



## Négociations Annuelles Obligatoires Salaires ORANGE 2021

### ENCORE UNE DÉCISION UNILATÉRALE ! UN DIALOGUE SOCIAL DE SOURD !

Montreuil, le 09 juillet 2021

#### L'unité syndicale fragilisée pour un gain de 3 € par mois supplémentaire ...

Le 22 juin, le PDG implore les organisations syndicales de revenir à la table des négociations le 24 juin. FO et CFE-CGC y répondent.

Ils permettent à Orange d'entériner une nouvelle Décision Unilatérale (seulement signée par la CFE-CGC) à 1,8 % au lieu de 1,6 % pour un budget autour de 50 millions d'euros, soit un gain supplémentaire de 3 euros net par mois. Cela permet surtout à la direction de faire des économies sur les mesures d'augmentations collectives (environ 0,9% inférieur à l'inflation de 1,4 %), sur les mesures pour les bas salaires (en baissant les paliers non cadre de 30 000 € à 27 000€ et cadre de 41 000€ à 38 000€). **Pire, alors que la proposition d'accord initial différenciait le budget promotion du budget mobilité dans la DU, ils ont désormais fusionné.**

**Avec toutes les fermetures de sites et les mobilités subies par les salariés, que restera-t-il comme budget pour les promotions ?**

**Les 20 000 salariés non promus depuis plus de 10 ans apprécieront !**

#### Une bataille se termine mais le combat se poursuit ...

Le front commun arrive au bout d'un processus de négociation. Bien que la direction ait reculé. Nous sommes loin du compte. Le temps de la négociation est terminé ! Il est temps d'agir !

Maintenant, seule votre mobilisation et votre participation massives aux propositions d'action pourront obliger la direction à faire revenir les organisations syndicales à la table des négociations. **Ensemble battons-nous pour un réel partage des richesses !**

**Le front syndical se poursuit sans la CFE-CGC et s'inscrit dans l'organisation d'une grande journée de grève pour la rentrée**

**2 500 salariés ont déjà répondu à la consultation CGT sur le salaire. La CGT vous invite à continuer à vous exprimer massivement ici <https://msurvey.orange.com/NAO2021>.**

La CGT a porté et continuera à porter vos revendications :

- Un 13<sup>ème</sup> mois en supplément des éléments de rémunérations actuels ;
- Une augmentation collective immédiate à hauteur 8% des salaires ;
- Une réelle reconnaissance des qualifications, des compétences et de l'expérience par des promotions à minima tous les 7 ans ;
- Une suppression immédiate de toutes inégalités salariales femmes/hommes ;
- Un SMIC à 1800€ et aucun salaire de cadre en dessous du plafond de la sécurité sociale (3 428€ brut mensuel) ;
- Une prime Covid-19 exceptionnelle de 1 000€ pour tous ;
- Une prise en charge de l'ensemble des frais induits lors du travail à domicile en confinement sans cadre légal ;
- L'arrêt immédiat de tous les projets néfastes pour l'avenir des salariés comme de l'entreprise.

**LES AUGMENTATIONS ET LES PROMOTIONS SONT L'AFFAIRE DE TOUS,  
AGISSONS ET CONSTRUISONS TOUS ENSEMBLE  
UNE GRANDE JOURNÉE DE MOBILISATION POUR LA RENTREE**

#### Orange s'inscrit dans une parodie de dialogue social ...

##### Le dialogue social : Orange franchit la ligne rouge ...

La CGT privilégiera toujours un dialogue social vrai et loyal qui permet de défendre les intérêts et les droits des salariés, de porter leurs revendications. Elle refusera toute parodie consistant à être la caution morale d'une stratégie de financiarisation dont les salariés sont les principales victimes...

##### Les négociations GPEC, intergénérationnelle et salariales suspendues?

Dès la 1<sup>ère</sup> séance, la proposition de 1% est indécente et provoque l'interruption de la séance.

La 2<sup>ème</sup> séance est, là encore, une véritable provocation. La direction vient sans mandat pour négocier.

Immédiatement, l'unité syndicale décide du gel des négociations GPEC, intergénérationnelle et salariales, d'une demande d'audience au DRHG et de faire s'exprimer les salariés par le biais d'une pétition qui comptabilise rapidement 14 600 signataires soit presque 20 % de l'effectif global.

Dans un déni total, la direction veut passer en force ! Elle fait une réunion sans les OS (situation inédite) et nous envoie nous par mail un projet d'accord.

Face à notre mécontentement, le DRHG daigne nous recevoir pour nous faire une proposition à 1,6 % à prendre ou à laisser.

L'unité syndicale décline l'invitation et demande une audience au PDG du groupe par le biais d'un courrier unitaire.

Il suffit d'un appel du PDG pour affaiblir le front commun et permettre à Orange de passer sa décision unilatérale moins scandaleuse à 1,8 % et pas pour tous ! Le PDG est plus enclin à satisfaire les intérêts des marchés financiers que ceux des salariés.