



Journal d'Infos des élus CGT du CE de la DO Est

SOMMAIRE

- Edito
- A propos du Crash programme ...p1
- KDO de Noël p1
- KDO de Noël (suite...) p2
- BILAN 2017 - Cadres Executifs Autonomes p2
- UFR Activité «Encaisseur» VILLERS LES NANCY p2
- UAT NE – Modification horaires d'ouverture Plateau Pro Metz p2

EDITO

La CGT se réjouit des recrutements CDI dans le cadre du Crash Program tant côté Direction Entreprise France que côté Intervention.

Ils interviennent cependant avec, au minimum, une bonne année de retard.

La situation serait moins dégradée si Orange n'avait pas attendu de voir là où cela faisait mal pour saupoudrer quelques nouveaux emplois.

Côté DO Est, la CGT souhaite savoir où en sont les recrutements annoncés de RAC et de Chargés d'Affaires ?

Les salariés s'inquiètent de plus en plus face à l'incapacité de l'entreprise à proposer des solutions efficaces. Les chantiers et les plans d'action se multiplient, mais rien ne semble avancer concrètement pour les collègues, impuissants et désemparés face aux clients.

La CGT a dénoncé le recours de plus en plus important à la sous-traitance, tant au niveau de la saisie des commandes, que de leur pilotage ou de leur réalisation sur le terrain.

La CGT s'inquiète de la perte de maîtrise de pans entiers de l'activité et des compétences associées.

Jusqu'où l'entreprise est-elle prête à sacrifier sa qualité de service ?

Il est temps de réagir face aux nombreuses alertes faites par les élus CGT et au constat désastreux du niveau de stress remonté par les acteurs du SST

KDO DE NOËL 2018 – CE DO EST

Kdo de Noël

+ 365 000 € reversé par le CCUES

Une carte Kdo

100 € par salarié

30 € par enfant

Utilisation partielle du reversement

Noté par CFDT et FO

Adopté

Demandé par la CGT

Une carte Kdo

120 € par salarié

50 € par enfant

Utilisation totale du reversement

avec le soutien de Sud et CFTC

refusé



La CGT regrette qu'il n'y ait plus de fêtes de Noël organisées pour les enfants, avec des spectacles qui enchantent et qui font rêver, qui permettent des moments de convivialités et de rencontre en dehors de son lieu de travail, des moments de partage et de vivre ensemble.

Il est tellement plus facile de distribuer l'argent des activités sociales et culturelles tel un complément de revenu, plutôt que de se battre pour obtenir des revalorisations salariales !

Plus besoin de se retrousseur les manches, toutes les ASC passent en prestation de services qui gavent au passage les acteurs privés et les actionnaires de ce juteux marché.

Pensez aussi aux conditions de travail des employés d'Amazon qui conditionneront votre commande lorsque vous aurez par exemple, converti votre carte KDO chez ce marchand en ligne.

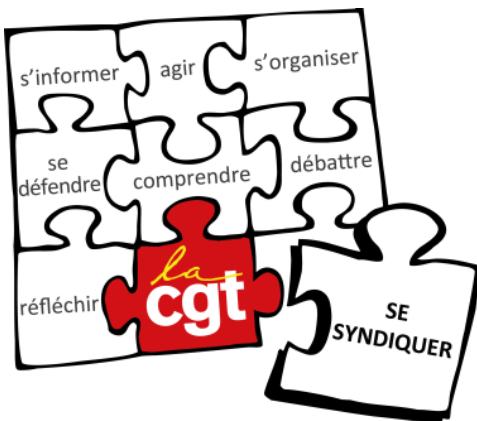
Nous avons tous une responsabilité dans ce système. Il n'en tient qu'à nous pour faire changer les choses.

Vos élus CGT militeront au prochain CE pour que le choix du prestataire se fasse au profit d'un acteur de l'économie sociale et solidaire.

Une bonne nouvelle cependant, le CE a bénéficié d'un reversement exceptionnel du CCUES de 365 000 €.

Sans ce reversement le montant de la carte KDO aurait été au mieux, comme l'an dernier de 50 € pour les salariés et de 30 € par enfant.

