28 ET 29 AVRIL 2021

Journal d'info des élus CGT du CSEE de la DO GNE

ACTUALITÉS

ÉDITO : TOUS EN SCENE

La crise sanitaire nous oblige à respecter des mesures barrières, à nous confiner, à ne plus nous réunir au travail ou en famille, à ne plus nous rendre dans des lieux conviviaux, culturels ou artistiques.

Et pourtant, de mois en mois, les séances du CSEE GNE se révèlent de plus en plus théâtrales. On n'y connait pas la crise, c'est une grande partie de cinéma, voire même de rigolade.

Chacun à son rôle :

- La direction en tant que scénariste, réalisateur ou régisseur
- Les élus, selon l'obédience, en tant qu'acteurs de second rôle ou simples figurants.

Le rôle principal est toutefois tenu par la stratégie Orange, qui déroule son texte sans y changer une phrase ni même une virgule.

Et quand bien même certains figurants proposeraient des améliorations dans le scénario ou refuseraient de tourner certaines scènes, le tournage continuerait, s'en tenant strictement au script écrit par avance.

Jusqu'où ira cette mascarade ?

SOMMAIRE

AD - BOUTIQUES

LA CASSE DU SIÈCLE

BILAN SOCIAL

...EN BERNE

POINT COVID

QUESTIONS SANS RÉPONSES

DIVERS...

ASC

LE SAVIEZ-VOUS ?

AD - BOUTIQUES

Les élus du CSEE GNE ont été informés de la fermeture prochaine de la boutique d'Arras Churchill et ont été consultés pour celles de Beaune, St Avold et Saverne.
C'était l'occasion pour la CGT d'exprimer le rejet de ces projets destructeurs d'emplois et de constater le peu de considération que porte l'entreprise pour les salariés de ses boutiques.

Déjà usés jusqu'à la corde à force de travailler dans des conditions chaque jours un peu plus précaires (sous-effectif, contraintes sanitaires, objectivations absurdes), les conseillers sont aujourd'hui présentés comme des coûts pour l'entreprise au lieu d'être vus pour ce qu'ils sont, une valeur ajoutée.
Excuse facile et erronée évidemment pour justifier d'injustifiables fermetures de boutiques dont les conséquences ne seront que pour celles et ceux concernés. Rassurez-vous, les décisionnaires de ces aberrations stratégiques ne seront pas inquiétés et il y a fort à parier qu'ils en seront même récompensés.

A la CGT nous ne sommes pas naïfs pour autant, il y aurait fort à faire à l'AD en termes de restructuration. La digitalisation à outrance a été pensée uniquement sous le prisme des économies à y faire et les conséquences pour les agences n'ont pas été anticipées une seule seconde. L'absence totale d'informations et de formations quant aux métiers d'avenirs au sein du groupe pour les salariés des AD est déplorable. L'entreprise semble miser sur d'hypothétiques recrutements externes plutôt que de former des populations au sein des agences pourtant souvent jeunes et tout à fait capable d'appréhender les changements structurels et technologiques à venir. Ce manque d'anticipation, voulu ou non, participe à la fragilité de l'entreprise et de ses salariés.

De plus, nous déplorons le peu de postes attractifs proposé pour les salariés concernés. Conséquences des fermetures et de la sous-traitance généralisée, les postes proposés s'amenuisent. Pour beaucoup, cela leur a été présenté comme une opportunité à saisir et qu'ils auraient un large choix d'alternatives, force est de constater que ce n'est pas le cas.

Enfin, c'était aussi l'occasion de constater l'insupportable légèreté de la direction lors des débats autour de ces fermetures. Une ambiance rigolarde et un directeur impassible qui contraste avec la souffrance de certains à l'annonce de ces fermetures.
Aucun doute ne plane sur le fait de revoir dans les mois à venir d'autres boutiques être concernées par ce dumping social et il est urgent pour tous les salariés des AD de se soutenir et de prendre part aux actions qui pourront être mises en place pour la défense des emplois chez Orange et plus particulièrement à l'AD.

