

Orange GPEC, et si le personnel mettait son grain de sel ?

Montreuil, le 14 septembre 2018

Jeudi 30 août avait lieu la 12^{ème} réunion de « négociation » sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) censée servir à anticiper et prévoir la gestion des ressources humaines par territoire.



Les guillemets sont de mises, car lors de cette négociation triennale la direction refuse de parler emploi et n'entend rien négocier !

La Direction affiche pourtant l'ambition d'avoir une GPEC « utile » au salarié, ce qui serait quand même la moindre des choses vu que ce sont les salariés qui créent les richesses par leur travail. Mais la direction s'arque boute sur le principe d'une seule embauche pour 3 départs, car se sont les « consignes » données pour la construction du budget 2019. **D'où le questionnement de la CGT sur la vocation d'une GPEC, si le niveau d'emploi nécessaire à l'activité n'est pas discuté?**

La direction d'Orange propose un plan de réduction de personnel et « d'accompagnement » vers la porte de sortie.

Les activités assurées par les collègues qui partiront en retraite ou en temps partiel ne seront pas compensées par des embauches... **au mieux elles seront sous-traitées, ou bien revendues à des industriels peu scrupuleux des conditions de travail. Au pire, ces activités viendront s'ajouter à la (sur)charge de travail des salariés qui resteront.**

Malgré nos demandes, il reste impossible d'obtenir une vision précise des activités sous-traitées territoire par territoire. Pourtant, chacun mesure au quotidien les conséquences de la sous-traitance sur les conditions de travail et sur le service rendu aux

usagers. Nous dénonçons le dumping social qui alimente la mise en concurrence des salariés et revendiquons l'embauche de tous nos collègues, sous-traitants au sein d'Orange sous la Convention Collective des Télécommunications.

L'entreprise refuse toujours de nous livrer une vision précise, service par service, site par site, des emplois et des activités pour les 3 ans à venir. Sans ces éléments, la GPEC ne permettra pas de répondre aux questions simples que chacun se pose dans les services : **Quid de mon activité avec la transformation digitale imposée par l'entreprise? Quelles seront mes opportunités dans les 3 prochaines années sur mon bassin d'emploi? Puis-je espérer autre chose qu'une dégradation de mes conditions de travail?**

Suite à notre intervention, la Direction s'est engagée « améliorer sa communication » à destination du personnel sur la GPEC. Curieuse conception de la transparence lorsque sur ce même sujet l'entreprise refuse d'échanger avec les Instances Représentatives du Personnel (DS, DP, CHSCT) prétextant que c'est « trop compliqué ».



La CGT continue inlassablement de défendre le principe de l'embauche d'un jeune pour chaque départ.

Des besoins existent partout pour permettre notamment le déploiement sur l'ensemble du territoire de la 5G, de la fibre, garantir un service de

qualité. Orange dispose des moyens nécessaires pour répondre aux besoins du personnel.

Pour rappel : Orange verse 2 milliards d'euros de dividendes par an aux actionnaires et l'industrie des Télécoms est le deuxième secteur économique le plus rentable après le pétrole en France.

La CGT invite les autres organisations syndicales à maintenir l'unité intersyndicale afin de gagner de nouveaux droits et une autre répartition des richesses pour le personnel d'Orange. Depuis 2 séances, toutes les organisations syndicales font des propositions et posent des questions dans une déclaration unitaire.

Des propositions et questions restent à ce jour sans réponse !

Tous les emplois supprimés et sous-traités ont une conséquence sur la qualité / quantité de travail des salariés d'Orange. Nous avons averti la direction sur les Risques Psycho Sociaux liés à la surcharge de travail et à la perte des connaissances notamment dans les domaines techniques. **Trop nombreux sont les collègues qui partent en retraite ou en TPS avec des connaissances pointues et utiles, sans avoir pu former un jeune.**

Les négociations avancent dans le sens des intérêts du personnel lorsqu'il se mobilise. Profitons de la journée d'action du 9 octobre pour mettre la question du remplacement des départs, la ré-internalisation des activités (dont le déploiement de la fibre), avec les embauches associées, comme un enjeu du développement d'Orange et du bien-être de ses salariés.

Si nous voulons gagner des emplois et des droits nouveaux, nous avons besoin d'un rapport de force pour peser sur la Direction.

***Toutes et tous en grève
MARDI 9 OCTOBRE***



TOU SOUHAITES PRENDRE CONTACT AVEC NOUS ? N'HESITE PAS !

NOM- Prénom :

Adresse :

Entreprise :

Service :

Grade :

Mes coordonnées > Tél :

Mail :

ENVOIE-NOUS TES COORDONNEES ; NOUS TE RECONTACTERONS RAPIDEMENT.



CGT FAPT

263 rue de Paris - Case 545
93515 MONTREUIL Cédex

Tél : 01 48 18 54 00
CCP Paris 20376 D

La CGT sur votre mobile :

