



Les représentants de la CGT :

Titulaires :

Employé-es : MARTINHO Sandrine
RONDEAU Jérôme

Maîtrise : BENAIZE Véronique
ZAGORAC Laurent

Suppléants :

Employé-es : PADONOU-LOKO Emmanuelle
TOUEILLES Anthony

Maîtrise : DELAPORTE Anne
LEMOINE Cédric

Représentant Syndical :

BENNOUI Abdelkader

Principaux points à l'ordre du jour :

- ▶ Information sur le schéma directeur immobilier pour les sites de la DO IDF
- ▶ Information sur le regroupement des équipes opérationnelles DEF à Bridge
- ▶ Information sur les projets de fermeture de la boutique Odéon, et de relocalisation de celle de Montrouge sur l'ADIDFC
- ▶ Information sur les projets de fermetures des boutiques Ville du bois, Aubervilliers et Val de Fontenay sur l'ADPP

Déclaration préalable de la CGT (extraits)

La priorité : augmenter les salaires

Malgré la crise, la France détient le triste record en Europe en matière de redistribution de dividendes aux actionnaires en 2017 (+ 50 Mds €).

Orange,

- redistribue des milliards aux actionnaires : 1,7 milliards sur 3,4 en 2017 (26 milliards sur 27 milliards de bénéfices depuis 2008).
- perçoit des centaines de Millions € d'aides publiques octroyées sans aucune contreparties (CICE, pacte de responsabilité...).



- mais ne redistribue que quelques dizaines de millions à ceux qui subissent les réorganisations, les sous-effectifs et l'intensification du travail.

Les moyens financiers existent.

Ils doivent servir en priorité à reconnaître l'investissement de tous les personnels en augmentant leurs salaires car ce sont eux qui créent les richesses de l'entreprise.

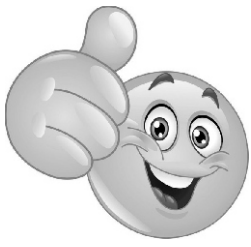
Création des sous-commissions du CE

Lors du CE du 25 Janvier 2018 les élu-e-s ont voté pour la désignation des présidents et des membres des sous-commissions ASC.

La CGT a proposé un candidat à la présidence de la commission billetterie. FO et SUD ont voté contre pour ainsi avoir toutes les présidences ASC. Pour rappel, ils avaient déjà voté contre la présence de la CGT au bureau. Qu'ont-ils à cacher aux autres organisations ? Pourquoi refusent-ils de travailler avec tout le monde ?

A la précédente mandature, la CGT avait la présidence de la sous-commission billetterie, et nombre d'entre vous avez souligné un effort fait sur le choix des propositions. Dommage que le sectarisme nous empêche de continuer. Néanmoins, soyez certain que nous continuerons à faire des propositions et resterons à votre écoute !

Activités sociales et culturelles (ASC)



La CGT se félicite du vote des élus CE sur l'offre camping proposée par le prestataire du tourisme social CAMPEOLE, une semaine (hors Juillet Août) vous reviendra ainsi à 99 euros.

Seul le tourisme social dont le but n'est pas « d'engraisser des actionnaires » peut permettre à notre CE de faire des propositions aussi attractives. Conformément, à ce que la CGT avait porté lors de sa campagne électorale le camping deviendra une offre permanente !

Le compte salarié va augmenter de 10 € par enfant (l'équivalent d'un mac do !). Cette prestation, qui ne concerne pas l'ensemble des salariés, passera inaperçue dans un budget familial. En revanche, cette prestation de 60 000 euros sera prise sur le budget du catalogue vacances. Cela réduira le nombre de partants alors que de nombreux dossiers sont déjà refusés faute de places suffisantes ! C'est incompréhensible ! La CGT n'a bien évidemment pas voté pour cette très mauvaise décision !



Information sur le schéma directeur immobilier pour les sites de la DO IDF

La nouvelle année 2018 est l'occasion pour la CGT de présenter ses vœux à l'ensemble des salariés. Pour la direction, c'est l'occasion de présenter son schéma directeur de l'immobilier 2018.