La CGT soutiendra et participera à chacune de ces actions.

BILAN SOCIAL

Le bilan social récapitule les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise au cours de l'année écoulée et des 2 années précédentes. Il comporte entre autre des informations sur l'emploi, les rémunérations, les conditions de travail (santé, sécurité, formation…).

- **L'effectif social en DOGNE (CDD + CDI)**

2018	2019	2020
9 569	8 647	7 739

1830 emplois supprimés en 3 ans sur la DOGNE soit une baisse annuelle de 10% en moyenne par année.

- - 1617 pour les bandes C et D
- - 211 pour la bande Dbis
- Quasi stabilité chez les cadres

Très forte baisse des recrutements externes sur la DO GNE en 2020, mais volontairement décidée par Orange. C'était sa feuille de route.

2018	2019	2020
243	191	64

A contrario, très forte hausse du nombre moyen mensuel de salariés de la sous-traitance :

2018	2019	2020
1 204	1 335	2 185

Taux de féminisation en légère hausse, qui s'explique plus par les départs que par les entrées dans l'entreprise. Mais il reste faible : 37,3% d'emploi occupé par des femmes et seulement 28,3% pour les recrutements en 2020.

- **La rémunération en DO GNE :**

Baisse des promotions, malgré les belles promesses ARCQ.

2018	2019	2020
994	963	714
10,96%	11,71%	9,68%

La rémunération moyenne a augmenté de 1% : mais le salaire médian (environ 2 700€) serait plus réaliste.

2019	2020
3 473€	3 507€

- **Les conditions de travail en DO GNE :**

Télétravail amplifié par la crise sanitaire : augmentation des contrats télétravail régulier de 34% (875 en 2020 contre 653 en 2019) et de 366% pour le télétravail occasionnel (4 125 en 2020 contre 1 538 en 2019). L'augmentation du budget consacré aux dépenses d'amélioration des conditions de travail (4,36 M d'€) devraient donc logiquement améliorer les conditions des télétravailleurs.

Nombre important de salariés Temps Partiel (1 814 en 2020 dont 296 TPS) : les 475 temps partiel à 80% correspondent à 360 emplois non comblés.

Explosion de +25% de l'absentéisme global dû notamment à l'augmentation de 3600% de l'absentéisme pour autres cause : 53 985 journées en 2020 contre 1 459 en 2019 (ASA Covid…)

POINT SUR LA CRISE SANITAIRE

Questions de vos élus CGT et réponses de la DO GNE

- Comment l'entreprise prévoit-elle d'organiser le retour sur site ?

RÉPONSE -> « lié aux mesures gouvernementales après information au CSEC »

- Sachant que le coronavirus se transmet essentiellement par voie aérienne, le risque augmente donc dans les espaces clos, d'où la nécessité d'aérer régulièrement. Les détecteurs de CO2 peuvent contribuer à améliorer la lutte contre le COVID. Ils font leur preuve dans les transports en commun, sont peu couteux, fiables et permettraient de réajuster plus efficacement nos dispositifs de lutte. Peut-on envisager d'équiper l'ensemble des sites et notamment les locaux potentiellement à risques comme les boutiques ?

RÉPONSE -> « Pas d'intérêt de ce dispositif... il suffit d'aérer ».

... La santé de nos collègues vendeurs n'a pas l'air d'inquiéter l'entreprise.

La CGT alerte depuis le début de la pandémie quant aux systèmes de climatisation qui brasse le même air. Celui-ci tourne en boucle dans les boutiques de centre commercial. Alors qu'un grand nombre d'études montre que c'est la source principale de contamination dans un lieu clos, et malgré la multiplication des cas en boutique, la direction et la médecine du travail campent derrière les directives gouvernementales qui sont largement moins contraignantes.

La CGT réclame que toutes les boutiques soient équipées de détecteurs de CO2.

- Peut-on avoir un point sur la campagne de vaccination au sein de la DO GNE ?

