



# FLASH DERS

Exploiter les Réseaux et les Services

PAS LES SALAIRES !

**Le PIB en chute de 8%... Rappelez-vous du projet de la réforme des retraites !!  
La valeur du point est indexée sur le PIB !**

## Depuis plusieurs mois, l'hôpital public nous alertait du danger !

Depuis de nombreuses années, l'hôpital public s'est mobilisé afin de dénoncer la dégradation des conditions de travail et du manque de moyens : 100 000 lits de supprimés en 25 ans ! Des milliards d'euros de réduction de budget !

Alors que le président de la République semble découvrir l'importance des services publics depuis le début de cette crise sanitaire liée à la pandémie du coronavirus, cela fait des mois que les personnels soignants se mobilisent pour appeler à l'aide. Tous les acteurs de la santé ont alerté le gouvernement, à de multiples reprises au cours de ces dernières années sur le fait que l'hôpital est exsangue et n'a plus les moyens d'assurer correctement son rôle de service public.

La crise dans ce secteur existait bien avant l'épidémie du Covid-19 à laquelle nous sommes aujourd'hui confrontés. Elle ne fait que l'accroître et la révéler aux yeux du monde.

En première ligne, le personnel soignant, les premiers de corvée, déjà fragilisés par ces politiques d'austé-



té menées depuis des années. Malgré le manque de moyens de tous ordres (manque de masques pour se protéger, de lits pour soigner...) et les risques pris, les acteurs de la santé poursuivent, tant bien que mal, leur travail dans des conditions extrêmes.

La CGT a toujours accompagné et continuera de soutenir le personnel soignant dans sa mobilisation pour défendre ses conditions de travail et sa mission de service public. Au-delà des applaudissements à 20 heures ou d'autres formes d'actions pour la reconnaissance du dévouement des personnels soignants, il sera indispensable de se mobiliser pour défendre un véritable service de santé dans notre pays.

## Merci Patron!

Depuis le début de la crise sanitaire, les salariés d'Orange s'investissent sans compter pour maintenir une continuité des activités réseaux et services essentielles à la nation, pour que les projets avancent, près de 1400 salariés en PCA à la DERS. Ce qui leur a valu de nombreuses félicitations de la part du gouvernement comme de la direction.

Sous pression, la majorité des salariés attend avec impatience, la fin du confinement pour pouvoir prendre un repos bien mérité pour souffler, dé-

compresser ou bien changer d'air. Or, le masque tombe et la direction s'empresse d'appliquer unilatéralement la loi d'urgence sanitaire qui s'attaque aux droits des salariés. N'ayant pas pu le faire par la négociation, la direction passe en force et décide de priver ces mêmes salariés d'une partie de leurs congés (10 JTL au total). Après les remerciements, les louanges de certains responsables ou imposer du télétravail dans des environnements dégradés, la direction demande maintenant aux sala-

riés de supporter le coût du confinement en sacrifiant leur temps de repos en leur imposant de prendre des JTL en période de confinement pour certains avant le 30 avril d'autres le 10 mai, merci l'équité ! Surement une manière de nous remercier pour notre mobilisation sans faille!

Pour faire passer la pilule, la direction nous parle de solidarité.

**Les salariés apprécieront, on nous prend vraiment pour des Charlots !**

## Projets de réorganisations en cours à la DERS

**A la Direction des Réseaux (DR):** le directeur de la RTC a informé la CGT lors d'une bilatérale le 13 mars 2020 d'une réorganisation avec la création de 2 nouveaux pôles : un pôle B3 et un pôle Transverse et Outils, et que ce projet ne suscitait pas d'évolution majeure et qu'elle ne voyait pas d'intérêt de le présenter aux IRP en CSSCT. Pour les élus et mandatés CGT, quelques soient les projets, il peut toujours y avoir un impact sur les salariés, d'où l'intérêt d'une consultation aux IRP.

Grace aux élus et mandatés CGT qui

ont remontés leur souhait qu'une étude devait être réalisée auprès des IRP, la direction de la DERS a nommé 3 RP dans le but d'une consultation au CSSCT.

