

N°791

14 Nov. 2018  
Notre courriel :  
ufc@cgt-fapt.fr

## Ruissellement, mon œil !

Ce ne sont plus seulement des enquêtes d'opinion, mais la réalité des chiffres économiques qui démontre la dégradation vécue par le plus grand nombre au moment où les grandes fortunes du pays n'ont jamais été autant choyées. Pouvoir d'achat et croissance en berne, baisse des créations d'emplois... La précarité des contrats de travail s'impose à un tel niveau que les indicateurs ne sont toujours pas passés au vert en dépit de la « sécurisation des licenciements », et surtout de la cure d'amaigrissement des droits du travail. Lorsque le sommet de l'Etat se contente d'annoncer que l'écoute des français est toujours au programme cela finit par ressembler aux remerciements d'Arsène Lupin après un fric-frac. Alors que les indices d'une sourde colère sont visibles sur les lieux de travail, dans la rue et sur les réseaux sociaux, aucun signe d'inflexion de la politique économique et sociale du gouvernement. Pour autant, comment se résoudre à un scénario qui pourrait être l'éclatement de nouvelles bulles financières, avec un niveau de crise sociale aggravé par le « détricotage » des filets de sécurité ? L'urgence d'une autre répartition des richesses créées par le travail sonne comme une évidence au moment où les profits réalisés explosent. Et de manière générale, la nécessaire écoute des attentes qui s'expriment en termes de pouvoir d'achat, d'emploi, de services publics et de protection sociale ne saurait se résumer à la baisse de la taxation du carburant. Le ruissellement des colères interroge l'ensemble des sujets et encourage à la construction des revendications pour se saisir partout de la démocratie sociale comme caisse de résonance.



Augmentez les salaires ! 

### Branche Poste

#### Alerte sur l'emploi

La CGT alerte, dans une lettre ouverte du 5 novembre dernier, la DRH du Réseau à la Poste, sur la situation catastrophique de l'emploi qui met en danger les équipes dans les établissements. Cette situation découle, en partie, des accords stratégiques Chargé de Clientèle et Chargé de Clientèle Remplaçant de 2016 et 2017 qui font la part belle aux économies. La CGT revendique un plan d'embauche massif car la disponibilité de moyens de remplacement efficaces s'est dégradée depuis la mise en place de l'accord CCR. Pour que les Secteurs fonctionnent, il faut des moyens de remplacement en plus grand nombre sur un niveau de fonction à la hauteur des enjeux et réellement indemnisés. La fonction de CCR ne répond pas à ces impératifs. La CGT- FAPT demande l'ouverture immédiate de négociations sur CCR et sur l'emploi.

#### Social€

À La Poste, l'utilisation massive d'emplois précaires ne cesse d'augmenter. L'externalisation des activités et l'appel aux prestataires multiplient les employeurs, privant ainsi de l'action sociale de nombreux personnels dont le bulletin de salaire n'est pas émis par La Poste.

Durant de nombreuses années les marqueurs de la politique sociale à La Poste étaient l'enfance et la restauration, pour la CGT cela reste d'actualité. Avoir un social à la hauteur des besoins et attentes des postiers et de leur famille, qu'ils soient cadres, employés, ou retraités, est une évidence.

Pour cela il est nécessaire d'augmenter le budget d'action sociale, en fonctionnement et en investissement quel que soit le secteur, car ce n'est qu'une juste redistribution du fruit du travail et du milliard d'euros de bénéfices que fait, dorénavant, La Poste chaque année.

### Branche Télécoms

#### TPS et recrutements

Après 6 séances de négociation, la direction reste toujours inflexible sur le renouvellement des TPS 4 et 5. Néanmoins, la CGT a gagné que l'accord ne se résume pas au départ en TPS mais ait une dimension intergénérationnelle avec le recrutement des jeunes. Sur le volet TPS, la reconduction du TPA est acquise ainsi que celle du TPS 3 payé à 65 % ou 75 %, tout comme le TPS mécénat à 80 %. La CGT revendique une prime, à l'entrée du TPS 3 65 %, de 4 mois de SGB, un relèvement des minima salariaux pour les cadres et les employés, l'attribution d'un minima de 6 mois de SGB dans la DG51 et le relèvement des primes de tutorat et son attribution aux cadres. La bataille des chiffres de recrutement est aussi à l'ordre du jour des prochaines séances de négociation. La CGT s'inscrit dans cette négociation en étant force de propositions pour les droits des salarié-e-s.

