Orange :
AGISSONS POUR UNE AUGMENTATION IMMEDIATE DES SALAIRES

Il faut passer des paroles aux actes !

Montreuil, le 11/12/2018

Bien conscient du contexte social en France et de la responsabilité des entreprises à ne pas répondre aux attentes des salariés, le jeudi 6 décembre 2018, sur France Info, le PDG d'Orange a annoncé : « *Il va falloir qu'on lâche du lest* », soit à l'occasion peut être-être de la fin d'année (prime) ou des futures négociations salariales au premier trimestre de 2019. **Il faut maintenant passer des paroles aux actes.** La direction est responsable de l'échec de la NAO Salariale de 2018 à Orange (n'ayant obtenu aucune signature). Orange est aussi la seule grande entreprise sous CCNT qui refuse la mise en place du 13ème mois !

Depuis des décennies, le niveau de vie des salariés, des privés d'emplois et retraités se dégrade. La préoccupation grandissante d'une majorité de la population est simplement de savoir comment boucler les fins de mois. L'écart se creuse de plus en plus entre les citoyens et les plus riches (qui vivent du travail des autres) pour lesquels le gouvernement a des égards sans limites : suppression de l'ISF, baisse des cotisations sociales impactant la protection sociale dont les retraites et l'assurance-maladie. Les crédits d'impôts (CICE, etc.) en sus de toutes les exceptions fiscales bénéficient in fine exclusivement aux propriétaires des grandes entreprises (Exemple : environ 8 % d'impôts sur les sociétés versus 33 % pour les artisans et les entrepreneurs).

C'est tout notre système de solidarité en France que Gouvernement et Patronat veulent remettre en cause.

La diminution des financements publics, combinée aux privatisations des services publics, accroît la fracture sociale et les inégalités entre les territoires, en laissant de plus en plus de citoyens sans services publics de proximité.

Ainsi, dans le contexte actuel, il est évident que la direction d'Orange se sent obligée de faire des annonces publiques, pour éteindre le risque d'ouverture de négociations sur les vraies attentes du personnel d'Orange. Lors de la consultation organisée par la CGT en 2017, 87 % des salariés d'Orange ont déclaré ne pas être satisfaits du niveau de leur rémunération, 64 % pensaient que leur pouvoir d'achat a diminué. Oui, il faut une prime immédiate pour apporter une réponse rapide au problème de pouvoir d'achat, mais nous exigeons également l'ouverture rapide de négociations pour une réponse sur du long terme.

Toutes et tous ensemble exigeons :

- **Des augmentations collectives immédiates d'un minimum de 5 % pour tous qui doivent se traduire pour les fonctionnaires par une revalorisation de leur indice,**
- **La suppression définitive des écarts salariaux femmes/hommes,**
- **La fin des sous-positionnements avant la mise en place ferme de l'accord inique sur la reconnaissance des compétences et des qualifications (non signée par la CGT),**
- **Une prime immédiate de 2000 euros,**
- **Un 13e mois pour tous.**

Ainsi, les salariés d'Orange ont toute leur place dans la grève et la manifestation du **vendredi 14 décembre 2018**. Également ce jour-là se tiendra la Commission Nationale de la Négociation Collective sur le Smic qui conditionne le relèvement de tous les salaires des branches professionnelles.

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications CGT - 263 rue de Paris - case 545 - 93515 Montreuil Cedex -
Tél: 01 48 18 54 00 - Fax: 01 48 59 25 22 . C.C.P Paris 20376 D . www.cgt-fapt.fr . E-mail: fede@cgt-fapt.fr - www.cgt-faptorange.fr