Ce plan est attendu mais surtout craint par les salariés. Cette année encore, l'objectif d'Orange est de réduire et d'optimiser son parc immobilier au dépend des salariés.



La direction organise sournoisement le départ de la quasi-totalité des salariés de Paris vers sa périphérie Sud alors que le réseau de transport francilien est totalement saturé.

Après Arcueil Village et Orange Garden, voici le projet Bridge à Issy les Moulineaux (prévu pour fin 2020).

Interrogée par la CGT, la direction explique tenir compte dans ses projets de trois dimensions : la première serait économique, la deuxième managériales et la troisième sociale (trajets et conditions de travail). Ce qui est loin d'être la réalité. La direction néglige constamment la dimension sociale (la plus importante) de ces gros projets qui impactent des milliers de salariés.

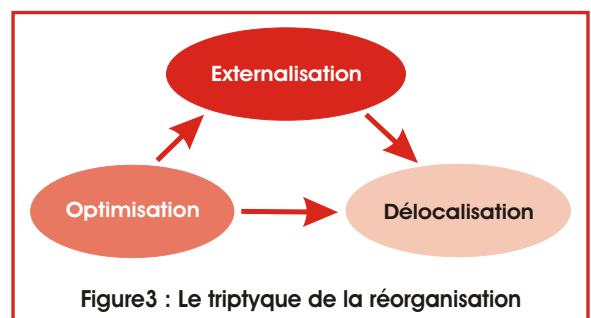
Pour les unités d'intervention, la direction envisage de regrouper toutes les équipes de techniciens du sud parisien vers un pôle intervention Sud (Massena, Montsouris, Raspail, Keller, Arcueil, Ivry Mirabeau) en proche banlieue.

Dans cette présentation, l'avenir incertain de Raspail, Danton, Anjou et Poncelet est posé. Un absent, le site d'Alleray où des places se libèrent.

En Banlieue, le pôle de Saint Quentin est toujours à l'étude, ceux de Vaux Justice et Lognes Thimonnier fermeraient. Quid des autres sites comme Viry ou Boissy... Affaires à Suivre....

La direction accepte la demande CGT de faire une étude d'impact du projet sur les temps de trajet et d'intervention des salariés de la DO Ile de France.

La CGT et ses élus seront toujours vigilants, contre ces fermetures et transfert de salariés qui rallongent majoritairement les temps de trajet.



Information sur le regroupement des équipes opérationnelles DEF à Bridge

Orange poursuit méthodiquement l'abandon de Paris. Ce projet dit d'opportunité va déplacer 1 321 salariés de DEF dont 46% de femmes (614) vers la banlieue proche courant 2020.

La direction décide de regrouper les équipes opérationnelles DEF de Paris (*AE sauf AE ISE, CSE, agences PME et Pro*) sur le site « Bridge » situé à Issy les Moulineaux. DEF s'en frotte déjà les mains sachant qu'il économise au passage 3 M€.

Quant au sort des autres salariés des AE, Pro Pme hors Paris ou des centres test client de Poncelet, Raspail ou Danton, la direction dit y réfléchir.

Les élus CGT dénoncent l'absence totale de dimension sociale et humaine.

Quel avis motivé pourront-ils rendre sachant que la direction élude toutes les questions impactant les salariés (*organisation du travail, trajets, RPS, les mesures d'accompagnements,...*) ?

Comment l'entreprise compte-t-elle gérer les contraintes d'allongement du temps de trajet (*17 minutes en moyenne pour 74% des salariés*) et d'aggravation des conditions de transport dans un réseau francilien saturé voir défaillant au quotidien (*RER C et Tram T2 bondés, bouchons réguliers de véhicules,...*) ?

Prêt à tout pour faire passer son projet, Orange, entreprise éco, prône même l'usage du véhicule comme moyen de déplacement le plus adapté dans ce projet.

En imposant un déménagement en banlieue aux salariés, Orange va les plonger dans le pire des cauchemars du francilien : faire le trajet banlieue-banlieue. Vive l'entreprise humaine soucieuse du bien être de son personnel.

Comme réponse, la direction envisage une négociation nationale d'accompagnement de ce projet.

