

## Projet d'évolution des activités des Services Généraux de la DO IDF

Selon le document présenté par la Direction, cette réorganisation vise à créer « une Direction des Services Généraux de la DO IDF » afin d'obtenir « une meilleure lisibilité et homogénéité ». Il s'agit de la déclinaison sur la DO IDF d'un projet national de réorganisation. Cette évolution ne tombe donc pas du ciel, elle est le fruit de nombreuses années de destructions d'emplois obligeant aujourd'hui à verticaliser l'organisation des Services Généraux, et peut-être à externaliser demain une partie de l'activité.

### Accroissement du risque de destruction d'emplois et donc de celui d'augmentation de la charge de travail.

Les rationalisations d'organisation par regroupement et/ou fusion d'entités génèrent toujours des redondances de postes et d'activités. Aussi, si le projet de la Direction est à ISO périmètre et ISO effectif, elle refuse tout de même de s'engager à remplacer les départs (mobilités, TPS, retraites...). Pourtant, 62% de l'effectif actuel de la DOIDF employé dans les Services Généraux a plus de 55 ans. Les éligibles sont donc nombreux.

De plus, rien n'est prévu pour accompagner les personnels devant changer de hiérarchie ou en doublon d'activité : pour la direction chacun continuera simplement son activité sur son périmètre comme si de rien n'était...

### Les élus CGT réitèrent leurs demandes déjà portées en commission :

Intégrer les Services de Santé au Travail des différents périmètres sur ce projet, associer les représentants du personnel aux différents groupes pluridisciplinaires de prévention (GPP) locaux, afin de

garantir la libre parole dans le cadre d'un dialogue social constructif.

### Risque d'iniquités de rémunération comme de classification.

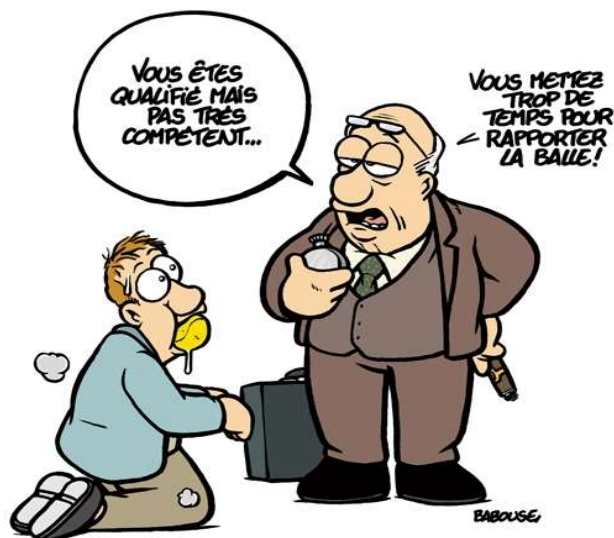
La Direction refuse de s'engager à ce stade sur les niveaux de rémunération et de classification dans l'organisation cible alors que d'importantes disparités sont constatées en matière de rémunération comme en matière de classification selon les DO.

Elle affirme ne pas vouloir toucher aux fiches ARCQ métier alors que là aussi d'importantes disparités sont constatées selon les DO. Pour la CGT, cette évolution en cheminée de l'organisation des Services Généraux d'Orange devrait être l'occasion de corriger par le haut les iniquités de rémunération et de classification préexistantes.

### Impréparation ou usine à gaz ?

La Direction a demandé aux contrôleurs de gestion de fournir une visibilité sur les chiffres. Ils ont eu beaucoup de mal à identifier les budgets. Le premier travail à faire, et qui est en cours, va être de déterminer par unité tous les budgets concernant les SG et de les reconsolider pour pouvoir les redistribuer par région. Tant que ce travail n'est pas achevé, il n'y a pas de budget pour la Direction des Services Généraux d'Île de France. De plus, à ce stade, la direction ne communique pas sur l'organisation du lien entre les anciens sites et unités des salariés des SG avec les services aux occupants et services aux utilisateurs (véhicules par exemple).

