

**RETRAIT DU PROJET DE LOI SUR LES RETRAITES
TOUS ET TOUTES DANS L'ACTION LE 9 JANVIER 2020**

Montreuil, le 27 décembre 2019

**APRÈS PLUSIEURS SEMAINES DE GRÈVES, DE MANIFESTATIONS, LE MOUVEMENT SOCIAL
CONTRE LA RÉFORME DES RETRAITES PERDURE ET DOIT, EN CETTE RENTRÉE,
S'INTENSIFIER POUR GAGNER.**

**UN APPEL UNITAIRE INTERPROFESSIONNEL EST PROPOSÉ POUR LA JOURNÉE DU 9 JANVIER 2020
AVEC GRÈVES ET MANIFESTATIONS DANS TOUT LE PAYS.**

La CGT appelle les salariés d'Orange à se mobiliser, car comme beaucoup d'autres salariés, ils ont beaucoup à perdre de cette réforme, qu'ils soient fonctionnaires ou salariés de droit privé. Les résultats de la mobilisation à Orange montrent que le projet touche l'ensemble des salariés.

Plutôt que d'opposer les salariés entre eux, dans une réforme qui n'a rien d'égalitaire et qui nivelle tout le monde par le bas, la CGT fait le choix de se battre avec les salariés sur la base de leurs revendications.

97% des salariés d'Orange se sont exprimés favorablement pour la suppression des écarts salariaux Femmes/Hommes lors de la consultation CGT sur les salaires en 2019. Sachant qu'en moyenne, une femme gagne 24% de moins qu'un homme en France : Gagner l'égalité salariale permettrait aisément de remplir les caisses de retraites et de contribuer à leur financement.



Le harcèlement moral institutionnalisé enfin reconnu et condamné :

Le Tribunal de Paris a condamné les dirigeants de France Télécom et l'entreprise pour harcèlement moral et complicité.

Les mêmes causes pouvant produire les mêmes effets, la CGT alerte d'ores et déjà sur les conséquences du nouveau projet stratégique du Groupe Orange voté au Conseil d'Administration du 4 décembre.

Un plan clairement tourné vers la financiarisation totale de l'entreprise. Il porte en lui les mêmes gènes qui en 2000 ont conduit à la crise sociale.

Se mobiliser contre ce projet de réforme des retraites, c'est aussi se mobiliser pour la création d'emplois, de meilleures conditions de travail et de rémunérations.

La CGT est favorable à une réforme des retraites qui améliore le système actuel de retraite solidaire par répartition, et qui soit porteuse d'avancées sociales.

Notre vision de la réforme des retraites implique :

- Le retour à une retraite à taux plein à 60 ans,
- Un taux de remplacement de 75% de la rémunération d'activité sur la base des 10 meilleurs années dans le privé et des 6 derniers mois dans le public,
- Une prise en compte de la pénibilité, des périodes de formation et des aménagements des fins de carrière,
- Le maintien des régimes de retraites : régime général, régimes spéciaux, régimes complémentaires, code des pensions civiles et militaires,
- Un montant de retraite garanti qui ne peut être inférieur au smic.

**POUR TOUTES CES RAISONS, LE GOUVERNEMENT DOIT
ABANDONNER LE PROJET DE RETRAITE MACRON-DELEVOYE,
ET OUVRIR DE NOUVELLES NÉGOCIATIONS À PARTIR DES REVENDICATIONS DES SALARIÉS,
PORTÉES PAR LES ORGANISATIONS SYNDICALES.**