

# UI IDFC UIPP UIA

## Compte-rendu de mandat CGT

### Pourquoi voter CGT ?

Nous constatons tous, des départs, sur les métiers de l'intervention. Or l'activité ne baisse pas. L'entreprise pour compenser les baisses d'effectifs en appel de plus en plus à la sous-traitance. Aujourd'hui l'externalisation représente un tiers de l'effectif d'Orange. L'impact de cette politique se ressent sur tous les services des 3 UI d'ile de France et sur l'état de réseau.

La CGT n'a de cesse de condamner cette gestion désastreuse de l'emploi, la perte de compétences et la maîtrise du réseau dans toutes les instances.

Les interpellations régulières de la CGT en CE de la DO IdF sur l'emploi et le réseau ont poussé Marc Blanchet, ex-directeur DO, à constater de ses propres yeux, à UI PP, les difficultés et l'ampleur des dégâts : Répartiteurs fibres, Armoire trottoirs, Chambres, retard de livraison....

Localement les élus CGT, ont réussi à gagner des batailles sur l'emploi. Chaque emploi gagné est une réelle victoire.

- Des pétitions sont en cours pour recruter sur la boucle locale et en équipe de techniciens
- Embauche de chargés d'affaires
- Plan THD.

**Pour réinternaliser l'activité**  
**Pour réinternaliser l'emploi**

**JE VOTE CGT !!!**



**Du 19 au 21 novembre, vous allez élire vos représentants au CSE de la DO IDF.**

Ce Comité social et économique remplace les représentants élus du personnel dans l'entreprise. Il regroupe toutes les instances représentatives du personnel : délégués du personnel, comité d'entreprise et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.

Une fois cette élection passée, des représentants de proximité (RP) seront désignés par les organisations syndicales. Le nombre de RP pour la CGT dépendra du score obtenu lors de l'élection.

**Voter CGT est donc crucial pour la défense de vos droits comme de vos intérêts.**



## L'employeur mutualise et détruit l'emploi Après avoir regroupé les UI en IDF VOICI LE TEMPS DU NUMERIQUE

Première tentative avec les véhicules : Orange a été condamné en justice sur les boîtiers "Fleet Performance". Mais que cela tienne... maintenant c'est avec le téléphone ! Orange n'a aucun scrupule à imposer une application pour géolocaliser, scruter et évaluer les salariés. De plus en plus de dérives sont constatées. Les possibilités de ces applications vont à l'encontre des techniciens, sous couvert d'autonomie et de sécurité.

Actuellement, toutes les équipes ne sont pas encore passées au tout numérique. Mais nous sommes tous concernés.

L'interface technicien client digital permet au client grand public, de géolocaliser et noter le technicien. Mobi regorge d'applications métiers comme l'intervention de Proximité qui court-circuite les conduites d'activité en sous-effectifs. ESafeMe PRO ou comment gérer sa propre sécurité avec l'accès total au téléphone et aux données personnelles du technicien par l'opérateur.

La ténacité de la CGT a démonté en CHSCT et en réclamations DP, les dérives possibles des outils digitaux. La CGT a saisi l'inspection du travail contre ESafeMe PRO sur le respect de la vie privée. Dans l'attente de réponses claires de la direction de l'intervention, nous restons vigilants.

**CONTRE L'UBÉRISATION  
POUR LE RESPECT DE NOS VIES PRIVÉES**



# VOTONS CGT !

Pour que mon travail compte,  
*je vote CGT*

ELECTION CSE ORANGE du 19 au 21 novembre 2019



**ARCQ : manque de transparence,  
polyvalence, poli-compétences...  
et ZÉRO RECONNAISSANCE !**



L'Accord Reconnaissance des Compétences et des Qualifications, et la refonte des métiers, avec l'appui de certaines organisations syndicales, devaient résoudre les problèmes. Mais sans budget supplémentaire, il est bien difficile d'avoir des ambitions pour les salariés.

Dans les 3 UI d'île de France, nous sommes directement concernés. Les principaux métiers en UI sont positionnés en double bande C et D avec 4 paliers de compétences : Base, Opérationnel, Avancé, Référent.

La mise en place de la double bande ne répond pas aux demandes des salariés. En effet, une majorité est DÉJÀ sur le grade supérieur. Exemple : les techniciens et chargés d'affaires sont largement positionnés en bande D (2.3). La CGT a tout de suite dénoncé les regroupements de métiers et les risques de tension dans les équipes.

La CGT à l'UIPP, l'UI IDF centre et l'UI Affaires a poussé les directions à reconnaître la spécificité et l'expérience de chacun en ouvrant à d'autres métiers comme spécialiste solutions, pilote de production, la possibilité d'être en Dbis. La CGT a aussi mis à disposition des courriers de réclamation pour les 10 ans d'ancienneté et des recours sur le positionnement.

**POUR ÊTRE RECONNUS ET RESPECTÉS  
POUR L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PRIVÉE**

**VOTONS CGT !**



Pour que mon travail compte,  
*je vote CGT*

ELECTION CSE ORANGE du 19 au 21 novembre 2019



## LA CGT SYNDICAT DE LA FICHE DE PAIE

Orange c'est 2,2 milliards de bénéfice en 2018. Des actionnaires arrosés avec 2,13 milliards, soit une augmentation des dividendes de 7,7% (130 millions).

Les hauts dirigeants se partagent 30 millions supplémentaires et le PDG bénéficie d'une augmentation de plus de 7%. Au vu des sommes ridicules proposées par la direction, la CGT n'a donc pas signé la NAO en 2018.

Pour la NAO 2019, la CGT a proposé un questionnaire revendicatif aux salariés d'Orange, et s'est appuyée dessus durant toute la négociation.

L'unité syndicale initiée par la CGT a fait avancer la négociation permettant d'obtenir un budget global de 3% incluant des mesures collectives pour tous, l'augmentation du budget promotion dans le cadre de l'égalité Femmes/Hommes, des mesures de revalorisation des premiers niveaux de salaire et le doublement du budget de correction des anomalies de carrière.

Pour l'ensemble de ces raisons, la CGT a signé la NAO 2019. C'est une première étape et un point d'appui pour aller plus loin en 2020.

La CGT porte et portera toujours :

- Augmentations des salaires d'au moins 6% du salaire brut mensuel pour l'ensemble des AFO et des ACO,
- Un rattrapage et une augmentation immédiate des forfaits d'astreinte
- Egalité salariale immédiate femmes / hommes,
- Un 13<sup>ème</sup> mois pour toutes tous,
- Revalorisation des grilles indiciaires et le dégel du point d'indice pour les fonctionnaires,



# VOTONS CGT !

## POUR AUGMENTER NOS SALAIRES !!!

Pour que mon travail compte,  
*je vote CGT*

ELECTION CSE ORANGE du 19 au 21 novembre 2019