Sachant qu'Orange abandonne Paris, quel va être l'avenir des salariés qui ne pourront pas suivre sur Issy ?

Les élus CGT réclament d'associer pleinement les salariés au projet. Leur avis est essentiel. La direction accepte notre demande. A suivre...

La CGT ne peut accepter qu'il reste autant d'interrogations sur un si gros projet. Elle sera à l'offensive aux côtés des salariés sur ce dossier. Les salariés ont à leur disposition un tract « *spécial projet Bridge* » ainsi qu'un questionnaire qui permettra à la CGT de porter leurs revendications.

Information sur les projets de fermetures des boutiques Odéon, Ville du bois, Aubervilliers, Val de Fontenay et relocalisation de Montrouge

En ce début d'année 2018, la direction continue sa politique de démantèlement du réseau de distribution. Aujourd'hui, c'est 4 fermetures de boutique (Odéon, La ville du Bois, Aubervilliers, Val de Fontenay) dont une sur la Seine Saint Denis accélérant ainsi la désertification de ce département.

La CGT s'inquiète des conséquences de la casse du réseau de distribution dont nous n'avons aucun bilan en retour à ce jour.

La direction accepte enfin de nous faire un bilan (report de flux et business) des fermetures déjà effectuées.

Lors de toutes ces fermetures, les élus CGT seront particulièrement vigilants quant au bien-être, à l'accompagnement et aux possibilités d'évolution de carrière en interne des salariés comme de tels projets l'exigent.



Avec la fermeture progressive des espaces services la direction sacrifie le métier de conseiller technique sans aucun accompagnement des concernés à ce stade.

• Relocalisation de la boutique Montrouge :

La CGT se félicite du choix de relocalisation de cette boutique et incite vivement la direction à en faire une priorité pour toute nouvelle boutique concernée par un PSD.

Après avoir interpellé la direction dans de nombreuses instances sur des espaces de vie sacrifiés, la CGT a enfin été entendue. L'espace de vie des salariés s'agrandit suite à cette relocalisation. La CGT veillera à ce que cela soit de même pour les futurs projets.

La CGT dénonce le fait que la direction profite au passage de modifier les régimes de travail des salariés alors que les horaires de la boutique resteront les mêmes.

• Fermeture de la boutique Odéon :

La direction prévoit des reports de flux de l'ordre de 40% sur les boutiques de Saint Michel et Rennes. Or, elle ne prévoit aucun effectif complémentaire sur la boutique de St Michel. La CGT demandera à la direction que le nécessaire soit fait sur cette boutique pour que les salariés ne soient pas en risque de RPS. Sur cette boutique, 1 salarié en est à sa 4^{ème} fermeture et 1 autre à sa 2^{ème}.

• Fermeture de la boutique Val de Fontenay :

Même si le centre commercial est en déclin, la direction est prête à payer des pénalités en dénonçant le bail avant son terme. Pour la CGT, la direction se doit de faire autant d'efforts financiers dans l'intérêt des salariés subissant les fermetures.

• Fermeture de la boutique de Ville du bois :

La CGT regrette la fermeture de la boutique Orange peu de temps après celle de la GDT. Selon la direction, la fermeture de la boutique de la ville du bois est liée au maillage et au nouveau concept Smarstore de la boutique Villebon et les Ulis. La CGT sera et restera vigilant sur l'accompagnement des salariés, leur conditions de travail ainsi que leur affectation.

• Fermeture de la boutique Aubervilliers :

Après la relocalisation de la boutique d'Aubervilliers du centre-ville vers le centre commercial qui est un cuisant échec, la direction décide de sa fermeture. La CGT, qui l'avait dénoncé à l'époque, demande à la direction sa relocalisation dans le centre-ville et ce dans l'intérêt aussi bien des salariés que des clients. Orange se doit d'arrêter de participer à la désertification du département de la Seine Saint Denis.



Pour recevoir par mail les infos de la CGT adressez vous au syndicat départemental de votre lieu de travail ou à : urif.cgt.fapt@orange.fr

CR réalisé le 9 Février 2018

