

# Orange SA: Négociation Salariale 2018

Montreuil, le 5 février 2018

## Augmenter les salaires : la priorité !

*Avec plus de 3 Mds€ de bénéfices, la direction continue de réaliser d'importantes économies sur le dos du personnel caractérisées par des suppressions d'emplois, une dégradation des conditions de travail, une baisse du pouvoir d'achat...*

*Les ordonnances du gouvernement, vont permettre de nouveaux gains tout en organisant la casse du travail. À cela s'ajoutent les importantes aides publiques octroyées à l'entreprise sans aucune contrepartie : 400 M€ de CICE depuis 2013, le CIR et autres cadeaux.*

Il est bon de rappeler que depuis 2008, sur les 27 Mds € de bénéfices, Orange en a redistribué 26 Mds € en dividendes.

**Et pendant ce temps-là, le pouvoir d'achat n'a cessé de baisser.** En 2017, le coût de la vie explose avec notamment l'augmentation de la CSG (+1,7%), du carburant (+ 8,6 %), du gaz de ville (+ 8 %), du tabac (+10%), de l'électricité (+15 %)...

*Alors que la direction se félicite des bons résultats financiers de l'entreprise, force est de constater que les salaires sont une nouvelle fois laissés pour compte. Quelle injustice! Le travail fournit par les salariés créé les richesses d'une entreprise, il n'est pas un coût. Nous ne voulons pas que la finance s'accapare le fruit de notre travail.*



	2015	2016	2017 (Estimations)
Chiffre d'affaires En Mds d'€	40.2	40.9	41
Résultat Net En Mds d'€	2.9 (+10%)	3.2 (+10%)	+ de 3
Budget négo salariale en %	2.1	2.2	
en M d'€	52	56	
Dividendes En Mds d'€	0,6€ 1,6	0.6 € 1,6	0.65 € 1,7
Intéressement Participation	205 M€ 160 M€	191 M€ 154 M€	

**Aides publiques : 400 M€ de CICE depuis 2013**

**La négociation salariale vous appartient !  
Exigez avec la CGT une autre répartition des richesses.**

La reconnaissance du travail et des efforts des salariés est une question qui doit se traduire par la hausse des salaires et la promotion.

Lors de cette négociation, la CGT exigera en priorité l'augmentation des salaires seule garantie d'une hausse du pouvoir d'achat. Cette hausse profitera à toute l'économie.

La direction de l'entreprise doit impérativement changer de logique et reconnaître le travail à la hauteur de l'implication des salariés. Nous ne sommes pas la dernière roue du carrosse !

De plus, l'enquête CNPS et la consultation des salariés d'Orange faite par la CGT montrent le manque de reconnaissance du travail par l'entreprise. Cette négociation doit permettre de répondre aux exigences des salariés.



## Les résultats de la consultation CGT sur les salaires et la reconnaissance de 2017 sont assez clairs:

- 87 % des salariés d'Orange ne sont pas satisfaits du niveau de leur rémunération,
- 64% estiment que leur salaire hors élément variable ne suffit pas pour vivre décemment,
- 64% pensent que leur pouvoir d'achat diminue,
- 76% ne sont pas satisfaits de leur déroulement de carrière,
- 97% veulent l'égalité salariale immédiatement,
- 93% sont favorable à un 13<sup>e</sup> mois en complément des éléments de rémunération actuels.

### **D'ores et déjà, à partir des remontées de cette consultation, ensemble exigeons :**

- ✓ Des augmentations collectives d'un minimum de 5% pour tous,
- ✓ La reconduction des mesures de rattrapages et de reconnaissance (sous-positionnement/pas de promotion depuis 10 ans) avec un budget minimum de 1%,
- ✓ Un budget permettant la suppression des écarts salariaux,
- ✓ Un 13<sup>e</sup> mois en plus des éléments de rémunération actuels.

**Nous t'invitons à t'exprimer et à débattre avec tes représentants CGT, pour porter tes revendications lors cette négociation salariale. Pour être écouté, fais-toi entendre !**

Pour cela, la CGT met à ta disposition plusieurs moyens d'expression par le biais d'une pétition, d'une carte d'invitation, des HIS.



**Avec la CGT, les salariés sont les acteurs de la négociation salariale!**

#### Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	