**Pétition pour conserver une commission préservant l’égalité femmes/hommes chez Orange**

Jusqu’à présent, chez Orange, il y a toujours eu une commission Egalité Professionnelle (CEP) constituée de salarié.e.s du Groupe, élu.e.s ou non. Sa mission est d’effectuer le diagnostic des écarts éventuels en terme de rémunération, promotion et recrutements entre les femmes et les hommes et de s’assurer que l’entreprise met en œuvre les mesures correctives nécessaires. Elle mène également depuis peu des actions sur les problématiques de violences et de harcèlement sexistes et sexuels au travail.

Au-delà des discours d’Orange sur l’égalité, il est important de travailler ces questions au sein d’une commission indépendante dotée de ressources et de moyens suffisants car il y a encore beaucoup à faire. La mixité des équipes, l’équité de traitement et de rémunération, la lutte contre les stéréotypes doivent rester une priorité pour Orange.

**SIGNEZ LA PETITION :**

**JE DEMANDE A CE QUE le GROUPE ORANGE MAINTIENNE UNE COMMISSION EGALITE PROFESSIONNELLLE POUR DEFENDRE AU QUOTIDIEN L’EGALITE FEMME/HOMME ET LA LUTTE CONTRE LE SEXISME ET LES VIOLENCES SEXUELLES.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nom Prénom**  | **Entité** | **Signature** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |