



# PROJET BRIDGE :

## Ne nous laissons pas faire

**Malgré les 15 avis « contre » au Comité d'Entreprise de la DO IDF, la Direction Entreprise France (DEF) continue son projet de déménagement de 1300 salariés à Issy les Moulineaux.**

Depuis maintenant quelques mois, la direction nous présente un grand projet innovant, symbole d'un employeur digital et humain....

Pourtant, ceci est loin d'être notre réalité. En effet, au quotidien, nous rencontrons toujours les mêmes difficultés liées à l'organisation du travail et au manque d'effectifs. Le rapport annuel des médecins du travail dénonce d'ailleurs la dangereuse dégradation des conditions de travail

au sein de la DO IDF. Les médecins affirment leur volonté de se démarquer de la stratégie de l'entreprise dont ils ne veulent plus être de simples cautions. Ce projet n'est qu'une vitrine, une vitrine pour les clients et une façade pour les salariés. Comment pourrions-nous profiter de tous les équipements promis avec un temps de trajet accru et une surcharge de travail de plus en plus importante ?



Les avis défavorables au CE et les réponses aux sondages montrent que les salariés sont pour la plupart réticents au projet. Pourtant, DEF n'en tient pas compte et



poursuit son projet.

La Direction propose aujourd'hui un grand plan de communication afin de « rallier » les salariés. Mais ne soyons pas dupes... En « Co-construisant » DEF essaie juste de nous faire croire que nous sommes acteurs, actifs sur le projet, ce qui est totalement faux.... Les grandes lignes et les grands chapitres sont déjà écrits ; seules certaines modifications sans importances seront à la main des salariés....

**N'oublions pas que la DO IDF emploie régulièrement les mêmes méthodes en termes de communication : Tout est beau, tout est humain, tout est digital....**

.... Puis nous arrivons sur des réorganisations comme Delivery ou Côme qui engendrent de grandes difficultés et souffrance au quotidien pour les salariés.

De plus, rien n'est acquis pour l'entreprise et c'est d'ailleurs pour cette raison que la Direction Orange France lance un plan de communication assez démesuré... En effet aujourd'hui la construction du bâtiment est bien en cours mais le fait que ce soit DEF qui s'y installe ne proviendra que de la volonté des salariés...

Il est certain que la somme de l'intérêt personnel ne fait pas forcément l'intérêt général.... Alors il n'est pas trop tard pour se mobiliser et stopper la venue des équipes DEF sur le site de Bridge...

### LA CGT :

- Refuse la mobilité forcée vers Issy-les-Moulineaux.
- Exige le maintien des sites Parisiens intra-muros

### Analyse des réponses aux sondages :

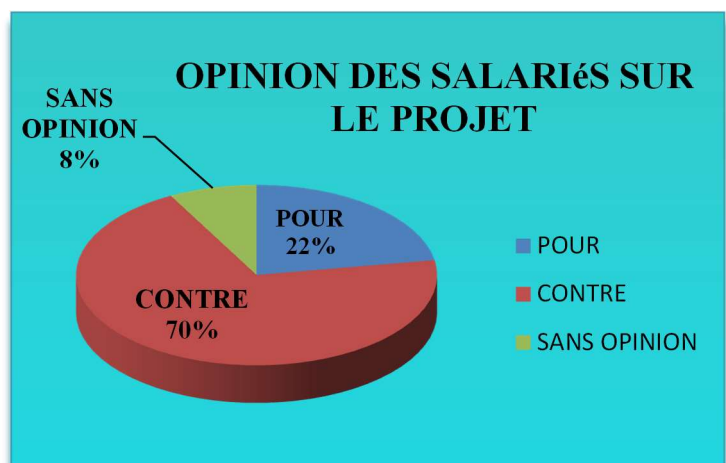
La CGT tient à vous remercier pour toute l'attention que vous avez apportée à ce sondage. Ainsi, grâce au taux de retour très satisfaisant, nous pouvons déjà vous transmettre des résultats représentatifs.

En moyenne, le trajet de votre domicile jusqu'au futur site d'Issy les Moulineaux vous prendra 27 minutes de plus.

Votre temps de trajet moyen à venir sera de 1h12 minutes contre 45 minutes aujourd'hui.

***Votre opinion sur le temps de trajet moyen acceptable pour se rendre sur son lieu de travail est de 47 minutes.***

***Seulement 15% des salariés interrogés auront moins de 47 minutes de temps de trajet...***



### VOS ELU.ES CGT à vos côtés

Anne DELAPORTE  
Monique CHAPEY  
Alain BERNIER

Rodolphe CHARRIEU  
Virginie CULLIN  
Alparslan POYRAZ