

Négociations salariales 2021

Orange veut imposer une Austérité Salariale 4rément indécent!

Montreuil, le 11/05/2021

Alors que les salariés se plient en 4, la Direction divise le budget NAO par 4 ...

La Direction a enfin dévoilé ses viles intentions lors de la première séance de négociation. Après avoir imposé une « rigueur budgétaire » en 2020, Orange veut imposer une « austérité salariale en 2021 » dans le pur esprit de plan d'économie « Scale up » consistant à faire un milliard d'euros d'économie dont 500 millions d'euros sur le dos des salariés.

Les premières propositions (ci-contre) de la direction nous scandalisent. Toutes les organisations syndicales expriment avec des mots forts leur colère et leur écœurement devant des propositions jugées indécentes. La CGT refuse que la direction fasse des économies sur les budgets de reconnaissances des salariés.

Une parodie de dialogue social...

Les 3 séances d'analyses du bilan sur la décision unilatérale NAO 2020 n'ont servi à rien. La direction n'a rien retenu de nos échanges qu'elle disait pourtant constructifs (tract bilan DU).

Orange fait des annonces hors sol et scandaleuses...

La CGT dénonçait un budget ARCQ de 0,6% trop faible. En réponse, la direction l'abaisse encore à 0.5%.

La CGT dénonçait un trop grand nombre de bas salaires chez les cadres et les non cadres. En réponse, elle baissera même les paliers des mesures bas salaires, lésant encore plus ces catégories de salariés, alors qu'elle s'était engagée à porter une attention particulière aux bas salaires.

Résumé des mesures de la 1ère séance de négociation

Eléments budgétaires (en bruts annuels ou en % de la masse salariale concernée)

- Taux directeur affiché: 1% (1,8% en 2020 et 3% en 2019) dont 0,5% sur l'accord reconnaissance des compétences (ARCQ)!
- Le budget global actuel est d'environ 28 M€ (vs 62M€ en 2020)
- Application des mesures (hors promotion et mesure emploi et compétence) au 1^{er} janvier?
- Mesures collectives:
 - ✓ Fonctionnaire non cadre : $0.00 \in (vs\ 120 \in en\ 2020)$
 - Mesures managériales individuelles :
 - ✓ Salarié de droit privé non cadre: 230 € sans marge de manœuvre d'AI (0,8%) (vs mini 230€ en 2020 avec marge de manœuvre, budget de 1%)
 - ✓ Cadre: 0,35% d AI si SGB< 60K€ sans minimum garanti (vs 1% avec mini garanti de 290€ hors bande G en 2020)
 - ✓ Minima Complément Salarial Cadre fonctionnaire : 0,00 € (vs 30 € en 2020)
 - ✓ Mesures premiers niveaux de salaires
 - 100 € si SGB < 27k€ (vs 100€ si SGB <30 K€ en 2020) pour les non cadres
 - 100 € si SGB < 38k€ (VS 100€ si SGB <41K€ en 2020) pour les cadres
- Mesures Egalité Professionnelle :
 - **0,10%** (vs **0,2%** en 2020)
- <u>Mesures début de carrière</u>: Agé de 29 ans ou moins <u>ET</u> 4 ans d'ancienneté ou moins (idem 2016)
 - Salarié des bandes B, C et D : 1%
 - Salarié des bandes Dbis, E, F et G: 2%
- Mesures Reconnaissance des Compétences-RCQ
 - 0.5% (vs 0,6% en 2020)
- Consolidation PRA:
 - 0.1% (vs 0,1 % en 2020)
- Mesures spéciales pour certaines catégories de personnel (médecins du travail, fonctionnaires en TPS (partie sur rémunération) et élus et mandatés à temps plein):
 - **0,00€** (vs 1,6 % en 2017)

Les cadres, qui portent tous les projets de restructurations, n'auront pas d'augmentations collectives, mais uniquement un budget d'augmentation individuel à la main des managers de 0.35% en moyenne à partager (vs 1% en 2020).

Les femmes ne sont pas en reste. Le budget égalité professionnelle est divisé par deux.

Les fonctionnaires non cadre n'auront aucune augmentation.

La CGT initie une unité syndicale pour s'opposer à une véritable provocation de la direction...

Face à l'attitude de la direction, la CGT a initié une réflexion avec les autres organisations syndicales sur la suite à donner pour imposer à l'entreprise de prendre des engagements forts en termes d'emploi et de pouvoir d'achat. Il y a urgence à faire un front commun et rassembler tous les salariés pour que les budgets NAO et GPEC ne soient pas sacrifiés au profit de celui de l'intergénérationnel dont les mesures incitatives vont servir à pousser vers la sortie le plus de salariés proches de la retraite.

Pour la CGT, la voix des salariés compte C'est tous ensemble que nous gagnerons sur nos revendications Continuez à vous exprimer massivement https://msurvey.orange.com/NAO2021

La CGT portera avec force, l'ensemble des revendications exprimées par les salariés lors de la consultation salaire, et qui réclament d'être reconnues à leur juste valeur.

- un 13^{ème} mois,
- 8% d'augmentation de salaire en moyenne,
- · une réelle égalité salariale femme-homme,
- · une promotion tous les 7 ans en moyenne.