#### Casse du réseau distribution !

Chez Orange, la CGT dénonce la casse programmée du réseau de distribution qui engendre une situation de crise dans les AD.

Le rapport des médecins du travail confirme les nombreuses alertes CGT sur le mal-être des cadres [sous-effectif, dégradation des conditions de travail, RPS, intensification de l'activité,...] qui sont les conséquences du plan d'économie explorer 2020. Jugées deshumanisantes, les nouvelles organisations de travail tel le flex-office (bureau partagé), au prétexte d'un travail en mode projet et collaboratif, privent les managers d'autonomie, de responsabilités et remet en cause le sens même de leur travail. Pour la CGT, il est urgent qu'Orange change de stratégie et donne aux cadres les moyens et l'autonomie nécessaires pour qu'ils puissent être garants des équilibres économiques tout en assurant des relations humaines de qualité.

FLASH CADRES



FLASH CADRES

Fédération des Activités Postales et de Télécommunications CGT

Union Fédérale des Cadres

263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex - Tél : 01 48 18 54 30 - Fax : 01 48 59 25 22  
Courriel : ufc@cgt-fapt.fr - Pages UFC Retrouvez-nous sur notre site : <http://www.cgt-fapt.fr> espace Cadres

## Échos

### Halte au racket !

Depuis un an, les prix à la pompe ont grimpé de 23 % pour le diesel et de 14 % pour l'essence.

Les taxes qui, à l'image de la TVA, sont les impôts les plus injustes, frappent sans discernement nos concitoyens comme les travailleurs de ce pays.

La suppression de l'ISF (5 milliards d'euros) et les cadeaux fiscaux (30 milliards d'euros), sans compter la suppression de l'exit-tax qui aurait permis de lutter un peu contre l'évasion fiscale (80 milliards d'euros en France chaque année) montrent que le gouvernement est plus guidé par la volonté de donner aux riches ce qu'il prend dans la poche des salariés et des retraités que de préparer la transition écologique.

Disons halte au racket mais mobilisons-nous également dans nos entreprises pour le smic à 1800 €.

## Emploi

### La baisse fantôme

Les chiffres du chômage du 3<sup>e</sup> trimestre 2018 sont en hausse significative, alors que l'on voudrait nous faire croire le contraire. Nous pouvons constater, chez les cadres une hausse permanente des chômeurs âgés de plus de 50 ans, avec une tendance croissante, des privés d'emploi de longue durée. Cela démontre l'échec de la politique d'austérité, de précarisation et de destruction des droits sociaux menée ces derniers mois ! Parallèlement nous affirmons qu'il n'y aurait pas de déficit de l'assurance chômage, depuis des années, si l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes était respectée.

Nous appelons l'ensemble des femmes et hommes vivant de leur travail ainsi que les privés d'emploi à la vigilance et à l'action pour contrer cette politique.

### Précaire pressurisé

C'est dans le contexte, d'une hausse des chiffres du chômage pour les catégories de travailleurs précaires et les plus de 50 ans, que s'ouvre la négociation sur l'assurance chômage alors que gouvernement et patronat ne tentent même plus de dissimuler leur volonté de disposer d'une armée de travailleurs précaires, à l'instar de plusieurs pays européens. Les chiffres du chômage montrent l'échec de la politique d'austérité, de précarisation et de destruction des droits sociaux !

Pour lutter contre cette trajectoire, la CGT propose une sur-cotisation pour tous les contrats précaires et des nouvelles recettes, qui s'appuieraient sur une égalité salariale F/H qui reste à gagner. L'heure est à la mobilisation pour empêcher le patronat de faire le sale boulot du gouvernement, en baissant les droits de toutes et tous.

## International

### Le Brésil s'abandonne au fascisme

Le candidat d'extrême droite Jair Bolsonaro, a été élu président du Brésil, avec 55,3 % des voix.