RÉPONSE -> « Pas de chiffres précis ...soucis logistiques... 140 personnes vaccinées fin mars. Si la vaccination se fait hors "médecin du travail", c'est sur le temps personnel.»

La CGT réclame que la direction accorde à chacun de pouvoir se faire vacciner sur le temps de travail en "hors entreprise", au même titre que les facilités données pour la vaccination en entreprise.

- La CGT réaffirme sa demande concernant le principe d'une PVC moyenne pour tous, comme cela fut le cas lors du premier confinement, ainsi qu'une reconnaissance par des augmentations de salaires pour l'implication de tous les salariés qui poursuivent et maintiennent l'ensemble des activités dans des conditions difficiles depuis plus d'un an, pour preuve les très bons résultats 2020 et du premier trimestre 2021.

RÉPONSE -> « Traité au niveau national »

Activité Sociale et Culturelle

Jean qui pleure, Jean qui rit...

Le bureau du CSE DOGNE (CFDT, FO et CFTC) nous présente le budget ASC révisé : de moins en moins de salariés, donc de moins en moins d'argent. Faut donc faire des choix, ne vous attendez pas à un beau cadeau de fin d'année ..... C'est ce qu'ils veulent vous faire croire.

Mais la CGT n'est pas dupe et vous le dit : même si le gâteau est réduit, les parts sont les mêmes, voire légèrement plus grosses que les années précédentes pour chaque Ouvrant-Droit car le nombre de salarié est d'autant plus réduit.

Les contributions de l'employeur sont basées sur une masse salariale 2020 pour reverser la subvention en 2021. Son montant équivaut à 8 726 "effectif moyen". Mais en 2021, les salariés (CDI + CDD) sont au nombre de 7739.....

Il y a donc de quoi proposer de vraies activités sociales et culturelles, comme, par exemple,des catalogues jouets, ou livres, ou colis gourmands pour les fêtes de fin d'année, à défaut de pouvoir organiser des arbres de Noel, crise oblige.

LE SAVIEZ-VOUS ???

Les résultats financiers 2020 d'Orange sont finalement bien meilleurs que les prévisions alarmistes de la direction, le secteur des télécommunications a été préservé. Un résultat net record de 5 Milliards d'euros en 2020 pour 3,2 milliards d'€ en 2019 et 2,16 milliards d'€ en 2018 soit +57% en 2 ans !

Mais il est important de rappeler que ce qui coûte cher à l'entreprise, ce ne sont pas les faibles hausses de salaires mais bien les revenus records accordés au capital. En effet, depuis la création d'Orange SA, 97% des bénéfices ont été reversés aux actionnaires.

La CGT réclame que ces bénéfices soient consacrés à l'investissement dans l'économie réelle, à l'amélioration de la qualité de nos réseaux sur l'ensemble du territoire, à la recherche et au développement, à la création d'emplois et aux augmentations de salaires pour toutes et tous et à l'internalisation de nos filiales et de nos sous-traitant s'ils le désirent.

L'Équipe CGT DO GNE

TITULAIRES

Françoise BRASSEUR
Pierre CHAUSSONEAUX
Michel ESSELIN
Éric GARDINETTI
Michel JACQUIER
Stéphane LEBRUN
Agnès ZAÏRI-WELSCH

SUPPLEANTS

Jean-Claude ADENOT
Michel BAUR
Sophie CASTELLI
Serge GERUSSI
Joëlle ULICZNY
Jeanne-Marie LARIDAN
Ali ZAÏRI

REPRESENTANT SYNDICAL CGT

Éric DANGLETERRE

Ensemble, c'est possible, unissons-nous

Syndiquez vous !

"Parler de liberté n'a de sens qu'à condition que ce soit la liberté de dire aux gens ce qu'ils n'ont pas envie d'entendre."
- George Orwell.

rendez-vous le 26 et 27 mai pour le prochain CSE

CGT FAPT DO-GNE

Contacts CGT de la DO GNE

Site web: https://www.cgtfapt-orange.fr/
Site web: https://cgt-dogne.fr/

Mail: elus@cgt-dogne.fr