

N°792

29 Nov. 2018
Notre courriel :
ufc@cgt-fapt.fr

Ecoutez nous !

La colère sociale et l'exaspération des salariés est un fait qui s'impose au cœur de cet Automne. Que ce soit dans les entreprises par la grève ou sous d'autres formes de mobilisation, dans la rue ou les manifestants ont à plusieurs reprises exprimé leurs attentes d'augmentation des salaires, des pensions, de reconquête de la protection sociale et du service public. Les revendications sont nombreuses jusque dans les métiers de nos entreprises. De par leur position dans les services, nombreux sont les cadres qui peuvent attester de l'étendue d'un malaise social dans le quotidien de leurs activités. Cette dégradation du climat social ne peut rester sans perspective, ni chloroformée par les annonces présidentielles tellement décalées par l'ampleur d'une crise qui ne peut en rester là. La CGT propose de faire de ce samedi 1^{er} décembre une journée d'expression des revendications salariales et d'emplois pérennes dans toutes les villes et régions. Localement, des appels unitaires se multiplient déjà pour exiger des réponses immédiates et précises de la part du gouvernement et du patronat. La CGT n'oppose pas les colères et attentes sociales qui s'expriment, tant qu'elles visent à dénoncer et combattre les politiques menées par le gouvernement et le patronat dans les entreprises, qui creusent les inégalités sociales. C'est bien dans l'unité que nous pourrions éviter l'ornière des replis populistes ou nationalistes, pour enfin obtenir une autre politique sociale et gagner sur nos revendications.



Branche Poste

On ne nous dit pas tout

Etre DRH à La Poste, c'est avoir une formation de grandes écoles. Au quotidien, c'est fermer les bureaux et supprimer des emplois sans faire de vague. C'est aussi observer au quotidien ce plan social qui ne porte pas son nom.

En 2017, un agent sur 5, au contact du public, a été victime d'une incivilité. 3 036 bureaux de Poste seront fermés d'ici 2023. En 10 ans, 100 000 emplois ont été supprimés pour financer la modernisation de La Poste. C'est 20 milliards d'économie sur le dos des postiers et du service public.

Les cadres stratégiques sont les courroies de transmission de la stratégie mais aussi celles et ceux qui portent et défendent les valeurs humaines. Aujourd'hui leur seule arme : travailler dans l'ombre, s'engager en secret et se faire oublier pour ne pas être le futur fusible... et voter et adhérer à la CGT !

Au travail, maintenant !

La CGT a été reçue le 22 novembre dernier par Maud Vimeux, la DRH Banque-Réseau-Services Financiers de La Poste récemment nommée. La délégation a rappelé les attentes fortes exprimées par les personnels concernés par ses activités.

Que ce soient les inquiétudes sociales nées du rapprochement avec la CDC-CNP, l'absence de réponses aux demandes en termes de reconnaissance salariale, de moyens humains permettant enfin d'accomplir le service public postal dans de bonnes conditions, car les motifs de conflictualité sont nombreux et ne sont pas quantifiables uniquement en nombre de jours de grève.

Consultation CGT plébiscitée à La Banque, lettre ouverte au Réseau, contenu des préavis de grève aux services financiers, autant de points exprimés qui attendent des mesures immédiatement visibles et l'ouverture de négociations thématiques.

Branche Télécoms

Une CGT Incontournable !

A l'issue du scrutin, du 16 novembre dernier, 2 syndicats sont représentatifs à Eutelsat, La CGT et l'UNSA. Ces élections étaient marquées de plusieurs facteurs, une institution qui regroupe, à la fois, DP, CHSCT et CE en une seule représentation : le CSE, une présence de FO aux négociations du protocole d'accord qui, in fine, n'a pas monté de liste, une participation en chute de 5,40% (2014), un effacement total de la CFE/CGC au profit de l'UNSA (même personnes mais autre affichage syndical).

C'est dans ce contexte de brouillage des repères et sous couvert de « renouveau » que les salariés d'Eutelsat ont dû s'exprimer. La CGT a des valeurs, elle ne change pas d'appellation d'un scrutin à l'autre, c'est d'ailleurs ce qui anime ses syndiqué.e.s. A l'issue du scrutin la CGT a 5 élu.e.s, 3 dans le collège cadre et 2 dans le collège non cadre. La CGT remercie les salariés qui ont voté pour elle et les assure de porter, avec force, leurs revendications.