Dans un pays de violences et de graves difficultés économiques, où la corruption est récurrente, Bolsonaro, raciste, machiste et homophobe, est parvenu à apparaître comme l'homme providentiel dont le Brésil aurait besoin. Défenseur de la « famille traditionnelle » et d'une société patriarcale, il a reçu le soutien des puissantes églises évangéliques et son projet économique ultra-libéral a reçu le soutien du grand patronat et de la finance.

La CGT exprime toute sa solidarité aux travailleurs, aux syndicalistes et aux forces de progrès du Brésil, à toutes celles et ceux qui portent une société fraternelle, plus juste et émancipatrice.

Rejoignez l'Union Fédérale des Cadres CGT sur son site [www.cgt-fapt.fr](http://www.cgt-fapt.fr) espace Cadres

## Échos

### Non au bâillon

Fichage des manifestants, fouille généralisée par des agents privés, interdictions de manifester sous peine d'emprisonnement, se protéger avec un foulard contre les gaz lacrymogènes devient un délit pénal...voici la proposition de loi LR.

Celle-ci prétend « briser » les blacks blocks. Il existe pourtant déjà des dispositions permettant les contrôles aux abords des manifestations. Avec la colère grandissante, ce n'est pas un hasard si cette proposition de loi arrive en ce moment. Le gouvernement a, d'ailleurs, annoncé travailler sur un texte similaire.

La CGT dénonce la mise en danger de la liberté de manifester et de la démocratie. Elle rappelle aux parlementaires que la liberté de manifester est une composante essentielle de la démocratie, il leur appartient de la protéger !

## Salaires

### Gros sur la patate

Selon l'enquête cadre emploi du 2 octobre dernier, 51 % des cadres ne s'estiment pas payés à leur juste valeur. Malgré l'atteinte des objectifs, la reconnaissance de leur travail, qui devrait s'exprimer par le chiffre en bas de la fiche de paie, exacerbe leur mécontentement. Quand ils se comparent à l'externe, 59 % des cadres ont le sentiment que leur salaire est en deçà des prix du marché. Les souhaits d'augmentation sont massifs mais les cadres ne se bercent pas d'illusions et ils ne sont que 14 % à penser obtenir ce qu'ils désirent.

Car il y a fort à parier que ce ne sont pas les augmentations salariales à venir qui vont faire de nous des nantis, quoi qu'en dise le gouvernement !

Pour nos retraites, notre sécurité sociale, notre pouvoir d'achat, nous exigeons des salaires à la hauteur de notre implication et de nos qualifications.

### Mal payées

Le gouvernement confirme sa volonté d'étendre la contractualisation dans la fonction publique. Un chantier qui s'inscrit dans le projet de réforme de l'état qui doit se traduire par un projet de loi au 1<sup>er</sup> semestre 2019. Face à la colère des fonctionnaires, le secrétaire d'Etat avait pourtant assuré, en mai dernier, qu'il n'y aurait pas de remise en cause du statut actuel des fonctionnaires. Pour l'heure les objectifs restent flous en matière de contractualisation.

Selon le rapport de 2018, les agents sous contrat sont en majorité des femmes avec les plus bas salaires ; 61,1 % dans la fonction publique d'Etat, 67,5 % dans la territoriale et 78,3 % dans l'hospitalière. Au lieu d'éradiquer les inégalités salariales, les faits démontrent un acharnement à les creuser davantage !

## Égalité

### Ça suffit !

Dans le cadre de la journée mondiale du 24 novembre, la Cgt propose une très large mobilisation dans les territoires pour dire « ça suffit ! » aux violences sexuelles et sexistes contre les femmes. La CGT propose, entre autres, des règlements intérieurs, dans les entreprises, bannissant les propos sexistes, racistes et xénophobes, des formations pour les managers et personnels encadrants, la protection et l'accompagnement des victimes et la garantie du maintien dans l'emploi, la prise en charge par les employeurs des frais de justice pour les victimes, des sanctions contre les agresseurs.

Et plus largement, la mise en place d'une éducation non sexiste et des campagnes contre les stéréotypes.

Refusons le sexisme au quotidien, au travail et dans la vie !