



CHSCT ACTU

Journal d'Infos des élus CGT du CE de la DO Est

SOMMAIRE

Edito	p1
Unités d'Interventions	p1
#BALANCE TON AD	p2
Fermeture Dôle et Remiremont	
Vers la fin des CHSCT de proximité	p2

L'Equipe CGT



TITULAIRES :

Michel ESSELIN : ADGE Mundolsheim
Philippe WOLFF : AGPRO Mulhouse

SUPPLEANTS :

Sophie CASTELLI : SCOE Belfort
Joëlle ULICZNY : UAT Chalon-Sur-Saône

Représentant Syndical CE :

Annie Servièrè : AE Schiltigheim

EDITO

ORANGE, EMPLOYEUR DIGITAL ET HUMAIN ?

Orange est de moins en moins un employeur !

- Baisse choisie et voulue des effectifs.
- Développement de la sous-traitance.

Dans toutes les unités, l'externalisation des activités augmente de façon significative.

La CGT dénonce cette évolution, qui conduit à la perte de nombreuses compétences, de la maîtrise de l'activité, et souvent de la qualité de service offerte à nos clients.

Elle se fait aussi au détriment de la qualité des emplois, des conditions de travail et des salaires car les employés de ces sociétés sont bien loin des standards que nous avons su imposer dans notre entreprise.

France Télécom était une référence en termes de technologie et nos clients nous considéraient comme l'entreprise experte sur les réseaux.

Avec les crises qui s'enchaînent, en particulier sur le BtoB, Orange démontre sa perte de fiabilité et de crédibilité, car sa priorité consiste à surtout faire du cash au bénéfice des actionnaires.

Pour la CGT l'aspect humain doit rimer avec proximité.

Proximité des collègues, en nombre suffisant pour assurer une activité de qualité.

Proximité de l'encadrement.
 Proximité de vos représentants du personnel.

La CGT cherche désespérément cette proximité, avec l'annonce de périmètres CHSCT à taille inhumaine et du rapprochement, pour ne pas dire fusion, des 2 UI en une unité à la maille de la DO, comprenant 2700 salariés répartis sur 14 départements.

Nous nous sentons bien seul à défendre la proximité au CE de la DO Est !

8 mars – Journée de lutte pour les droits des femmes



UNITES INTERVENTIONS

Comment faire toujours mieux et plus avec moins de personnel !

L'histoire nous a montré que le passage d'UI départementales à des UI régionales, puis regroupant 2 régions n'a jamais résolu aucun des problèmes auxquels nous sommes régulièrement confrontés, année après année.

A chaque fois, la mutualisation et l'amélioration des process devaient répondre aux difficultés, or nous avons bien constaté que ce n'était pas le cas.

En passant à la maille DO, qu'est ce qui fait que cela ira mieux ?

La CGT rappelle la nécessité d'aborder le volet sécurité dans les CHSCT, tant pour le personnel Orange que celui des sous-traitants.

Au quotidien, la CGT constate de nombreux dysfonctionnements dans les UI et la solution présentée est très loin de celle que nous aurions souhaitée.

#BALANCE TON AD FERMETURES DOLE ET REMIREMONT



AD Dôle

A chaque semaine, son lot de révélations sur la Direction de l'AD GE et de ses dérivés. Pour les uns, il pourrait s'agir de management à la hussarde et pour d'autres de trop de laxisme ... L'alcool aurait coulé à flot pendant les séminaires, sans parler de certains comportements inappropriés et maintenant, le Directeur des Ventes Alsace est convoqué par le DO Est pour pratiques managériales d'un autre âge.

Il semblerait que le CODIR de l'AD ait été le lieu du tournage de Règlement de Comptes à OK Corral. L'ADGE défraie régulièrement la chronique depuis fin 2017 et, pendant que certains se lâchent, les équipes de vente



AD Remiremont

et les transverses souffrent au quotidien du manque d'effectifs, de la surcharge de travail et de la pression des objectifs.