Et l'emploi ?

Dans un contexte, où la direction d'Orange annonce que chaque salarié est acteur, comment interpréter l'absence de chiffres de recrutements pour l'année 2021, tant dans le projet d'accord GPEC que dans celui de l'intergénérationnel ? Comment les personnels pourront-ils se projeter ?

C'est dans cet esprit, que la CGT a interpellé S. Richard, dans une lettre commune des organisations syndicales (excepté FO) le 21 novembre dernier. La réponse est venue de la Directrice des ressources humaines Groupe: « nous finirons l'année 2018 au-delà des 7500 recrutements prévus entre 2016 et 2018, ces éléments permettent un prévisionnel des années 2019 et 2020 à 60% de l'objectif fixé sur le triennal 2018-2020. Pour ce qui concerne 2021 une réunion est prévue à la lumière de la nouvelle période de programme stratégique ». Une réponse peu rassurante !

FLASH
CADRES



FLASH
CADRES

Échos

« Parachute doré »

Le ministre de l'économie s'entête à assurer qu'il ne dispose pas d'informations sur les faits reprochés à Carlos Ghosn, patron de Renault-Nissan-Mitsubishi.

Pourtant, celui dont le revenu mensuel est égal à une vie de salaire de l'un de ses ouvriers est accusé par le patron de Nissan de salaires fictifs, de fraude fiscale massive (sur 38 millions d'€ de revenus), et de détournements immobiliers.

Bruno Le Maire serait bien plus inspiré de veiller à ce que cette crise au sommet ne vienne pas fragiliser l'équilibre entre Nissan, qui, en 2017, a vendu 5,8 millions de véhicules et Renault qui n'en a vendu que 3,7 millions, marque Dacia incluse.

Une absorption par Nissan risquerait fort, en effet, d'asphyxier Renault.

Reste que Carlos Ghosn pourrait bien s'en tirer avec un "parachute doré".

Travail

L'épuisement

Après avoir abandonné l'idée de faire payer les indemnités journalières de moins de 8 jours par les entreprises, Matignon a confié une mission de réflexion, pour fin 2018, à M. Bérard, DRH de Safran et M. Seiller, magistrat à la Cour des comptes. Surprenant, car l'Inspection Générale des Affaires Sociales a remis un rapport sur ce sujet et plusieurs causes expliquent l'augmentation des indemnités journalières de plus de 6 mois, parmi lesquelles le recul de l'âge de départ en retraite, les conditions de travail et le développement des maladies chroniques.

Une piste émergerait, faire travailler le salarié de chez lui pendant son arrêt de travail ! Une pratique déjà demandée aux cadres dans certaines entreprises ! Le télétravail deviendrait du sous-travail car compatible avec une incapacité, et quid du secret médical ? Notre santé et notre Sécurité sociale sont essentielles, Stop à l'austérité !

La CGT s'empare du débat

L'Intelligence Artificielle (IA) n'est pas une super intelligence dépassant l'homme, au risque de perdre le pouvoir face à la machine. Le colloque UGICT-CGT du 6 novembre dernier a montré en quoi l'IA ne pouvait se réduire à une affaire de spécialistes, mais était bien l'affaire de tous.

En effet, les applications de l'IA affectent tous les domaines et induisent des risques sociaux, éthiques et sociétaux aggravés de trois ordres : la raréfaction du travail exécuté par les machines à la place de l'homme ; les conséquences sur l'autonomie de l'individu, en particulier sa liberté et sa sécurité ; les risques de monopolisation et de répartition inéquitable et les rapports de domination. Cela suppose, en amont, des choix démocratiques dans l'utilisation de ces technologies.

La CGT fait des propositions en ayant l'ambition d'une IA porteuse de progrès social.

