

Montreuil, le 16/05/2019

Orange privilégie les actionnaires au détriment des salariés

Le 21 mai 2019 se tiendra l'Assemblée Générale des actionnaires du Groupe Orange. Lors de cette assemblée, les résolutions sur le montant du dividende et la rémunération de nos dirigeants seront votées.

Les résultats de 2018 sont en augmentation :

- un **Chiffre d'affaires en hausse** de 1,3%
- un **bénéfice** proche de 2,2 milliards d'euros.

Parallèlement :

- **4000 emplois supprimés** en France en 2018.



Le résultat net par action était de 0,62 cts d'€ par action en 2018, mais Orange a reversé 0,70cts d'€ par action de dividendes.

L'entreprise a donc puisé **sur ses fonds propres** pour atteindre ses objectifs de **distribution de dividendes**.

Les fonds de pensions et d'investissements s'enrichissent aux dépens de l'emploi et l'entreprise s'appauvrit.

La Direction d'Orange avait promis de « *faire autrement* ». Mais bien loin de sa promesse, c'est toujours le « faire plus » qui prédomine.

Les résultats financiers restent portés par l'importance des programmes de réduction de coûts (3,5 milliards sur 5 ans), notamment au travers de la généralisation de la sous-traitance au moins-disant.

Ces programmes impactent la capacité d'Orange à maîtriser son réseau. La charge de travail se voit également amplifiée sous l'effet de la polyvalence et de la poly-compétence toujours plus accru.





Notre PDG a multiplié dans la presse les déclarations pavées de bonnes intentions, pour une prise en compte de la colère qui s'exprime dans le pays : des actions contre l'exclusion, une prise en compte des différentes fractures (sociales, territoriales, numériques). Or, à l'image des entreprises du CAC40, les plus généreuses du monde en la matière (rapport Oxfam), la **priorité du CA d'Orange**, dont il est le président, reste la satisfaction des **marchés financiers**.

Alors que les opérateurs doivent faire face à un cycle d'investissement (FTTH, 4G, 5G) pour une vision à long terme de l'évolution de l'entreprise, **Orange** prévoit une **baisse** de ses **investissements** pour 2019.



Pour la **CGT**, il est **impératif** d'avoir une politique d'investissement ambitieuse, qui permet de **relever les défis technologiques**, de **développer les activités**, et ainsi garantir l'avenir du groupe. Cela ne doit pas se faire au détriment des conditions de travail, de l'emploi et de la rémunération des salariés.

La **CGT** demande l'**ouverture d'un débat** sur le rôle et la place de l'opérateur historique: dans les quartiers et les territoires ; sur la répartition de la valeur; et sur un projet d'entreprise **pour la satisfaction de tous** afin de redonner du sens au travail, et ainsi **fournir une qualité de service de haut niveau à nos clients**.

D'autres choix sont possibles :



La **CGT** exige une autre **répartition des richesses** créées par le **travail des salarié·e·s !**

Pour que mon travail compte,
je vote CGT

ELECTION CSE ORANGE du 19 au 21 novembre 2019

