



# COMMUNIQUÉ

FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT

263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

22/02/19

## Orange : Résultats financiers de 2018

Le groupe Orange vient de publier ses résultats financiers pour l'exercice 2018. Avec un chiffre d'affaires en progression de 1,3% à 41,4 milliards d'euros, un EBITDA (marge) qui s'améliore de 3,4% et un résultat net qui croît de 5,8% à 2,2 milliards, Orange affiche des résultats qui restent solides dans un marché chahuté par la guerre des prix, guidée par la vision court terme des marchés financiers.

Après avoir versé 65 centimes d'euros par action en 2018 (pour un résultat net de 59 centimes), la majorité du conseil d'administration a validé l'augmentation du dividende à 70 centimes d'euros (pour un résultat net de 62 centimes par action), c'est donc la 4<sup>ème</sup> fois en 5 ans qu'Orange versera plus de la totalité de son résultat en dividende... Cette stratégie où seul l'actionariat compte, que la CGT combat dans toutes les instances, se fait dans un contexte de progression de la dette à plus de 1,5 milliards et entraînent des conséquences préjudiciables pour les salariés et le service rendu. Ce choix du dividende et de l'endettement contre l'emploi et l'investissement va à l'encontre des intérêts de l'entreprise.

L'impact social de cette politique se traduit par une nouvelle décroissance des effectifs avec 3 500 emplois supprimés dont 3 000 pour la France. Ce sont près de 10 000 emplois qui ont été détruits ces 3 dernières années sur le périmètre France. Cette politique de destruction d'emploi s'étend à l'ensemble du groupe dans le monde. A cela s'ajoute, le recours massif à la sous-traitance permettant de faire des économies et d'organiser le dumping social.

Cette baisse marquée des effectifs et la perte des compétences qui en résulte, principalement dans le domaine réseau n'est pas sans impact sur la capacité de groupe à répondre à l'exigence de maintenir en état un réseau cuivre vieillissant, tout en déployant les réseaux FTTH.

L'autre conséquence est la dégradation très marquée des indicateurs sociaux internes à

l'entreprise, notamment dans la confiance dans la stratégie et dans les dirigeants du groupe. Loin de la promesse du « faire autrement », le toujours « faire plus » pour palier à la décroissance des effectifs et satisfaire l'appétit des marchés est une politique qui n'est pas sans impact sur le personnel d'Orange. La CGT attend un geste fort de la direction lors de la négociation salariale qui vient de débiter. Nous souhaitons également l'ouverture de négociations sur l'emploi, les formations professionnelles qualifiantes et les conditions de travail.

La baisse des investissements annoncée dès 2019 (qui ne devrait pas toucher la France), est une réponse aux demandes des marchés financiers, alors qu'au contraire les opérateurs doivent faire face à un cycle d'investissement (FTTH, 4G, 5G) pour une vision de long terme de l'évolution de l'entreprise. Pour la CGT, il est impératif d'avoir une politique d'investissement ambitieuse qui permet de relever les défis technologiques, de développer les activités et ainsi garantir l'avenir du groupe.

Alors que notre PDG a multiplié dans la presse les déclarations pavées de bonnes intentions, pour une prise en compte de la colère qui s'exprime dans le pays, des actions contre l'exclusion, une prise en compte des différentes fractures (sociales, territoriales, numérique) qui déchirent notre pays, la réponse donnée par le CA d'Orange dont il est le président : la satisfaction des marchés comme unique boussole...

D'autres choix sont possibles :

La CGT demande l'ouverture d'un débat sur le rôle et la place de l'opérateur historique dans les quartiers et les territoires, sur un projet d'entreprise pour la satisfaction de tous afin de redonner du sens au travail et fournir une qualité de service de haut niveau à nos clients.

La CGT exige une autre répartition des richesses créées par le travail des salariés(es).