CAMPUS TOULOUSE EST

DURA LEX SED LEX*(pertise)

Toulouse, le 16 septembre 2019

* La loi est dure, mais c'est la loi

Lors de la dernière réunion de l'IC CHSCT du projet Toulouse Est le 10 juillet, les élus ont voté majoritairement pour une expertise (seuls les élus CFE-CGC ont voté contre).

Pour la CGT, nous insistons depuis le début. Ce projet immobilier visant entre autre à l'entassement du personnel et à l'optimisation des m2, aura également des conséquences pour les salarié-e-s et leur famille. Les changements de conditions de travail, de management, de transport pourront déboucher sur des risques psycho-sociaux. C'est pour cela que nous avons œuvré dans cette instance pour parvenir à une expertise.

L'intérêt d'une expertise

L'objet de cette instance de coordination est de rendre un avis sur le dossier pour éclairer les CHSCT concernés dépendant de divers CE. Seule, celle-ci peut prétendre à une expertise, les CHSCT en sont dépossédés. En ce moment, la direction joue la montre semblant attendre la mise en place des futurs CSE au mois de novembre qui sonnera le glas des instances actuelles. Ainsi, peu de détails sont transmis aux élus suite à leurs demandes légitimes d'informations complémentaires. De ce fait, l'expertise apporte 2 avantages. L'entreprise ne peut pas se soustraire aux documents réclamés. De plus, l'intervention d'un cabinet professionnel est prépondérante pour ce type de dossier complexe, surtout lorsque les métiers des élus ne concernent pas les multiples domaines nécessaires pour une analyse complète et fiable d'un tel projet.

L'entreprise conteste

Pour Orange, le « dialogue social » est un concept à géométrie variable. Depuis le vote, la direction ne décolère pas. Elle n'accepte pas que certains élus aient exercés leurs droits. En effet, elle conteste, en fin d'été, devant le tribunal cette demande d'expertise parce qu'elle serait, selon elle « prématurée » et « abusive » !

Pour la direction, les élus auraient dû être sages et attendre que le projet soit complètement ficelé, que tous les aménagements soient décidés pour s'exprimer. Au vu du présent rythme temporisateur concernant la complétude du dossier cela équivaut à repousser aux calendes grecques !

DU 19 AU 21 NOVEMBRE je vote CGT

SYNDICAT CGT DES TELECOMS DE HAUTE-GARONNE
6 avenue de Fronton, 31 200 Toulouse
Tel. 05 34 42 26 00 - cgt31telecom@orange-business.fr - www.facebook.com/CGT31T/

La justice donne raison aux représentants du personnel

En toute logique la justice a débouté l'entreprise sur toutes ses requêtes et confirme le bien-fondé d'une demande d'expertise. La balle est maintenant dans le camp de la direction afin que le cabinet Technologia puisse procéder à ses investigations.

Notons que l'entreprise poursuit sa contestation en cassation, même si cette procédure n'est pas suspensive et a peu de chance d'aboutir. Ce n'est hélas pas un bon signe de la volonté d'Orange de respecter les recommandations qui seront formulées par les experts.

Auprès de mon arbre

L'inauguration du campus de Balma le 3 juillet devant un parterre médiatique fût une mise en scène des plus tape à l'œil.

Un premier arbre, un superbe magnolia, symbole du renouveau d'Orange préoccupé par le cadre de vie de ses salariés et de son intérêt pour l'écologie, s'en retourna… à peine planté et arrosé.

Certainement un acte de prévention avant la canicule de fin juillet.

Le financement de cette opération a dû être remarquable. Nous pouvons supposer, au vu des objectifs et des moyens affichés, une générosité exemplaire de la part de la direction dans l'accompagnement des futurs salariés désireux de rejoindre ce cadre de travail paradisiaque.

Et maintenant ?

Depuis la dernière réunion de l'instance en juillet, le projet semble au point mort. La direction vient en effet de repousser la prochaine séance de l'instance de coordination au 30/09 prétextant qu'elle n'avait aucun nouvel élément à présenter aux élus. Pourtant des bâtiments sont déjà largement sortis de terre ! Rien sur le macro-zoning (occupation globale des m2 par unité), forcément nulles données sur les aménagements intérieurs et les dispositions équipe par équipe (micro-zoning). Dans le même temps, tous les ateliers avec le personnel sont également stoppés.

Pour la CGT, l'arrivée du cabinet d'expertise a fortement déstabilisé la méthode d'illusionnisme de la direction. En effet, il sera notamment plus difficile de dissimuler le manque de places prévues par rapport au personnel concerné par le déménagement…

… Suite au prochain numéro !

SYNDICAT CGT DES TELECOMS DE HAUTE-GARONNE
6 avenue de Fronton, 31 200 Toulouse
Tel. 05 34 42 26 00 - cgt31telecom@orange-business.fr - www.facebook.com/CGT31T/