

# Élections au Conseil d'Administration **2** Orange 2017

L'avenir de mon entreprise et celui des salariés,

**ça me concerne !**

## Le CA : un rôle décisionnel !

Il délibère sur les grandes orientations stratégiques, économiques, financières, technologiques et sociales du Groupe. Du vote des 15 membres, découlent les décisions dans les services (recrutement, investissement, rémunération, réorganisation ...)

## La CGT au CA, une présence indispensable qui permet :

- **D'interpeller la direction** sur les problèmes rencontrés dans les services (manque d'emplois, dysfonctionnements liés au SI, souffrance au travail...) afin de sortir de l'analyse purement financière du CA et de relayer les revendications des salariés.
- **D'interpeller l'État** sur les choix stratégiques du gouvernement (fusion, désengagement, investissement, aménagement du territoire, destruction massive d'emplois ...)
- **D'alerter le personnel** sur des projets néfastes. Par exemple, la CGT s'est opposée avec succès à l'entrée au capital de Martin Bouygues qui à terme aurait pu prendre le contrôle d'Orange. Elle intervient contre le désengagement de l'État, ce qui fragiliserait l'entreprise et son personnel.
- **De porter des propositions alternatives**, pour répartir les richesses en faveur des salariés. La CGT propose de réduire le coût du capital (les dividendes, les frais financiers, les acquisitions externes souvent achetées hors de prix et revendues au rabais...) et d'utiliser cet argent pour les salaires, le recrutement, le déploiement du Très Haut Débit et de la 5G sur tout le territoire, la recherche et le développement...
- **D'exiger de nouveaux droits** : La CGT a obtenu que les élus du personnel au CA soient présents dans tous les comités. (rémunération, audit et innovation).
- **D'être informés** : La tentation est forte de faire du CA une simple chambre d'enregistrement. Sous couvert de confidentialité, puis de secret des affaires, tout est organisé pour que rien ne transpire des réunions. Les élus CGT ne l'ont jamais accepté et ne s'y résoudront jamais. La CGT est la seule à rendre compte systématiquement de son mandat, en publiant une lettre CGT du conseil d'administration ainsi que des communiqués après chaque CA.



**Un changement de stratégie est nécessaire !**

Quel que soit notre métier, statut et grade : travaillons-nous pour assurer la rente financière des actionnaires ou pour répondre par un travail de qualité aux besoins des populations et assurer la pérennité de l'entreprise, donc de nos emplois ? Pour la CGT, c'est la deuxième solution qui doit prévaloir.

La logique financière qui privilégie les dividendes au détriment de l'investissement et de l'emploi est lourde de conséquences sur le personnel et met en péril l'avenir du Groupe.

## Composition du CA d'Orange :

Il est composé de 15 administrateurs: 3 élus par les salariés (2 non-cadres et 1 cadre), 1 représentant des actionnaires salariés élu par l'assemblée générale, 3 nommés par l'État et 7 élus par l'Assemblée Générale des actionnaires dits indépendants qui représentent surtout la finance.

## L'intervention dans la gestion : un droit à conquérir !

La CGT revendique de passer de 3 à 5 élus du personnel soit au moins un tiers des membres du CA.

Le Medef impose une présence de plus en plus grande des administrateurs dits « indépendants » issus surtout de grands groupes tels Fnac/Darty, Renault/Nissan, HSBC, Total, Schneider Electric ... La plupart d'entre eux siègent dans plusieurs CA et ne sont là que pour défendre les intérêts des marchés financiers, des banques et des fonds de pensions. Dans les faits la présence de salariés élus dans les CA des entreprises françaises est une bataille permanente et contestée. La CGT a obtenu le maintien de l'élection directe par les salariés.

Cela donne plus de poids et de légitimité pour intervenir dans cette instance où les élus du personnel sont minoritaires. Elle s'est battue et a obtenu que la présence d'un représentant des salariés du groupe dans le monde ne se fasse pas au détriment de la représentation actuelle.

## Les candidat(e)s CGT poursuivront ces combats pour de nouveaux droits :

Etre plus nombreux dans les CA, avoir plus de temps pour étudier les dossiers, disposer de droits d'expertise, de contrôle et d'alerte sur toutes les décisions susceptibles de provoquer des problèmes sociaux et financiers et des droits d'intervention sur les choix stratégiques.

*Voter CGT, c'est voter pour des élus qui défendent résolument l'avenir de l'entreprise et les intérêts de tous les salariés, employés et cadres !*

## Vos candidats CGT

### Liste des candidats CGT non cadres



**Fabrice Jolys**  
– DO Ouest

**Renée Bonnet**  
– DO Sud Est



**Marie Josée Sainte Rose**  
– Orange Caraïbe



**Maximilien Hennere**  
– DO Sud Ouest



### Liste des candidats CGT cadres

**Karine Chaput**  
– DO IDF



**Loïc Boussin**  
– Equant



*Ensemble décidons  
de notre avenir !*