International

L'OIT, toute une histoire

Créée en 1919 par les États signataires du traité de Versailles, en marge de la Société des Nations, pour « poursuivre une vision basée sur le principe qu'il ne saurait y avoir une paix universelle et durable sans un traitement décent des travailleurs », l'Organisation internationale du travail (OIT), institution spécialisée des Nations Unies depuis 1946, va fêter son 100^{ème} anniversaire.

Le 22 janvier 2019 sera présenté le rapport de la Commission mondiale sur l'avenir du travail. Une Semaine de la protection sociale est également prévue au siège de l'OIT, à Genève, du 24 au 29 novembre 2019, pour présenter « 100 ans de sécurité sociale : en route vers la protection universelle ».

Pendant ce temps, le gouvernement français organise le « détricotage » de notre Sécurité sociale!

Rejoignez l'Union Fédérale des Cadres CGT sur son site www.cgt-fapt.fr espace Cadres

Échos

Non au racisme

La CGT est signataire de « Marée populaire anti raciste », mobilisations citoyennes contre la politique gouvernementale en matière de précarité, de persistance du chômage et des difficultés quotidiennes de la population qui accompagnent le développement de pratiques discriminatoires et la montée du racisme.

La xénophobie gagne les espaces sociaux, faisant le miel de la droite dure et de l'extrême droite, et l'attitude du gouvernement participe au climat.

La CGT est intervenue à la conférence-débat, du 21 novembre dernier, sur les migrations économiques, elle demande, notamment, que la France ratifie la convention 143 de l'Organisation International du Travail (OIT) qui prévoit que les travailleurs migrants aient les mêmes droits que les travailleurs du pays d'accueil.

La CGT appelle à organiser des initiatives unitaires contre le racisme.

Emploi

Loin des projecteurs, la lutte

Ces dernières semaines, les médias ne parlent que des gilets jaunes, un relayage sans commune mesure et ce bien avant le 17 novembre, une publicité dont bien d'autres salariés en lutte aimeraient bénéficier.

Oui la colère monte, mais pas exclusivement sur le montant des taxes, leitmotiv principal de ce mouvement venu d'internet. D'autres citoyens luttent pour la revalorisation des salaires et des retraites, la défense de la sécurité sociale et du service public, de meilleures conditions de travail, etc...

Presque tous les secteurs sont touchés, et particulièrement à La Poste où les grèves sont nombreuses.

La CGT soutient tous les citoyens qui se battent pour le progrès social et pour une autre répartition des richesses, et lance un appel à la mobilisation de toutes et tous le 1^{er} décembre.

Ça coince a Pole Emploi

800 suppressions de postes sont prévues dans le budget 2019, légitimées selon la ministre, par la baisse du chômage (oups !). Les personnels de pôle emploi se sont massivement mis en grève le 20 novembre dernier, car du travail il y en a, notamment avec les va-et-vient des entrées et sorties générées par la hausse constante des contrats courts.

Suppressions d'emploi justifiées par les fermetures ou réductions d'heures d'ouvertures des agences, avec pour objectif la baisse des chiffres du chômage. Dans le monde 2.0, l'inscription des chômeurs se fait via internet et l'accompagnement est 100% Web. Le Lab, plateforme numérique des offres d'emploi, avec automatisation des contrôles et des sanctions, est déployée. Ceux qui attendent leurs indemnités ne peuvent plus rencontrer de conseiller. Est-ce ainsi que les hommes vivent ? Entre dématérialisation et deshumanisation ?

Égalité

50 000 !

Jeunes, ancien-e-s, femmes, hommes, enfants, ils et elles (enfin surtout elles) étaient 50 000, le 24 novembre dernier, à manifester, dans toute la France, pacifiquement, pour dire STOP aux violences sexuelles et sexistes.

50 000, qui sont totalement passées inaperçues dans les médias, trop occupés à relater les dégradations commises dans les commerces de l'avenue la plus chic de Paris. Et pourtant, ils et elles arboraient fièrement des drapeaux, et des gilets mauves parce que les violences sexistes et sexuelles sont insupportables, qu'elles touchent toutes les strates de la société, toutes les classes sociales et tout le territoire.

Le combat n'est, hélas, pas terminé ! Nous agissons, à nouveau, avec la CGT pour que cela cesse, pour construire une société égalitaire non violente et non sexiste !