



AOUT 2018

L'écho du CE DTSI

Edito: SDIT encore et encore !!!

Depuis quelques années notre CE est occupé à traiter de nombreux SDIT mais en août on a fait fort avec 4 SDIT. A se demander si Orange n'est pas devenu une agence immobilière et si nos futurs métiers seront dans l'immobilier après la banque et l'électricité! Il est vrai que sur certains territoires nos bâtiments en centre-ville sont convoités par les promoteurs (Paris est un bon exemple)! Depuis l'obligation de vendre des bâtiments pour faire du cash quelques années en arrière, la situation a changé. Les effectifs s'étiolant et le RTC s'acheminant vers sa fin, conduit la DIG à spéculer sur les sites historiques très bien situés. Ces SDIT, sous couvert d'améliorer les conditions

de travail, sont des opérations financières d'envergure. Pour les futures NAO on peut toujours rêver que les effets s'en feront sentir...

Dans les 5 ans à venir, pratiquement tous les salariés de la DTSI seront amenés à déménager dans ces nouveaux bâtiments si ce n'est le cas pour certains d'entre eux!

Mettre des salariés sur les routes ; ne plus s'intéresser à l'aménagement du territoire, c'est faire fi de notre responsabilité sociale d'entreprise.

Au CE du mois d'août les projets de Montpellier, Lille, New Villejuif 2 et Orléans se sont succédés avec toujours les mêmes questions posées par cer-

taines OS, relevant plus des CHSCT ou de l'IC-CHSCT (à moins que nous soyons en phase de test des futurs CSE) mais peut être que la direction du CE s'en amuse en y répondant, bottant ainsi en touche et ne traitant pas le fond du problème.

Le rôle de la CGT est d'interpeller sur le fond par une déclaration spécifique pour chaque nouveau projet immobilier.

Ces SDIT entérinent la baisse drastique des emplois à Orange, pour satisfaire la décision du conseil d'administration d'attribuer des dividendes pour les 3 années à venir.

Le seul but étant d'engraisser encore plus les actionnaires au détriment de la santé des salariés!

Tous ces projets présentés sous un jour idyllique deviendront rapidement inacceptables à cause de :

la dégradation de la qualité de vie au travail

l'absence de prise en compte de l'analyse des RPS sur les nouvelles organisations du travail

La modification et la dégradation des choix habituels et des temps de transport

la réduction des effectifs par départs anticipés

Vos élus CGT au CE

- Nora Barcham (DIF)
 - Noël Dréano (UPR IDF)
 - Elisabeth Guibert (DESI)
 - Philippe Lafrance (DESI)
 - Michel Piasecki (DR)
 - Georges Termignon (UPR SE)
- et
- Didier Aubinais (DISU) RS CE

un semblant de dialogue social mis en œuvre à posteriori du choix des sites, etc.

Par contre les baby-foot et les flippers sont déjà commandés.

A quoi servent les accords séparant vie privée vie professionnelle et l'accord sur le numérique ou la déconnexion est mise en avant?

Nous vous invitons à y réfléchir!

La CGT demande l'ouverture de négociations sur :

les nouveaux espaces de travail

la transformation des organisations de travail

les accords datant de 2010 et remis en cause par les nouvelles méthodes de travail

Cela bien sûr en demandant en priorité de revenir sur la décision d'un remplacement pour 3 départs.



Elections partielles CHSCT, bonjour l'ambiance !

Le 22 aout 2018 se sont déroulées des élections pour élire des nouveaux membres des CHSCT à DTRS DC, DSI RPNE et DSI Guyancourt. Comme chaque fois ces élections sont programmées à la pause déjeuner d'une séance du CEDTSI pour profiter de la présence des élus du CE et permettre aux autres électeurs de se déplacer. Du vote à la clôture du bureau de vote tout se déroule normalement...enfin nous le croyons. Nous savons qu'une certaine crispation existe entre les organisations syndicales CFDT et CFE -CGC suite aux dernières élections professionnelles

mais pas au point d'en arriver à s'invectiver devant la direction. Reproches de l'une à l'autre que la liste des votants était erronée, que le vote était emprunt d'irrégularités jusqu'à menacer de porter plainte pour faux en écriture ! La direction et les autres OS sont restées sans voix. Pour la CGT il nous semblait que la défense des intérêts des salariés était prioritaire et qu'il fallait faire bloc contre la direction en acceptant des concessions... manifestement cette vision ne pourra s'exercer sans l'appui des salariés.

liste des élus :

DTRS DC collègue employé : Elyane Oubagha Deleuze CFDT UNSA

DSI RPNE collègue cadre : Hervé Monteils SUD

DSI Guyancourt collègue employé : Philippe Leblanc CGT

Fermeture du restaurant Orange Faidherbe à Villeneuve d'Ascq (Vafo)

Le 12 mars 2018, le pôle expertise de la restauration a décidé de fermer le restaurant de Vafo compte tenu de la vétusté de ses installations techniques (présence d'amiante notamment). Pourtant un projet de rénovation de celles-ci avait été projeté pour 2017 mais refusé dans la foulée suite à un audit immobilier sur le bâtiment.

La question de la pertinence de l'investissement s'était posée, notamment au regard de la fréquentation du restaurant !

Mais 41 repas par jour ce n'est apparemment pas suffisant pour notre pôle national de la restauration. D'où le mécontentement ambiant chez les convives, d'autant plus que la salle de restauration actuelle vient d'être entièrement rénovée, insonorisée, et do-

tée de mobilier neuf, même une terrasse a été créée et très appréciée par les usagers!

Mais OUF une solution de rechange a été proposée !

Par contre il faudra s' armer de moufles et de bonnets en hiver et surtout d'une bonne paire de basket pour aller se restaurer dans une caserne de gendarmerie à 14 minutes (1,1km) à pieds au minimum.

En sachant que la pause méridienne est de 45 minutesMais ça la direction a promis de s'y pencher ! Même sur la pérennité du site ? A se demander si ce n'est pas ça le fond de la pensée patronale ... Mais bientôt la solution sera les chèques restaurant suivez le guide !!!!!

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom Prénom

Adresse

Code Postal Ville

(Facultatif) Téléphones → (perso) → (pro)

Grade/Classification Métier

Service/Bureau (nom et adresse)