restent en difficulté avec la multiplication de leurs tâches, du management à distance, de gestion de situations individuelles difficiles, d'une organisation du travail de plus en plus difficile à mettre en œuvre.

• **DO OUEST** : Le management de proximité est directement impacté par les effets de la GPEC .

• **DOSE** : pose aussi une alerte.

• **DO IDF** : pointe des risques psychosociaux pour cette population qui a des exigences émotionnelles fortes.

Pour la CGT, ils n'ont toujours pas de marges de manœuvre, ils sont pris entre le contrat social, la performance et l'objectif...ils ont des gestions de plans de charge et de planning de plus en plus difficiles. De ce fait nous assistons à une médicalisation de situations individuelles et / ou collectives relevant de l'organisation du travail.

Rapport d'activités 2016 du service social.

Le nombre de cadres reçus par les Assistant(e)s sociaux(les) passe de 21% en 2015 à 25% en 2016.

*CNPS : Comité National de Prévention du Stress

