

PPCR à Orange : la montagne a accouché d'une souris !

Montreuil, le 4 décembre 2020

La revalorisation des grilles indiciaires à compter du 1^{er} décembre 2020 a douché bon nombre de fonctionnaires en attente d'une reconnaissance salariale.

La CGT avait demandé qu'une rétroactivité soit appliquée au 31 janvier 2017 et que le complément salarial ne soit pas diminué par la réévaluation indiciaire afin qu'il y ait, mécaniquement, une vraie augmentation du pouvoir d'achat des fonctionnaires. Il convient à ce titre de rappeler que le point d'indice est gelé depuis février 2017.

Bien que le chiffre d'affaire du troisième trimestre 2020 soit en progression et qu'Orange va percevoir un pactole de 2,2 Milliards d'euros totalement défiscalisé, la direction est restée sourde à notre demande alors qu'elle a largement les moyens financiers pour répondre aux attentes des agents d'Orange.

Les fonctionnaires apprécieront la considération que leur porte la direction au bout de tant d'années de bons et loyaux services au profit de l'entreprise.

Les fonctionnaires d'Orange participent comme tous salariés à la création de richesse et

attendent en retour une juste rétribution. Pour les fonctionnaires, c'est le salaire indiciaire qui sert de base pour le calcul de la future pension. Les augmentations salariales annuelles sont effectuées sur le complément salarial qui n'est que partiellement pris en compte lors de ce calcul.

Chez Orange, les fonctionnaires sont les laissés-pour-compte en terme de pouvoir d'achat : le gouvernement a fermé la porte à un éventuel dégel du point d'indice qui détermine le salaire des fonctionnaires.

Selon l'Insee, ces derniers subissent une baisse de leur pouvoir d'achat qui s'explique par un regain de l'inflation en 2018, mais aussi par l'absence de revalorisation du point d'indice depuis 2017. Le gouvernement fait patienter les fonctionnaires avec la reconduite de la garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA).

La CGT pousse à ce qu'Orange, dont l'état est le premier actionnaire, pèse de tout son poids pour le dégel du point d'indice afin que les fonctionnaires d'Orange bénéficient d'une réelle augmentation de leur pouvoir d'achat et qu'ils puissent partir avec une retraite à la hauteur de leurs aspirations.

Historique de la valeur du point et impact sur le pouvoir d'achat des fonctionnaires

Date	Point d'indice annuel	Point d'indice	Variation
1 ^{er} octobre 2009	55,2871 €	4,607258 €	+0,30 %
1 ^{er} juillet 2010	55,5635 €	4,630291 €	+0,50 %
1 ^{er} juillet 2016	55,8969 €	4,658075 €	+0,60 %
1 ^{er} février 2017	56,2323 €	4,686025 €	+0,60 %

I-2 Agent professionnel qualifié de premier niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Durées	3a	3a	3a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	4a	
Indices bruts	363	374	385	404	421	431	441	454	461	472	485
Indices réels	337	345	353	365	374	381	388	398	404	412	420

II-3 Agent de maîtrise

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Durées	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	
Indices bruts	446	484	527	553	581	601	624	651	666	688	707
Indices réels	392	419	451	469	491	506	524	544	556	572	587

I-3 Agent professionnel qualifié de second niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e	12e
Durées	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	1a	2a	3a	4a	
Indices bruts	388	417	427	439	446	456	465	477	487	501	525	560
Indices réels	355	371	379	387	392	399	407	415	421	432	450	475

III-2 Cadre de premier niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e
Durées	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	
Indices bruts	516	554	580	600	634	665	699	728	759	807
Indices réels	443	470	490	505	531	555	580	602	626	662

II-1 Collaborateur de premier niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e	12e	13e	14e	15e	16e	17e	18e	19e
Durées	1a	1a	1a	1a	1a	2a	3a	3a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	4a	
Indices bruts	343	348	359	371	381	388	416	426	440	450	465	482	494	506	535	558	588	606	625
Indices réels	324	326	334	343	351	355	370	378	387	395	407	417	426	436	456	473	496	509	524

III-3 Cadre de second niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Durées	1a	1a	1a	1a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	
Indices bruts	574	593	614	633	655	691	725	762	803	833	867
Indices réels	485	500	515	530	546	574	600	628	659	682	708

II-2 Collaborateur de second niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e	12e	13e	14e	15e	16e	17e
Durées	1a	1a	1a	1a	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	4a	
Indices bruts	398	409	426	439	450	460	465	477	494	506	526	545	562	575	592	616	638
Indices réels	362	368	378	387	395	403	407	415	426	436	451	464	476	486	499	517	534

IV-1 Cadre supérieur de premier niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e
Durées	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	
Indices bruts	634	675	708	751	791	838	880	930
Indices réels	531	562	587	620	650	686	718	756

II-3 Agent de maîtrise

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Durées	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	
Indices bruts	446	484	527	553	581	601	624	651	666	688	707
Indices réels	392	419	451	469	491	506	524	544	556	572	587

IV-2 Cadre supérieur de second niveau

Échelons	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e*
Durées	1a	1a	3a	3a	3a	3a	3a	3a	
Indices bruts	725	773	797	823	858	897	946	995	1015
Indices réels	600	636	655	675	701	730	768	806	821

*Date d'effet 01/01/2021

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom Prénom

Adresse

Code Postal Ville

(Facultatif) Téléphones : (perso) (pro)

Grade/Classification Métier

Service/Bureau (nom et adresse)