

ACCORD SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES AMBASSADEURS AT DEMAIN DANS LES UAT :

# POURQUOI LA CGT N'A PAG SIGNÉ?

Le 01/08/2018

Accord

La CGT a participé à la première réunion de négociations avec une **REVENDICATION FORTE: UN ACCOMPAGNEMENT** 

### POUR TOUS LES SALARIÉS ENTRANT DANS AT

**DEMAIN**. Pas seulement pour quelques « ambassadeurs » choisis par la ligne managériale. La Direction refusant d'élargir la négociation à tous les salariés (ce qui nous semblait indispensable à la réussite de l'ambitieux projet AT Demain) **LA CGT S'EST RETIRÉE DE LA NÉGOCIATION**.

L'ACCORD signé par 2 organisations syndicales N'A PAS ÉTÉ

VALIDÉ FAUTE DE REPRÉSENTATIVITÉ suffisante. C'est une décision unilatérale de l'entreprise qui

s'applique octroyant une prime de 400 euros pour les ambassadeurs 1<sup>er</sup> niveau et 800 euros pour les ambassadeurs 2éme niveau. Si l'accord avait été validé, les primes auraient été de 500 euros et 900 euros. Les organisations syndicales signataires font porter la responsabilité de cette baisse sur les organisations syndicales non signataires.



POUR CCGT, C'EST BIEN

### L'ENTREPRISE LA SEULE RESPONSABLE

-0-

## POURQUOI LA CGT DEMANDE L'ACCOMPAGNEMENT POUR TOUS LES CONSEILLERS ENTRANT DANS AT DEMAIN?

Les Directions des UAT nous renvoient sur l'Accord Reconnaissance des Compétences et des Qualifications pour obtenir une promo ou une mesure financière pour les salariés non ambassadeurs.

2990

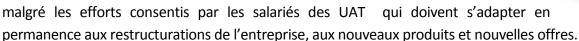
Il est vrai que tous les salariés rentrant dans AT Demain élargiront leur compétences et seront donc, selon ARCQ, éligibles a une reconnaissance. Mais, avec un budget très restreint, et l'ampleur du projet AT Demain, très peu de salariés pourront être reconnus et beaucoup devront patienter

L'ATTENTE POUR OBTENIR UNE PROMOTION OU UNE MESURE FINANCIÈRE RISQUE D'ÊTRE LONGUE!

#### AVEC ORANGE, VOUS ENTREZ DANS LA ZONE NÉGATIVE!

Après l'échec des négociations salariales (aucune organisation syndicale n'avait voulu signer l'accord), LA DIRECTION AVAIT AUSSI PRIS UNE DÉCISION UNILATÉRALE À LA BAISSE par rapport à l'accord proposé à la signature. C'est

donc bien la VOLONTÉ D'ORANGE DE NE PAS OCTROYER D'AUGMENTATIONS DE SALAIRE







-0-

VU LES EXCELLENTS RÉSULTATS FINANCIERS DU 1<sup>ER</sup> SEMESTRE,

EXIGEZ AVEC COCT :

UNE MESURE FINANCIÈRE

POUR <u>TOUS</u> LES SALARIÉS ENTRANT DANS LE DISPOSITIF AT DEMAIN : CONSEILLERS, SOUTIENS, EPAC, FORMATEURS.

- LA MISE EN PLACE D'UN 13EME MOIS EN COMPLÉMENT DES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION EXISTANT.
- L'ÉGALITÉ SALARIALE ET PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES.
- DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE COLLECTIVES DE 5% MINIMUM.

TU 50	OUHAITES PRENDRE	E CONTACT AVE	C NOUS ?	N'HÉSITE PAS !	
NOM- Prénom :					
Adresse :					
Entreprise :		Service :		Grade :	
Mes	s coordonnées > Tél :		Mail :		
Fapt	ENVOIE-NOUS TES COORDONNÉES ; NOUS TE RECONTACTERONS RAPIDEMENT.				
car	a <b>CGT</b> FAPT	263 rue de Paris - Case 545		. Tél : 01 48 18 54	1 00
		93515 MONTREU	IL Cédex	CCP Paris 20376	6 D