En direct avec le CSE DO Grand-Sud-Est

Séance du 27 janvier au 1er février 2021

Principaux points à l'ordre du jour :

«Réorganisation UI et UPR pour le Très Haut Débit»
«Réseau des Boutiques 2021»
«Emménagement Marseille St-Mauront»
«Vidéo Surveillance Valence »
« Covid-19 »

Vos représentants CGT

Muriel Franc	(42)
Virginie Reze	(83)
Olivier Michaud	(42)
Christelle Ronget	(03)
Philippe Mudry	(73)
Patrick Duret	(69)
Jessica Nguyen	(13)
Philippe Maillaut	(06)
David Bonnet	(42)
Théo Polus	(63)
Yannick Valera	(26)

«Faire entendre les revendications et éclaircir l'horizon »

Au pays de Pasteur, les Français ont assisté à un sacré aveu d'échec pour la recherche de vaccin !

Sanofi, pourtant choyé par l'État depuis des années à coups de politiques complaisantes et de généreuses subventions publiques (au moins 100 millions d'euros de crédit d'impôt recherche par an, sans compter les remboursements de la Sécurité sociale), choisit les profits plutôt que la Santé Publique avec la suppression de plus de 2000 emplois dont 40% de chercheurs !

Chez Orange, le chiffre d'affaires est en hausse, un pactole défiscalisé est à percevoir, et le personnel attend toujours un peu de considération vu les efforts fournis en 2020 et soumis à la crise sanitaire.

Les modifications des grilles statutaires et indiciaires ne répondent toujours pas aux besoins de bon nombre de fonctionnaires en attente d'une reconnaissance salariale.

Les NAO ne tiendront pas plus compte des besoins des salariés si ceux-ci ne se manifestent pas.

Et face aux diverses réorganisations en cours et à venir, entre fusions, évolutions, opérations à tiroirs, démantèlements d'unités, arrêts d'exploitation des boutiques en mode « blitzkrieg », l'horizon s'assombrit pour les salariés.

Les conséquences en termes de risques psychosociaux n'auraient sûrement pas eu besoin de la crise sanitaire pour s'exprimer !

Si l'horizon s'assombrit pour les salariés, celui de la jeunesse en général et des jeunes en particulier, n'est pas plus clair pour leur avenir.

Jean Cocteau disait : «…la jeunesse sait ce qu'elle ne veut pas avant de savoir ce qu'elle veut… »

Les jeunes ne veulent pas d'une éducation sacrifiée, d'études non existantes, d'un marché du travail inatteignable, d'un rôle de simple consommateur, et d'une précarité exacerbée par une crise sanitaire qui dure.

Orange et la DOGSE ont pourtant

grandement besoin de cette jeunesse dès aujourd'hui pour remplacer celles et ceux qui partent si l'entreprise veut se donner les moyens nécessaires face aux enjeux de demain.

Emploi, salaire, conditions de travail, protection sociale, tout est intimement lié !

Le 4 février, il est possible de faire entendre ces revendications lors de la journée d'actions nationales interprofessionnelles.

Ne pas le faire, c'est laisser encore et toujours les entreprises mettre en œuvre ce qu'elles annoncent…

Le monde d'après ne doit plus ressembler au monde d'avant !

«Transfert activité THD de l'UPR vers les UI : la DO persiste et signe… »

Vu d'en haut, c'est toujours facile de décider de transférer des activités…et les salariés avec…

Mais plus dure est la réalisation concrète sur le terrain au vu des changements qui peuvent s'avérer être des bouleversements pour les collègues concernés.

La synthèse effectuée sur les impacts humains n'a pas été de nature à répondre à toutes les inquiétudes et besoins soulevés par le personnel.

La demande CGT de report du recueil d'avis sur ce projet n'a pas été acceptée par la DO.

Dans leur tour d'ivoire, ceux d'en haut se foutent bien de ceux d'en bas…

« Plan Schéma Directeur du réseau des boutiques : un pas de plus vers leur abandon »

Pour la CGT, les choses sont claires **: Orange profite de la crise sanitaire pour restructurer de nombreux services à l'image de la fusion du SCO et de l'UAT, pour pallier le manque d'effectif, gagner en masse salariale et aussi…en m² !**

Partant de cette même logique, **l'entreprise ferme ses boutiques**.
Impôts et frais s'en trouvent de facto considérablement allégés.
Quant aux salariés, charge pour eux d'intégrer une autre boutique en déficit de personnel ou une autre unité dans le meilleur des cas, mais la direction fait en sorte de les maintenir le plus possible en boutique étant donné le peu d'engouement qu'ont les autres salariés pour venir travailler dans les 2 AD peu propices d'avenir.
Le recrutement externe se résume à une peau de chagrin car là aussi, tout est fait pour ne retenir aucune candidature !