Même en cette période de déliquescence, la politique de fermeture de boutiques menée conjointement par l'AD et la DO Est ne s'arrête pas. Après Thionville City Center, c'est au tour de Remiremont et de Dôle de subir les foudres de la casse organisée du réseau de distribution. Tout est mis en œuvre par la Direction pour que ces fermetures deviennent inéluctables... départs non remplacés, réduction de l'amplitude horaire d'ouverture ou du nombre de jours ouverts dans la semaine.

La CGT rappelle son attachement aux boutiques Orange de proximité. La CGT s'oppose à la casse du réseau de distribution physique, qui engendre des impacts tous plus inutiles les uns

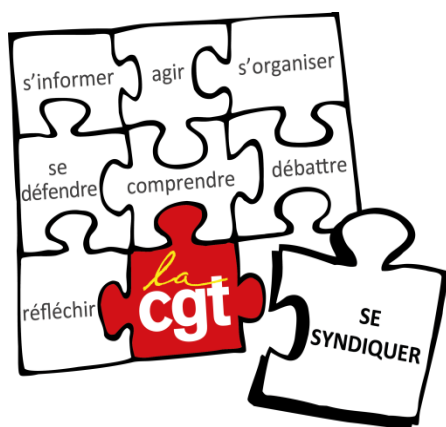
que les autres. (Accroissement du trafic routier, parcours de kilomètres supplémentaires générateurs de prise de risques, de fatigue, de coûts et de pollution). La Direction de l'AD GE profite également des mouvements de personnel et des passages en Smartstore de certaines boutiques, pour revoir les plannings des vendeurs et faire disparaître petit à petit les semaines en 4 jours et augmenter le nombre de samedis travaillés qui est majoritairement passé à 3 sur 4. Les Vendeurs doivent continuer à avoir le choix de leurs plannings en particulier sur le nombre de jours travaillés dans la semaine. L'accord OARTT de 2000, dans son article II.2-2, laisse le choix au salarié concerné par les HAC (Horaires Accueil Clientèle) de son rythme hebdomadaire de travail. La CGT demande que cet accord soit respecté et que les souhaits des salariés soient pris en compte lors de ces refontes horaires.

VERS LA FIN DES CHSCT DE PROXIMITE

CGT et SUD ont défendu des instances représentatives de proximité, avec des élus présents au quotidien auprès de leurs collègues, afin de partager leurs préoccupations et leurs conditions de travail. Nous avons proposé une résolution avec 17 périmètres.

CFDT, FO et CFTC ont voté les préconisations de la Direction et ont accepté de diminuer le nombre de périmètres à 12. Leur résolution a obtenu la majorité. Elle est adoptée avec :
10 voix pour 6 CFDT, 2 FO et 2 CFTC
3 voix contre 2 CGT et 1 SUD

Il y aura 90 élus. Ceci grâce à la persévérance et la ténacité des syndicats CGT et SUD, qui défendaient 92 postes minimum, tandis que la CFDT était sur une base autour de 82, entérinant sans négocier la demande de la DO de diminuer le nombre d'élus de l'ordre de 20% !



Etablissement	ETP ES au 28/07/2017 avec sous-traitance	CHSCT 2018-2019	Nombre légal Sièges	Nombre de sièges conventionnels	Total des sièges
AD GE	697	AD AL	4	3	7
		AD BFC	4	2	6
AE GE	626	AE GE	6	4	10
SCO E	663	SCO AL	4	2	6
		SCO BFC	4	1	5
AG Pro PME Est	310	AG Pro PME Est	4	4	8
DO MP	125	DO MP	3	1	4
UAT NE	436	UAT NE	4	6	10
UFR	204	UFR	4	1	5
UI AL	1624	UI AL Alsace	6	1	7
		UI AL Lorraine	6	3	9
UI BFC	1113	UIBFC	6	7	13
Total	5798	12	55	35	90

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom
Adresse
CP
Tél

Prénom
Ville