



Orange : Stratégie Engage 2025

L'humain au service de la finance

Montreuil, le 14 avril 2021

Orange annonce de bons et solides résultats financiers en pleine crise sanitaire...

Pour l'année 2020, le groupe a peu souffert de la crise sanitaire (roaming et vente mobiles), les comptes affichant un léger retrait : +0,3% du CA, -1% pour EBITAal et -1,7% sur les CAPEX. Les mauvais résultats espagnols (CA : -5,9%, EBITDA : -13% !!!) étant compensés par ceux de la zone MEA (CA : + 5,2%, EBITDA : +10%).

Un résultat net exceptionnel de 5,1 milliards d'euros...

Mais surtout, le bénéfice est largement gonflé par la résolution du litige fiscal vieux de près de dix ans (Bercy a envoyé un chèque de 2,3 Milliards d'€ à Orange SA en guise de cadeau de Noël ...), ainsi le résultat net est de 5,1 Milliards d'€ (+56,9%).

Sans l'impact de ce remboursement d'impôts, le résultat net aurait été en retrait de 13% à de 2,8 milliards!!!

De même, ce remboursement fiscal fait apparaître, de manière artificielle, une réduction de l'endettement net de 2 Milliards d'€.

La CGT rappelle que l'endettement augmente régulièrement depuis plusieurs années. Il a augmenté de 300 Millions d'€ en 2020.

Le contexte de la crise sanitaire, quelle aubaine pour Orange...

La direction considère que la crise sanitaire valide sa stratégie notamment grâce au développement du FTTH et à la croissance du canal commercial digital. Cependant, pour la CGT, rien ne permet d'affirmer que les tendances observées pendant la crise sanitaire vont se poursuivre après la crise...

La direction accélère son plan d'économies d'un milliard d'euros sur le dos des salariés...

La direction souhaite donc accélérer sa stratégie, dont la CGT rappelle qu'elle consiste à améliorer la rentabilité du groupe, sans croissance, ni du CA ni de la valeur ajoutée, par simple réduction des dépenses salariales. Après Chrysalid puis Explore 2020, on met un nouveau nom : « Scale-up » (pour mieux comprendre, prononcer « Scalp »), sur des vieilles méthodes : réduire la masse salariale. Sur le Milliard d'économies prévu, les dépenses salariales représentent 50%, et les économies en immobilier 11% du total, avec comme objectif « plus de frugalité dans les projets immobiliers ». Les économies réalisées sur le dos des salariés représentent donc près de 60% du total.

Les cadres et le management dans le viseur...

Après avoir laminé les emplois opérationnels, la direction vise maintenant particulièrement le niveau « central » et les « managers ».

La direction prévoit d'autres mauvais coups contre les salariés : « accélérer les départs naturels » et la « discipline salariale » (alors que depuis de nombreuses années les augmentations de salaires sont inférieures à la moitié des gains de productivité).

Du nectar d'Orange pour les actionnaires et les pelures pour les salariés...

La répartition des 2,3 Milliards d'€ de litige fiscal est significative : 500 Millions d'€ pour les actionnaires (dividende exceptionnel de 0,20 euros), 600 Millions pour le rachat des minoritaires d'Orange Belgium, 400 Millions d'€ de Capex.

Un partage des richesses à la sauce Orange : Les salariés doivent payer pour avoir leur part des bénéfices...

La direction remercie ses héros en leurs versant seulement 100 Millions d'€ dans le cadre de l'Offre Réservée au Personnel, mais c'est sous conditions : il faudra que les salariés misent leur propre argent :). En fait, seul, « l'abondement unilatéral », qui est une forme de plan d'actions gratuites, est une véritable prime aux salariés. Avec ces 400 euros par salarié, ceci représente 20 Millions d'€, soit moins de 1% du chèque de Bercy !!! En comparaison, la part consacrée à la « transformation », c'est-à-dire l'adaptation du fonctionnement de l'entreprise avec beaucoup moins de salariés, est dotée de 500 Millions d'€ ...

Pour la CGT, les beaux discours de la direction ne changent rien aux faits : la direction se moque des salariés...

Incapable de trouver des leviers de croissance et malgré les économies réalisées ces dernières années ou prévues, Orange SA continue à distribuer beaucoup trop de dividendes (au moins 2 fois trop et probablement 3 fois trop : Orange SA verse l'équivalent de 30 000 euros par ETP !!!).

La CGT s'opposera à un démantèlement programmée de l'entreprise ...

La direction prépare des mécanismes pour générer le cash nécessaire à cette politique suicidaire : en filialisant les actifs de la Fibre Optique (Orange Concessions) et des points hauts (TowerCo), les mécanismes de cession du patrimoine réseau sont mis en place.

La crise sanitaire a démontré que les réseaux et services sont indispensables pour la population. Orange doit changer de cap. Cela passe par l'arrêt de la stratégie de financiarisation et à nouveau investir dans l'emploi, les salaires et la recherche et développement.

Les salariés, avec la CGT, réclament

- **L'arrêt de tous les projets de restructurations,**
- **La ré internalisation de toutes les activités et l'embauche de tous les salariés qui le désirent,**
- **Un plan d'investissement productif dans la construction et le déploiement des réseaux mais également dans la recherche et le développement,**
- **Un plan d'embauche ambitieux,**
- **Des augmentations de salaires, des promotions et la suppression des écarts salariaux incluses dans le cadre de la NAO salariale 2021**

**AVEC LA CGT, PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN
MOBILISEZ-VOUS MASSIVEMENT POUR VOUS FAIRE ENTENDRE
ET FAIRE CESSER IMMEDIATEMENT CETTE STRATEGIE NEFASTE**

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones ...-> (perso)	-> pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	