« Personnel en danger ! »
Les boutiques des centres commerciaux, en centre-ville ou encore les smartstores ne peuvent pas prétendre échapper à ces fermetures !
Pour les actionnaires et les Directions, peu importe que le personnel muté d'office ou appelé à quitter l'entreprise voit sa vie privée fortement impactée.
Peu importe si la filiale GDT en remplacement des boutiques Orange utilise un personnel sous-payé et surexploité, pourvu que les produits Orange continuent à se vendre !

« Emploi en danger ! »
Le dumping social est le fond de commerce d'Orange ; pourtant le Chiffre d'Affaires (42 Milliards en 2020) a augmenté de 3% pendant les mois de pandémie, 2,2 milliards d'€ ont été reversés à Orange dans le cadre d'un contentieux fiscal.
Les sacrifices des salariés et l'activité des territoires se mesurent à l'aune du mépris que leur adresse l'entreprise.
La suppression de boutiques participe à l'effort de suppression de postes dans le cadre du plan de 8500 suppressions d'emplois d'ici 2022.

Les boutiques sous-traitées à la Générale de Téléphone : *Avignon Mistral, Chambéry Genève, Digne, Givors, Menton et Voiron*.
Si le personnel, avec l'appui de leurs représentants, ne se manifeste pas, elles rejoindront les 43 boutiques sur 122 de la DOGSE déjà troquées à la GDT…
Les boutiques relocalisables : Annemasse, *Aubagne, Aurillac, Cluses (projet engagé), Gassin La Foux, Le Pontet, Le Puy St-Gilles, Lyon Part-Dieu, Moulin, Nice Lingostière, Orange et Thonon.*
Les passages en SmartStore Touch : *Annemasse, Thonon et Riom.*

Orange mise tout sur le digital et se fout des salariés et des clients … Où iront les clients ayant besoin de présentiel, d'un contact humain ?
Certainement pas à des kms et dans la circulation, ils iront vers un autre prestataire !

« Stop au dialogue de sourd ! »
Les Directions n'écoutent ni n'entendent le personnel, ni leurs représentants.
Face à un simulacre de concertation ponctué ultérieurement par un avis qui ne restera que consultatif, la délégation CGT a refusé de cautionner les plans de la DOGSE et les élus ont quitté la séance en guise de protestation.
La CGT appelle le personnel de toutes les boutiques à exiger avec elle l'arrêt de tous les projets de fermetures de boutiques ou de restructuration, un bilan emploi complet pour chaque boutique, l'application de la CCNT aux salariés de la GDT et des recrutements significatifs sur l'ensemble des

« Vidéo Surveillance Valence Cécile : pas d'accord ! »
Pour la CGT, la DO tente de contourner les textes en vigueur.
Ce site accueille du public par le biais du RIE, et la loi impose dans ce cas une autorisation préfectorale, ce que conteste La DO !
Un employeur ne peut pas installer des caméras dans ses locaux sans définir un objectif, qui doit être légal et légitime.
Les accès au site sont déjà contrôlés par badge, les zones sensibles sont déjà sous vidéo-protection.
De plus, le projet prévoit de surveiller des zones de travail (CDM, salle informatique pour l'UI PRM) alors que c'est interdit par la loi, tout comme il est interdit de surveiller les zones de convivialité, de détente et de restauration (UI, SCO, AE, AC

Pour la CGT, ces moyens de contrôle envisagés sont disproportionnés et non justifiés sur ce site, et ce projet s'inscrit bien aussi dans les mesures liberticides gouvernementales…
La DO n'ayant pas apportée de réponses convaincantes aux pertinentes questions CGT, les élus seront consultés ultérieurement.
La CGT invite le personnel à investir dès cette semaine les CSSCT des unités concernées.

