

# EN DIRECT des NAO N°4

## Des négociations salariales au rabais

Montreuil, le 07 juillet 2020

		NAO 2020 Budget global 1,8% 61M €	NAO 2019 Budget global 3% 108 M €	NAO 2018 Budget global 2,5% 86 M €
		NAO 2020	NAO 2019	DU 2018
	<b>Taux directeur</b>	1,8%	3%	2,5%
	<b>Total des mesures</b>	40 000 mesures*		
<b>Mesures collectives + Mesures AI Augmentations Individuelles</b>	<b>Non cadres de droit privé</b>	Budget Total 1% 0,8% - 230€ mini + 0,2% budget AI	1,75% - mini 450 €	1,4% - mini 325 €
	<b>Non cadres fonctionnaire</b>	120€ 0,35% + 1% de GVT (évolution indiciaire)	1% - mini 320 €	0,6% - mini 200 €
	<b>Cadres bande Dbis à F</b>	Budget Total 1% 0,55% - 290€ mini + 0,45% budget AI	1,75% - mmi 525 €	1,4% - mini 325 €
<b>Fonctionnaires</b>	<b>Promotions PRA Consolidation des accords pour les fonctionnaires</b>	0,1%	-	-
	<b>Minima Complément Salarial Cadre fonctionnaire:</b>	0,55% avec 30€ mini		
<b>ARCQ</b>	<b>Accord ARCQ</b>	0,60% 15 000 mesures*	0,80%	0,80%
	<b>Rallonge ARCQ</b>	-	0,05%	x
<b>Mesures situations particulières</b>	<b>Pas de promotion depuis + de 10 ans</b>	- Aucun budget dédié alors qu'il y a 20 400 salariés à promouvoir	0,10 %	0,05%
<b>Mesures égalité professionnelles</b>	<b>Promotions</b>	0,20% 900 femmes*	0,20%	0,15%
	<b>Réductions des écarts salariaux</b>	0,10% 700 femmes*	0,10%	0,10%
<b>Mesures Premiers niveaux de salaire</b>	<b>Non cadres</b>	100€ pour SGB ≤ 30 000€ 10 816 salariés -66%*	100€ pour SGB ≤ 30 000€	100€ pour les salaires ≤ 29 000€
	<b>Cadres</b>	200 € pour les salaires ≤ 36000€ 2 917 salariés* 100€ pour les SGB > 36 000€ et ≤ 41 000€ 7 043 salariés*	200€ pour SGB ≤ 36 000€ 100€ pour les SGB > 36 000€ et ≤ 41 000€	200 € pour les salaires ≤ 35 000€ 100€ pour les SGB > 35 000€ et ≤ 40 000€
<b>Mesures Début de carrière 29 ans ou moins ET 4 ans d'ancienneté max</b>	<b>Bandes B, C et D</b>	1% 2 300 salariés*	1%	1%
	<b>Bandes Dbis, E, F et G</b>	2% 7 00 salariés*	2%	2%

\* estimation du nombre de mesures

### Pour faire des économies sur le dos des salariés...

Le budget NAO 2020 proposé à la signature atteint péniblement 61M€, bien loin des 530M€ offerts aux actionnaires, ou des 110M€ du budget NAO 2019. La direction opère une véritable saignée du budget NAO de 49M€. Après le reniement du COMEX d'Orange, c'est un nouveau message envoyé aux marchés financiers.

La direction propose à la signature un budget global de 1,8% avec des augmentations collectives de 0,6%. Après la confiscation des JTL, cette proposition d'accord salarial est scandaleuse ! La CGT a demandé une suspension de séance et maintenu l'unité syndicale jusqu'au bout. Devant le refus de la direction de réévaluer le taux global, la CGT et l'ensemble des organisations syndicales ont quitté la séance de négociation. Pour la CGT, il n'est pas trop tard! Orange doit revenir à la table des négociations avec une proposition d'un taux permettant de répondre aux attentes du personnel d'Orange.

### Orange met en place la modération salariale ...

Cette ultime séance de négociation était l'occasion de voir la direction revenir à la table des négociations avec de bonnes intentions. L'ensemble des organisations syndicales attendait une dernière proposition à la hauteur des attentes du personnel. Quelle déception ! Non seulement la direction n'a fait aucune nouvelle proposition, mais elle a été dans la provocation. Elle instrumentalise la crise sanitaire pour justifier sa décision en affichant un taux d'inflation nul qui reflète une réalité de l'instant liée au confinement, comme, par exemple, moins de consommation d'essence... La direction s'attaque ouvertement au pouvoir d'achat des salariés. Pendant toute la période de confinement, l'entreprise n'a cessé de rappeler l'importance du travail des salariés d'Orange. Il serait temps de passer enfin de la parole aux actes !

### En organisant l'échec de la négociation ...

Jusqu'à la fin de la négociation, la direction a tout fait pour créer les conditions d'une impasse de négociation dans le seul but de faire le plus d'économies possibles sur le dos des salariés. Pour la CGT, cette attitude est inadmissible et non respectueuse du personnel.

**Les salariés ne doivent pas faire les frais de la crise sanitaire, Ensemble, défendons notre pouvoir d'achat et nos salaires !**