Fapt la cgt — pour le droit à la communication

ELECTION CSE ORANGE 2019

Avoir son mot à dire, c'est possible ?

Bien travailler

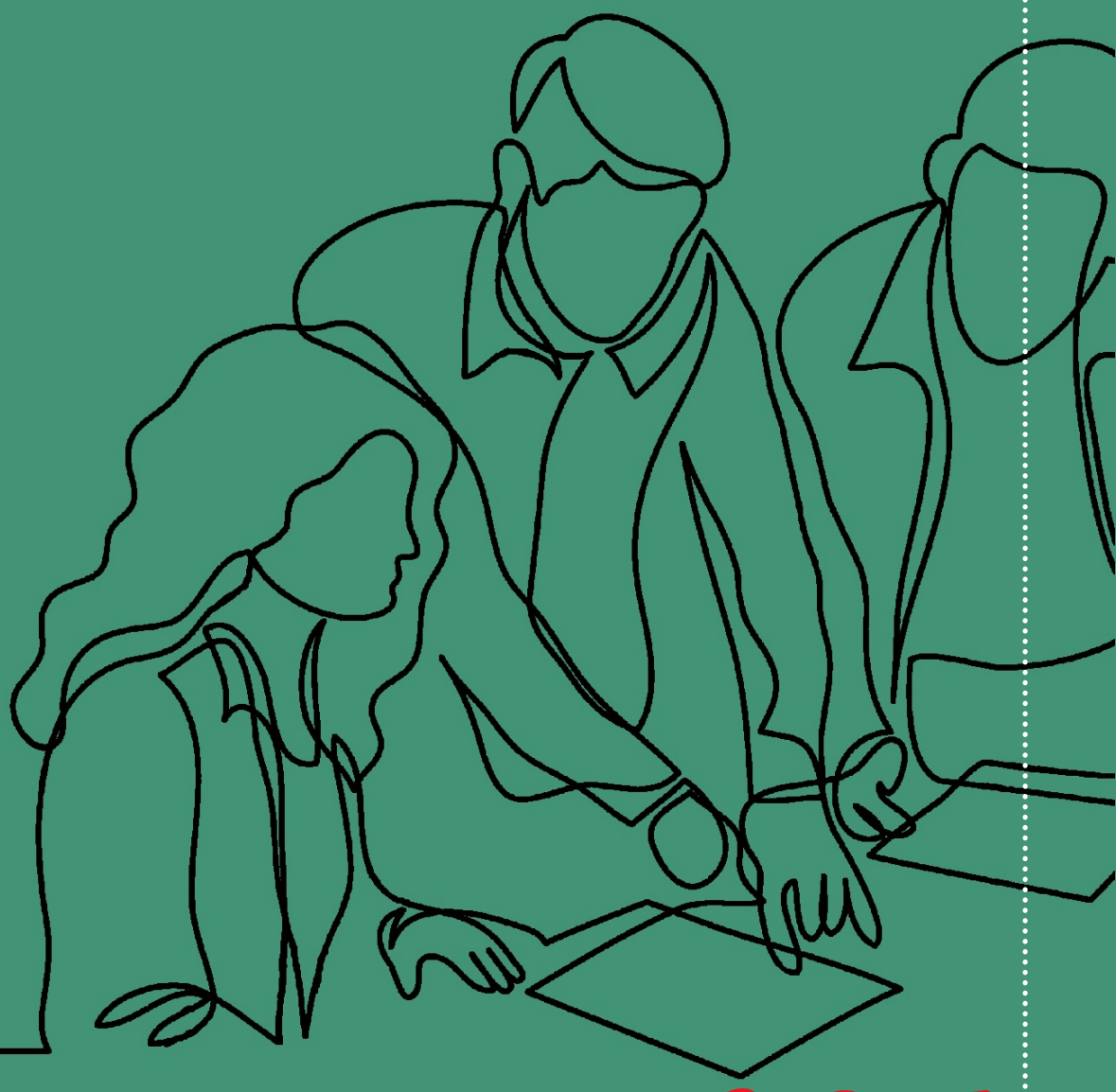
Autonomie

Proximité

Déconnexion

Qualité

Vie personnelle



Pour que mes idées comptent, *je vote* CGT

du 19 au 21 Novembre

CADRES, RÉAGISSONS !

Être cadre à Orange consiste, de plus en plus, à être le porteur et le garant de l'idéologie de la direction, à nous sentir responsable sans condition de la mise en œuvre d'une stratégie à laquelle nous n'avons pas été associés et qui entre en conflit avec nos valeurs et notre éthique.

Parallèlement, nos qualifications sont de moins en moins reconnues. Notre surimplication est jugée « naturelle », laissant peu de place à l'équilibre vie privée — vie professionnelle.

