



JANVIER 2019

# L'écho du CE DTSI

## Vos élus CGT au CE

- Nora Barcham (DIF)
- Noël Dréano (UPR IDF)
- Elisabeth Guibert (DESI)
- Philippe Lafrance (DESI)
- Michel Piasecki (DR)
- Georges Termignon (UPR SE) et
- Didier Aubinais (DISU) RS CE

Nous avons proposé aux élus du CE de voter une résolution permettant à la commission Restauration du CE d'étudier avec le Pôle Restauration d'Orange la possibilité pour les salariés des entreprises sous-traitantes de déjeuner dans nos cantines en réglant avec des chèques-déjeuner.

Pour nous il s'agit d'une mesure de bon sens et permettrait à ces collègues de déjeuner de façon plus saine que d'avalier des sandwiches.

Les cantines semblent prêtes à accepter ce type de paiement, mais Orange ne le permet pas.

Orange propose que ces entre-

## Edito : Cantine interdite

prises signent des conventions pour que leurs salariés aient une ristourne, mais pour les patrons de ces boîtes, c'est plus simple de leur donner des chèques déjeuner.

Bien évidemment, le vote de la résolution ne réglerait pas le problème immédiatement, car ces décisions sont prises au niveau national en concertation avec les organisations syndicales. Cependant, le CE DTSI est le plus important à Orange avec 14 000 ouvriers droits, et un tel vote aurait un impact certain.

Malheureusement, cette résolution n'a pas obtenue la majorité des voix et a donc été rejetée. Il y a eu 9 voix pour (CGT, SUD, CFTC), 7 voix contre (FO, CFDT) et 5 abstentions (CGC).

L'abstention de la CGC est due au fait qu'ils souhaitent que le paiement par chèques restaurants soit ouvert à tout le monde, ce qui peut remettre en cause la restauration collective si tout le



monde obtenait des tickets restaurants!

La CFDT, après avoir promis de voter pour une résolution de bon sens, a tourné sa veste pour finalement s'y opposer !

Nos collègues sous-traitants apprécieront !

Nous allons continuer à batailler dans toutes les instances possibles pour que le bien être des salariés sous-traitants soit pris en compte au même titre que celui des salariés d'Orange.

**Date de parution  
24 janvier 2019**

## Des prévisions confirmées

Le suivi budgétaire a été présenté, et concernant les activités sociales et culturelles on ne peut que constater que notre CE est tout à fait dans les clous sur les prévisions et la réalisation.

Globalement il était prévu 15 M€

de recettes, et nous avons reçu 18 M€ suite à des modifications de périmètres de certains salariés et nous avons dépensé 17,6 M€.

Le Pack Liberté avait un budget de 8,5 M€ et il a été utilisé par les ouvriers droits à hauteur de 8,4

M€. Les séjours proposés par le CE ont été utilisés à hauteur de 540 k€ pour 605 k€ de budget.

Contrairement à ce que certains disent, le CE DTSI est donc très correctement géré !



## Enfin un pilote dans l'avion de la DTSI !

Voici ce que la CGT a dit à la direction concernant le dossier de création des directions de la stratégie et BtoB à DTSI.

*En toute confiance, à la lecture du dossier sur la direction de la stratégie, à la CGT nous avons eu peur. Il ne s'agit rien de moins que de "Décliner au sein de DTSI la stratégie d'Orange France". La DTSI, n'avait-elle pas de vision stratégique d'intégration de ses activités dans le groupe Orange ? Mais comment faisait-on ? Parce qu'on sait bien que ce qu'on voit aujourd'hui des activités de DTSI est le résultat de choix, d'investissements et de mise en œuvre et ça ne se fait pas du jour au lendemain, très loin de là. Vu le rôle de DTSI au sein d'Orange, c'est quand même mieux de savoir suffisamment en avance ce qu'on va nous demander pour que ça marche effectivement au moment désiré. Car il y a de l'inertie, et pas un peu.*

*Donc selon ce dossier, avant on ne sait pas comment on faisait, et s'il y avait un pilote dans l'avion ? Mais bon, là ça va, on va avoir des stratèges qui vont nous piloter, ouf, on est sauvés. Nous ne pouvons qu'applaudir des deux mains et vous féliciter de cette grande prise de conscience. Vous ne dites pas d'où on vient mais vous nous dites comment savoir où on va nous emmener.*

*Pas tout à fait, on est un peu méchants et caricaturaux, on vous le concède, car nous lisons "maintenir une vision à 2030". Si on veut la maintenir c'est qu'il y avait donc une vision, et qu'elle n'était ou n'est pas complètement mauvaise. D'où vient-elle ? il y a peut-être des choses à garder, même si du passé vous semblez vouloir faire table rase. Qui s'occupait de la stratégie ? combien étaient-ils ? que vont-ils devenir ?*

*En tout cas on est impressionné, une direction de stratèges, waouh, ça c'est du lourd. Et puis stratège, quel job, ça fait rêver. Nous allons chercher la*

*fiche métier, pour rêver et puis aussi pour voir ce que c'est, parce que ça a l'air d'être des postes qui sonnent bien, et il faut être sûr qu'on nous ne refille pas des personnes à caser venant de cabinets ministériels ou autres.*

*Il y a un point sur une direction B2B. A la lecture du dossier, on se dit qu'il vaut mieux être expert pour savoir ce qu'est le "Bé2Bé", en préciser les enjeux. Vous refaites ce que vous avez fait disparaître, messieurs Bidet et Chautard faisaient le lien entre le monde du marketing et le réseau. Si ce n'était pas si triste et énervant ce dossier nous ferait rire. Une direction B2B avec 2 ou 3 personnes, s'ils sont 3, ce sera les B2B3. Ils sont forts hein nos stratèges, ils ont même le sens de l'humour !*

*Ces dossiers, une fois expurgés des intentions, sont assez vides. Vous n'allez pas nous faire croire qu'on avançait dans le brouillard avant la création de ces directions. Nous demandons à la direction de nous présenter des dossiers complets, car même si ces directions ne concernent qu'un nombre réduit de salariés, 4 aujourd'hui, les conséquences concernent l'ensemble de la DTSI, c'est donc un dossier important.*



### Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom .....

Prénom .....

Adresse .....

Code Postal .....

Ville .....

(Facultatif) Téléphones → (persel) .....

→ pro .....

Grade/Classification .....

Métier .....

Service/Bureau (nom et adresse) .....