« Opération immobilière du transfert marseillais de l'Etat-major des Docks vers St-Mauront»
Ce projet vise à regrouper les salariés sur 2 sites marseillais d'ici 2024: ST Mauront et Newdelec.
Ce 1er volet amène une économie annuelle de 450 K€…
Toujours la chasse au m² et aux frais ad hoc…

« Covid-19 : Castex ferme les boutiques »
20 boutiques sont désormais fermées : Lyon Part-Dieu et Ecully, St-Etienne Centre, Monthieu, St-Genis Laval, Clermont Aubière, Riom, Givors, L'Isle d'Abeau, Chambéry Chamnord, Nice Lingostière, TNL et Cap 3000, Toulon Mayol et Grand Var, Marseille Valentine, Aubagne, Vitrolles, Avignon Mistral et Le Pontet.
La CGT a demandé que les personnels concernés bénéficient du dispositif ASA Covid, avec maintien de la rémunération fixe et variable, ce qu'a confirmé la DO pour ASA et élément fixe de paie.
Pour la PVC, la DO a botté en touche et il est nécessaire que le personnel revendique haut et fort son maintien !

« Covid-19 : retour sur site ?»
Ces retours étaient possibles un seul jour par semaine pour les salariés se trouvant en situation de fragilité, en réponse à des besoins individuels et motivés, et restent soumis à l'appréciation de la hiérarchie.
D'autres collègues peuvent désormais (pas plus de 50% du personnel en même temps, mais jusqu'à quand…) aussi demander de revenir sur leur poste de travail après avis managérial.
Et si deux ou plusieurs collègues dans ce cas se retrouvent au travail, il leur sera interdit de boire le café ensemble !
N'importe quoi !

« Covid-19 : des frais pour la DO…sniff… »
1,7 million de masques ont été achetés par la DO depuis le début de la crise sanitaire (la CGT a rappelé que ce n'étaient pas des EPI, ce qu'a confirmé la DO), ainsi que 11 000 FFP2 et 9400 litres de gel hydro alcoolique.

« Tempête Alex dans le 06 : les techniciens toujours à pied d'œuvre »

182 techniciens RS et BL ont fait 1427 Heures Supplémentaires au dernier trimestre 2020 pour remettre en état le réseau fibré qui longeait les voies de circulation, toujours en reconstruction actuellement.

La plupart des sinistrés sont encore dans un grand dénuement et en grand désarroi.

Après les réparations des centraux, des transports et de la distribution, les techniciens travaillent désormais sur les parties terminales des clients.

Certains accès routiers sont limités avec des pistes et 4 ouvertures à la circulation par jour, d'autres sont fréquemment détériorés par les engins de chantier.

Les gestes barrières restent une vue de l'esprit face aux conséquences matérielles et morales de cet évènement climatique…

Et comme ailleurs, la problématique restauration perdure.

Les conditions de travail sont donc toujours difficiles, tant physiquement que moralement.

La CGT reste aux côtés des techniciens et du Back-Office pour obliger la DO à respecter ses engagements, notamment

en termes de sécurité, de transparence sur les primes, et de paiement de toutes les heures supplémentaires.

Les élus CGT du Comité Social Economique, de ses commissions et en particulier les Commissions Santé Sécurité et Conditions de Travail font part avec ténacité des besoins exprimés dans les services (lors d'Heures Mensuelles d'Information par exemple).

Mais sans l'engagement du personnel, sans mettre la pression sur les différentes directions en leur mettant sous le nez les revendications, ces directions prennent…note, comme elles disent.

Les salariés, de l'exécutant au cadre, peuvent s'ils s'y mettent imposer d'autres projets !

Répartir autrement les richesses crées par le travail, repenser le système productif et les modes de consommation, relocaliser les activités économiques et mettre en place des politiques réellement prenant en compte les aspirations d'hier et d'aujourd'hui, **c'est répondre aux besoins d'aujourd'hui et aux enjeux de demain, c'est nécessaire et efficace pour l'avenir!**

Le monde salarié, créateur des richesses, n'a pas d'autre choix que de s'organiser pour revendiquer, lutter et gagner s'il veut travailler pour vivre mieux et non pas vivre pour travailler seulement mieux !

La CGT AVEC VOUS est alors utile !

Je souhaite: ▫ prendre contact ▫ me syndiquer

Bulletin à remettre à un syndiqué CGT de votre département ou de votre service

Nom :_____**Prénom :**_____
Adresse :_____
Code Postal :_____**Ville :**_____
Age :_____**Groupe/ grade :**_____

Ne dites plus … MAIS QUE FAIT la cgt? FAITES-LA !