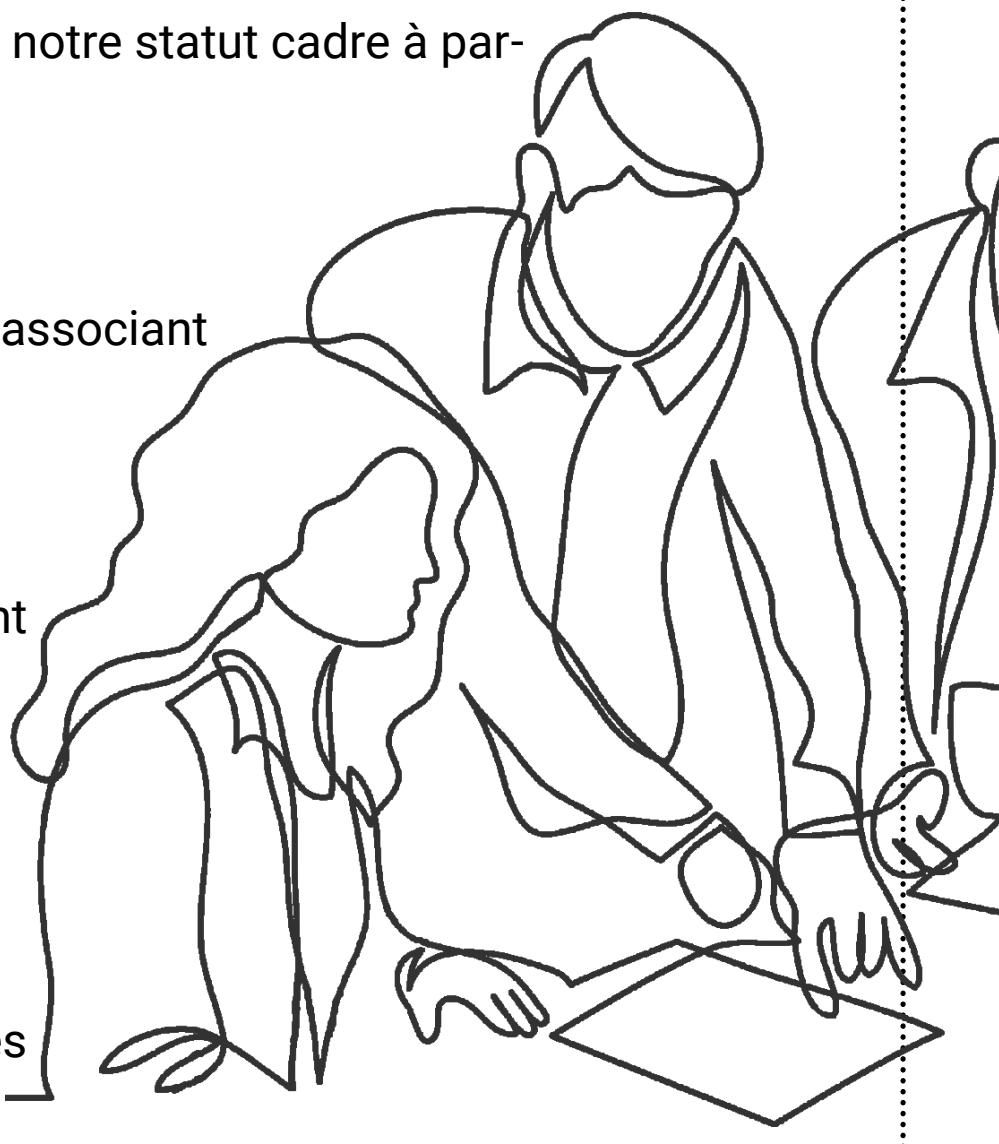
L'exigence d'adhésion à la politique de l'entreprise est de plus en plus forte et Orange a besoin de salariés de plus en plus qualifiés. Elle tend à transformer les cadres en exécutants, notamment à travers la disparition des qualifications au profit du marchandage des compétences (ARCQ) ainsi que la mise en place des nouvelles méthodes de travail (Agilité) et d'aménagement (Flex-Office).

La pression générée par les rythmes, les objectifs à tenir, les restructurations permanentes, l'absence de marge de manœuvre, ont des conséquences sur notre santé physique et mentale. La direction d'Orange semble pourtant rester sourde aux nombreux rapports d'experts de la santé ou des organisations du travail et aux alertes de la CGT.

La CGT propose un autre modèle : reconnaître le rôle contributif des cadres c'est agir pour que le travail ne soit pas facteur de souffrance. La CGT a pour but de répondre aux aspirations des salariés cadres en leur donnant des droits et des moyens propres à leur rôle dans l'organisation du travail.

Avec l'Union Fédérale des Cadre de la CGT, défendons notre statut cadre à partir de nos revendications :

- Gagner un véritable droit à la déconnexion,
- Encadrer les forfaits jours,
- Redonner un rôle contributif à l'encadrement en l'associant aux choix stratégiques,
- Droit d'accès à l'information,
- Garantir la liberté d'expression,
- Droit de refus, d'alerte et d'alternative garantissant l'éthique professionnelle,
- Accompagner la transformation numérique pour garantir de nouveaux droits pour les salariés,
- Des mesures de rattrapage salariales immédiates,
- Un véritable déroulement de carrière,
- Une reconnaissance salariale des diplômes et des qualifications,
- Aucun salaire inférieur au plafond de la sécurité sociale pour les cadres - 3377€ brut/mois.



Pour que mes idées comptent, *je vote* CGT