



C'HEU! C'HEU! ACTU

Journal d'Infos des élus CGT du CE de la DO Est

EDITO

Avec un chiffre d'affaire en progression de 1,3% à 41,4 milliards d'euros, un EBITDA qui s'améliore de 3,4% et un résultat net qui croît de 5,8% à 2,2 milliards, Orange affiche des résultats 2018 qui restent solides dans un marché chahuté par la guerre des prix, guidée par la vision à court terme des marchés financiers. Le conseil d'administration a validé l'augmentation du dividende à 70 centimes d'euros (pour un résultat net de 62 centimes par action). Orange versera plus de la totalité de son résultat en dividende. La CGT combat dans toutes les instances cette stratégie où seul l'actionariat compte.

Orange a fait le choix du dividende et de l'endettement, avec une progression de la dette de plus d'1,5 milliards. Pour la CGT, le choix devrait se porter sur l'emploi, l'investissement et la hausse des salaires.

L'impact social de cette politique se traduit par une nouvelle décroissance des effectifs. Avec plus de 3000 emplois supprimés, ces 3 dernières années, ce sont près de 10 000 emplois qui ont été détruits sur le périmètre France. A cela s'ajoute, le recours massif à la sous-traitance permettant de faire des économies et d'organiser le dumping social. Cette baisse marquée des effectifs et la perte des compétences qui en résulte, principalement dans le

domaine réseau, n'est pas sans impact sur la capacité de groupe à répondre à l'exigence de maintenir en état un réseau cuivre vieillissant, tout en déployant la fibre. A la lecture de ces résultats et des déclarations du PDG en fin d'année 2018, la CGT attend un geste fort de la direction pour la négociation salariale qui vient de débiter. Un tee-shirt, fabriqué de l'autre côté de la planète, ne suffira pas à calmer les ardeurs de la CGT à demander des augmentations de salaires proportionnelles à la bonne santé financière de l'Entreprise et aux salaires mirobolants de ses cadres dirigeants.

La baisse des investissements annoncée dès 2019 est une réponse aux demandes des marchés financiers, alors qu'au contraire les opérateurs doivent faire face à un cycle d'investissement (FTTH, 4G, 5G) pour une vision à plus long terme de l'évolution de l'entreprise. Pour la CGT, il est impératif d'avoir une politique d'investissement ambitieuse qui permette de relever les défis technologiques, de développer les activités et ainsi garantir l'avenir du groupe.

La CGT exige une autre répartition des richesses créées par le travail des salariés.



ORANGE

Plus de la totalité du résultat versé en dividendes !

SOMMAIRE

Edito	p1
Ancrage territorial	p2
Rapport d'activité T4	p2
ADGE Bilan S2 ouvertures Exceptionnelles	p2

L'Equipe CGT

TITULAIRES :

Michel ESSELIN : ADGE Mundolsheim
Philippe WOLFF: AGPRO Mulhouse

SUPPLEANTES:

Sophie CASTELLI : SCOE Belfort
Joëlle ULICZNY : UAT Chalon-sur-Saône

REPRESENTANTE SYNDICALE CE :

Annie SERVIERE : AE GE Schiltigheim



ANCRAGE TERRITORIAL

Une double peine s'applique aux Instances Représentatives du Personnel d'Orange : d'une part la promulgation des Ordonnances Macron et son obligation de transformer les IRP existantes en CSE, d'autre part la volonté de l'entreprise de doubler les périmètres sociaux des futurs CSE en fusionnant la DO Est et la DO Nord. Le territoire concerné s'étendra sur 137 000 KM² et comptabilisera plus de 14 millions d'habitants !

Les élus CGT se réjouissent d'avoir reçu leur tee-shirt en provenance de l'autre côté de la planète et attendent avec impatience short et basket afin de pouvoir parcourir les 23 départements des futures instances... Merci Patron.

Est-il bien raisonnable d'éloigner les CSE des salariés, de réduire le pouvoir des Commissions SSCT ? Les CHSCT des DO MP ont exprimé leur rejet du projet, car celui-ci ne va pas améliorer le quotidien des agents dans ces États-majors. La CGT tire la sonnette d'alarme sur les risques de dégradations des conditions de travail en termes d'exercice de responsabilité, de prise de décision, de perte de repères et de confiance.

Pour la CGT, ces fusions sont le premier étage de la fusée de la réorganisation d'Orange France. Les Unités Opérationnelles risquent d'être alignées ensuite sur le périmètre des futures DO.

La CGT n'y voit qu'un retour à une centralisation

Les salariés, qu'ils soient dans les états-majors des DO ou dans les Unités Opérationnelles, vont assister à un éloignement croissant de leur hiérarchie.

ADGE

Bilan des ouvertures exceptionnelles des boutiques du S2/2018

Pour la CGT, le dimanche doit rester un jour de repos consacré aux loisirs ainsi qu'aux familles et aux amis.

Malheureusement des choix politiques réclamés par de grandes enseignes nationales, y compris Orange, imposent un nombre d'ouvertures dominicales plus ou moins important en lien avec la situation géographique. Un bilan de ces ouvertures est présenté deux fois par an au CE par la Direction de l'AD Est.

Année après année, les constats sont toujours les mêmes. Peu d'ouvertures, (sauf quelques-unes avant Noël) ont été « économiquement intéressantes ». Soit le flux client n'était pas assez important, soit il y avait plus de visiteurs que d'acheteurs.

Pour la CGT, le jeu n'en vaut pas la chandelle. La mise sous tension des équipes, avant les fêtes, est inutile surtout sur des effectifs souvent insuffisants.



DO Est

Rapport trimestriel T4 2018

- Une activité à la baisse pour la distribution et la relation clients.
- Une activité soutenue en SAV pour l'intervention.
- Fibre, les résultats sont en retrait par rapport à l'ambition.
- Objectif du delta parc mobile dépassée, à 109 %.
- Satisfaction clients : l'ensemble des parcours en dessous des objectifs.
- Résultats financiers : la DOEST a économisé 1,1 M€ par rapport à son budget prévisionnel, du fait, d'une part, d'une diminution supérieure aux prévisions de la masse salariale (nombre de salariés en activité en dessous des prévisions) et, d'autre part, des gains sur les frais postaux en UFR avec d'avantage de factures dématérialisées.



Retrouvez toute l'actualité de la CGT FAPT sur votre smartphone

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom
Adresse
CP
Tél

Prénom
Ville