... suite au verso



L'Equipe CGT

TITULAIRES :

Michel ESSELIN : ADGE Mundolsheim
Philippe WOLFF: AGPRO Mulhouse

SUPPLEANTES :

Sophie CASTELLI : SCOE Belfort
Joëlle ULICZNY : UAT Chalonsur-Saône

REPRESENTANTE SYNDICALE CE :

Annie SERVIERE : AE GE Schiltigheim

KDO DE NOËL (SUITE)

Les syndicats majoritaires ont choisi d'utiliser une partie de cette manne pour doubler le montant du cadeau de Noël pour les ouvrants droit.

Tous les salariés recevront une carte KDO de 100 € (+ 30 € par enfant)

Faute de mieux (et de majorité !) la CGT a proposé de distribuer l'intégralité du reversement CCUES et de porter la valeur faciale de la carte KDO à 120 € (+ 50 € par enfant).

La CFDT et FO n'ont pas voulu abonder ce chèque KDO au prétexte qu'il fallait garder une partie de cette somme en réserve pour garantir la prestation Passion de l'an prochain !

C'est bien dommage pour les salariés, surtout quand on sait que le CE de la DO Est vivra en 2019 sa dernière saison et qu'il reste en caisse une réserves de plus de 494 000 € !

Si vous partagez, rejoignez la CGT !

UFR - PROJET D'EXTERNALISATION DE L'ACTIVITE «ENCAISSEUR» SITE DE VILLERS LES NANCY

Fermeture des sites et externalisation des activités conduiront à la fermeture ou à la partition de l'UFR à moyen terme.

Des moyens sont mis en place pour prendre en compte les souhaits des salariés en matière d'évolution professionnelle et la méthodologie de conduite de projet porte une attention à l'humain.

Cependant, nous n'en serions pas là si quelques embauches avaient été réalisées.

Les élus du CE DO Est votent CONTRE ce projet comme ils l'avaient fait lors de l'externalisation de l'activité encaisseur de l'UFR site de Fleury.

En outre, l'arrêt de cette l'activité limitera les possibilités de reclassements internes de l'entreprise.

Les élus du CE DO EST demandent le respect des accords, PEC-DP (Mobilités) et l'accord pour l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap et de lutte contre les discriminations.

BILAN 2017 - CADRES EXECUTIFS AUTONOMES (CEA)

Dans les unités de la DO Est, 75% des cadres sont CEA, ils travaillent sur la base d'un forfait annuel de 207 jours.

Ils bénéficient :

- Des repos quotidiens (11 heures consécutives par période de 24 heures),
- Des repos hebdomadaires (35 heures consécutives),
- De l'amplitude maximale de présence de 11 heures par jour.

Cette amplitude et ces repos sont-ils pour autant respectés ?

Dans leur Entretien Individuel, 15% des CEA expriment une situation personnelle de surcharge permanente ou temporaire.

Combien sont-ils à le reconnaître ? Au risque de passer pour le mauvais élément de l'équipe ?

Une étude nationale menée par le Service de Santé au Travail montre que les cadres chez Orange, tant managers qu'experts, rencontrent de réelles difficultés à se déconnecter.

Un lien semble exister entre le niveau de connexion et la dégradation de l'état de santé, notamment avec l'apparition de symptômes tels fatigue visuelle ou générale, anxiété ou irritabilité, troubles du sommeil ou digestifs, douleurs diverses.

Pour les cadres interrogés, la connexion s'impose à eux, car sinon ils risquent :

- Une surcharge de travail après une déconnexion prolongée.
- Une dégradation des relations interpersonnelles.
- Des pertes d'informations aux conséquences diverses.



Les cadres expriment :

- Un sentiment de « devoir » être disponible.
- Un sentiment de culpabilité et d'inquiétude s'ils ne peuvent se connecter.

Cela entraîne un niveau élevé de stress et des ressentis négatifs en cas d'impossibilité de connexion et une détérioration de la limite vie privée/vie professionnelle.

La CGT demande à Orange de protéger la santé de ces salariés.



UAT NE - MODIFICATIONS D'HORAIRE D'OUVERTURE DU PLATEAU PRO DE METZ

A la demande CGT lors du CE, la direction a répondu prévoir une information/consultation en octobre La présentation de ce dossier en CHSCT est suspendue.

Suite à la déclaration commune de toutes les OS, ce mois-ci la direction reconnaît « une analyse pas suffisamment fine » du projet et parle enfin du respect de l'accord OARTT de 2001.



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom
Adresse
CP
Tél

Prénom
Ville