



Fédération nationale des Activités Postales et de Télécommunications

Unions régionales des syndicats d'Alsace, de Bourgogne, de Franche Comté et de Lorraine.

Dijon, le 24 janvier 2019

GPEC = Grave Perte d'Emplois et de Compétences

En présence du DO Est, des DRH de la DO et de l'AE GE, la CGT a rappelé le contexte dans lequel se tenait le Comité Territorial à l'Emploi de début décembre 2018, à savoir une entreprise dont la stratégie se résume à des suppressions d'emploi, des mutualisations, des restructurations et des fermetures de boutiques.

Le dossier présenté prévoit le départ de 1690 collègues d'ici à fin 2020 et relève plus du plan social déguisé que d'une Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences.

La situation de l'emploi sur la DO Est pour 2017 se résume ainsi : - 439 personnes (soit -6,4%) et -9,8% en ETP (Equivalent Temps Plein) soit -517.

Dans ce contexte, la CGT ne pouvait assister à ce Comité Territorial DO Est sans réagir et a été la seule Organisation Syndicale à lire une déclaration préalable, contestant fermement la politique de l'entreprise et son application plus qu'exemplaire de la DO Est.

Pour la CGT, l'emploi est une priorité. Elle est confortée sur cette priorité par les éléments suivants :

- Stéphane Richard a annoncé le 1^{er} octobre le recrutement de 7500 salariés à minima sur la période 2018-2020
- L'injonction de l'ARCEP concernant le non-respect par Orange de ses engagements de qualité pour le Service Universel entraînant l'annonce de 200 recrutements supplémentaires en UI.

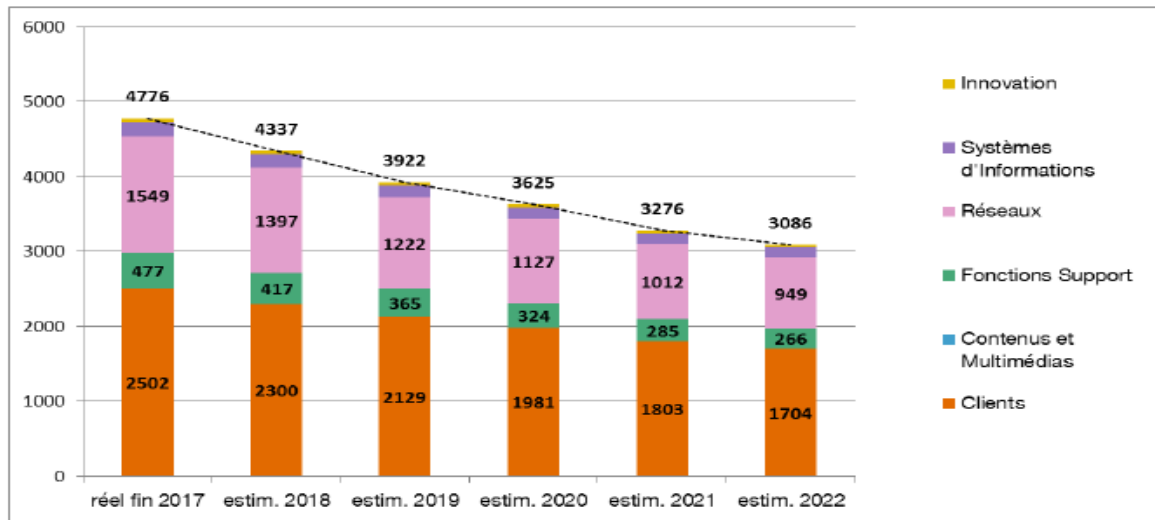
Gagner des emplois, c'est possible !

Faisons entendre notre voix, exigeons les recrutements nécessaires au bon fonctionnement de nos services.



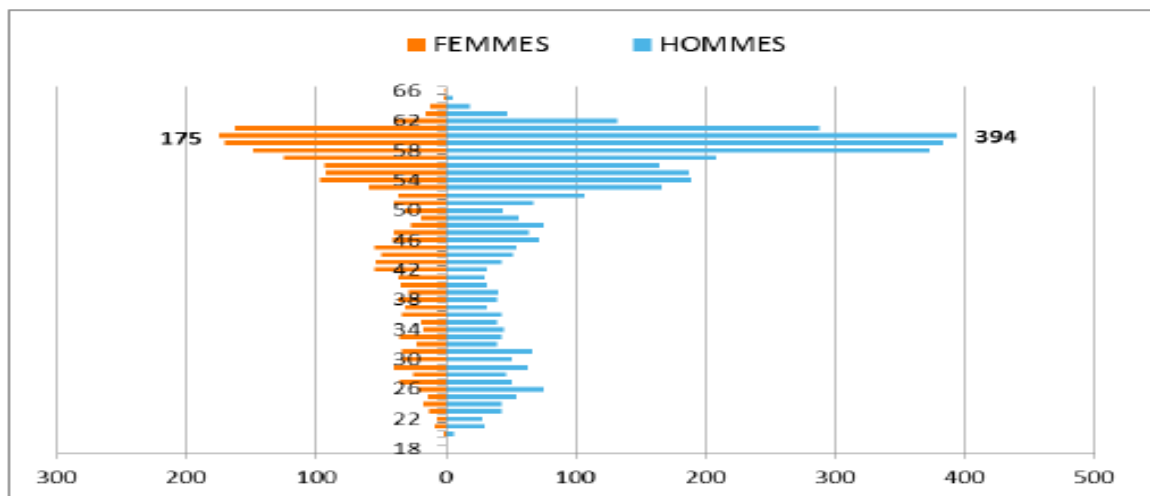
Les données fournies par la DO Est parlent d'elles-mêmes :
Modélisation de l'impact démographique 2018-2022 en ETPCDI

De 4776 ETPCDI à 3086 ETPCDI, soit
-35% sur 5 ans



En parallèle, l'estimation de la DO Est du nombre de recrutements nécessaires pour combler les besoins prévisionnels sur le triennal se situe entre 289 et 393 ETP, soit 341 ETP en moyenne et **un taux de remplacement de tout juste 20%**.

Pyramide des âges avec effectifs actifs CDI : situation fin décembre 2017



Cette pyramide, d'une forme particulièrement inquiétante, est la résultante de ce que la CGT dénonce depuis plus d'une dizaine d'années, à savoir le très faible niveau d'embauches externes, seules à même de rajeunir les effectifs.

La CGT revendique :

- la création immédiate des 100 emplois manquants et le remplacement des départs
- l'embauche des alternants, stagiaires, des contrats de professionnalisation, CDD
- la ré internalisation des activités et des créations d'emploi pour pérenniser nos sites et nos activités

Signez massivement la pétition emploi qui circule dans les services !