

Budget Promotion en hausse : Pour une véritable reconnaissance du personnel

La CGT a toujours combattu le manque de reconnaissance dont se plaignent de plus en plus les salariés. Les mesures de reconnaissance sans promotion tels que les mesures emplois compétences*(MEC) ou le très controversé accord reconnaissance des compétences et des qualifications (ARCQ : non signé par la CGT), sont considérées comme injustes par les salariés d'Orange. La CGT dénonce ces mesures qui ont pour conséquence d'aggraver le nombre de salariés non promus depuis + de 10 ans (environ un tiers des effectifs en 2018**).

**pour un fonctionnaire, une mesure emploi compétence n'équivaut pas à une augmentation de son salaire fixe et du coup n'entre pas dans le calcul de sa retraite. Seule la promotion y répond.*

*** 23 000 salariés concernés dont presque 50% sont fonctionnaires et en fin de carrière.*

Durant toute la négociation salariale 2019, la CGT a porté les revendications des salariés relatives à la reconnaissance sous forme de promotions, générant les augmentations de salaire, seules garanties d'une réelle évolution de carrière et d'un gain de pouvoir d'achat pérenne. Avec comme point d'appui la consultation salaire mise à disposition du personnel (plus de 3 000 répondants) et à partir de la situation de milliers de collègues sans promotion de plus de 10 ans, la CGT a obtenu:

- **un doublement du budget** concernant les mesures particulières permettant de régulariser la situation de plus de 2 000 situations de salariés non promus depuis + de 10 ans.
- l'augmentation d'un tiers du budget promotion égalité professionnelle soit **900 promotions supplémentaires** en complément des promotions existantes.
- **un budget NAO supplémentaire** venant compenser un budget ARCQ largement insuffisant (et reconnu implicitement par la direction ET les OS signataires) soit l'équivalent de 1 000 promotions supplémentaires.

La CGT sera particulièrement exigeante quant à l'utilisation de ces budgets promotions.

La CGT ne se contentera pas de ces avancées car elles restent encore insuffisantes pour répondre aux attentes du personnel d'Orange.

Pour la CGT, tous les salariés en attente de promotion doivent obtenir satisfaction immédiatement.

Tous ensemble, mobilisons-nous pour réclamer sans plus tarder, la régularisation de tous les salariés.

La CGT invite chaque salarié à contacter les élus CGT et à utiliser le modèle de requête CGT mis à disposition afin de faire valoir ses droits.



Pour que mon travail compte,
je vote CGT