

PROJET ADN

FUSION DE L'AD IDFC ET DE L'AD PP



La CGT n'a jamais cessé d'avertir sur le projet caché de la DOIDF sur la fusion des AD d'île de France. Aujourd'hui le masque tombe : la direction appuie sur le bouton ROUGE top fusion des AD.

« **Renforcer le réseau de distribution** » ? Depuis plus de cinq ans la direction a entrepris le laminage du réseau : aggravation de la mise en concurrence avec de nouveaux canaux (GDT, Web...), fermeture d'un grand nombre de boutiques, notamment celles de proximité, au détriment des clients qui y tenaient. Comme les rapports des médecins du travail au fil des années l'ont montré, les salariés subissent réorganisation et relocalisations qui s'empilent à un rythme élevé, avec dégradation des conditions de travail et augmentation des risques psychosociaux.

Avec la fusion, la DO souhaite faire de nouvelles économies : regroupement sur un site au lieu de deux, suppressions de postes en doublons et réorganisations

des métiers. Face à nos questions, la direction a fréquemment botté en touche, nous disant que cela reste un projet en réflexion, que rien n'est encore validé, bref du bla-bla pseudo social entre « partenaires » sociaux. Sauf que la CGT n'est pas partenaire du patronat, mais une force aux côtés des salariés.

Pour la CGT il n'est pas acceptable que cette fusion cache encore une précarité de nos emplois et une réduction des coûts, ainsi qu'une dégradation des conditions de travail des salariés. D'ailleurs, pressée par nos questions, la directrice a lâché qu'elle ne renonce pas au projet de regrouper un maximum d'entités sur un minimum de sites (référence directe au projet Magnetik que la mobilisation l'avait obligée à annuler).

La CGT restera très vigilante sur le projet « ADN », doublé du projet « AuDace » non encore présenté en CSE, sur tous leurs axes. Mais ce sont les choix des salariés et leur capacité à s'engager qui feront la différence. Chaque projet de l'employeur peut être mis en échec, ou transformé dans un sens favorable aux salariés, ou simplement « accompagné » pour limiter les dégâts.

Ne vous laissez pas faire : vos élus CGT sont une force à vos côtés, saisissez-les !



LA CGT REVENDIQUE

- ✓ L'amélioration des conditions de travail : recrutements, diversification, revalorisation des métiers...
- ✓ La bande D pour tous les commerciaux, CEV et coach et la bande E pour tous les managers.
- ✓ L'intégration dans Orange de la filiale GDT et un réel maillage de proximité.
- ✓ L'embauche en CDI Orange de tous les CDD et intérimaires qui le souhaitent.

VOS ÉLU-E-S CGT AU CSE DE LA DO IDF

TITULAIRES EMPLOYÉS

Jérôme RONDEAU
Sandrine MARTINHO

TITULAIRES MAÎTRISE

Alparslan POYRAZ
Samira GOUJA
Didier CACHELIN

SUPLÉANTS

Anthony TOUELLES (Employés)
Patrice BOULON (Employés)
Virginie CULLIN (Employés)
Oualid BENZARTI (Maîtrise)
Hanane BOURAHA (Maîtrise)
Thierry DUNIS (Maîtrise)