**A la Direction des Services (DS) :** un projet de regroupement de 2 équipes (GETV et PEC) à Rennes avec le déménagement de l'équipe PEC est à l'étude. Cette fois-ci les IRP sont dans la boucle. Ce projet est gelé pendant le confinement. A suivre...

**DRH :** par un relevé de décision, nous

apprenons le regroupement des équipes RH de la DR, de la DS et de la DSMP pour former un collectif RH DERS unifié. L'organisation des DRH en miroir est maintenue.

Mais pour combien de temps ? Au-delà du discours rassurant de la direction, les RRRH et les préventeurs peuvent s'interroger sur le devenir de leurs activités et de leurs zones géographiques. Les assistant-es RH peuvent s'inquiéter de l'accroissement de leur charge de travail

Et quel est l'avenir de la DR, de la DS ou bien de la DSMP?

## Parlons du Télétravail (TT)

La quasi-totalité des personnels de la DERS sont en télétravail. Au-delà du manque d'équipement informatique, de mobilier, des problèmes de connexion, des conditions de travail parfois dégradées à son domicile, de l'isolement, des éventuelles difficultés relationnelles...etc., la CGT a été alertée par certains chefs de projet.

En effet, certains salariés de la DERS sont au taquet et n'arrivent plus à décrocher, ils sont stressés et peuvent être en RPS.

La CGT a rappelé à la direction le respect du code du travail et les 10 heures de travail maximum par jour et 48 h par semaine. N'hésitez pas à contacter un représentant CGT si vous vous trouvez dans une situation de surcharge d'activité en télétravail.

D'après-vous, quel organisme dans notre pays est à l'initiative du développement du télétravail ?

Il y a plus de 10 ans, le MEDEF demandait la mise en place du Télétravail. En effet, pour le patronat, ce sont 20% de gains de productivité, la banalisation des horaires et des jours de travail, des

gains sur les surfaces allouées et leurs charges inhérentes. Ce sont également des salariés isolés avec des pertes de repères collectifs et revendicatifs au travail.

Le patronat va s'emparer de ce mode de travail, ne le laissons pas décider à notre place !



## Plus jamais ça ! Construisons ensemble le Jour d'après

La crise sanitaire actuelle a mis le monde à l'arrêt tout en le précipitant dans l'urgence, celle de sauver des vies. Celle, aussi, de repenser et reconstruire un système qui, la preuve vient d'en être dramatiquement donnée, ne mène qu'à l'impasse.

Une impasse sanitaire, mais aussi sociale et climatique, pour laquelle nous sonnons l'alarme depuis des années.

Aujourd'hui, une opportunité historique nous est donnée :

Celle d'une remise à plat d'un système injuste, climaticide et sexiste.

Celle de réaliser les changements politiques nécessaires, les plus importants de ces dernières décennies.

Celle d'un progrès collectif, jamais réalisé depuis des générations, pour un monde juste et durable.

Celle de construire un monde « d'après » qui profite à toutes et tous et non plus à une minorité privilégiée, et préserve notre avenir et celui de la

planète.

Dans ses dernières déclarations, Emmanuel Macron a appelé à des « décisions de rupture » et à placer « des services publics en dehors des lois du marché ».

Avec les organisations signataires\*, nous appelons chaque citoyen-ne à faire entendre sa voix et à signer une pétition pour défendre des mesures sociales, environnementales et féministes et construire, ensemble, le monde d'après.

\*: Action non violente Cop21, Alternatiba, Amis de la terre, Attac France, CCFD Terre Solidaire, CGT, Confédération paysanne, Convergence nationale des services publics, Fondation Copernic, FSU, Greenpeace France, Oxfam France, Reclaim Finance, Solidaires, 350 org, Unef, etc...

Pétition :

<https://www.cgt.fr/actualites/europe/mobilisation/plus-jamais-ca-construisons-ensemble-le-jour-dapres>

### Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom .....	Prénom .....
Adresse .....	
Code Postal .....	Ville .....
IFacultatif) Téléphones ...-> (perso) .....	-> pro .....
Grade/Classification .....	Métier .....
Service/Bureau (nom et adresse) .....	