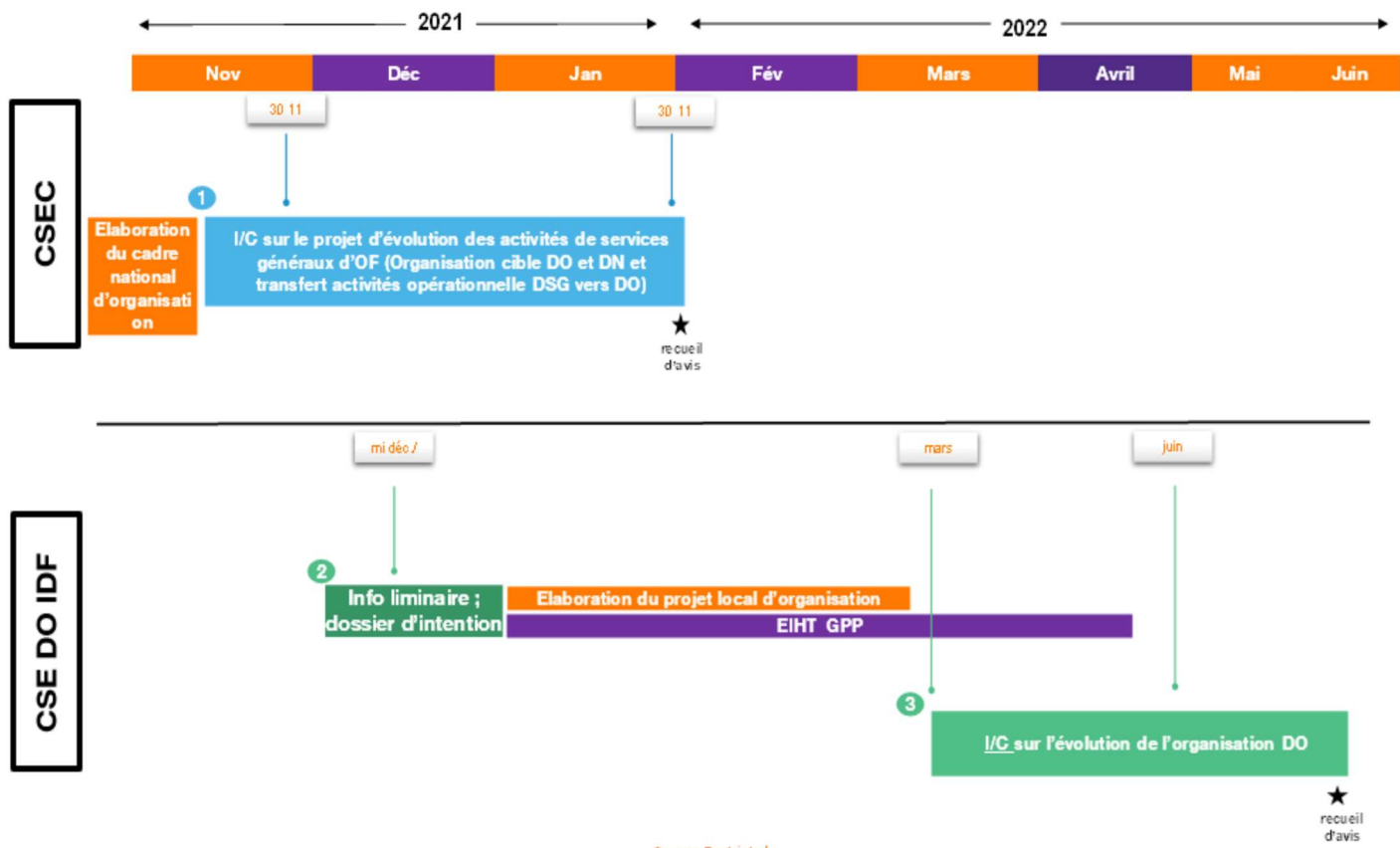
La direction reviendra devant les élu-e-s du CSE de la DO IDF en juin prochain pour un recueil d'avis. Elle devra à cette occasion éclairer les nombreuses zones d'ombre qui subsistent sur la pertinence du projet comme sur ses conséquences sociales.



## LA CGT DEMANDE L'OUVERTURE DE NEGOCIATIONS

afin que l'harmonisation des métiers et des rémunérations ne se fassent pas au détriment des salariés concernés, et qu'un accord sur un accompagnement aux changements annoncés puisse être trouvé.

# Calendrier prévisionnel



**La CGT demande qu'un point soit réalisé aussi bien dans les CSE qu'au CSEC, 6 mois après le début de la mise en œuvre de ce projet.**

==: Moi aussi je réclame une véritable ==:  
**AUGMENTATION DE SALAIRE !**

NAO Orange 2022



**VOTRE FORCE POUR L'AVENIR**

## VOS ELU-E-S CGT AU CSE DE LA DO IDF

**Maîtrise Titulaires**  
 Alparslan POYRAZ  
 Samira GOUJA  
 Didier CACHELIN

**Employés Titulaires**  
 Jérôme RONDEAU  
 Sandrine MARTINHO

**Maîtrise Suppléants**  
 Oualid BENZARTI  
 Hanana BOURAHA  
 Thierry DUNIS

**Employés Suppléants**  
 Anthony TOUEILLES  
 Patrice BOULON  
 Virginie CULLIN

**Représentant Syndical**  
 Alain BERNIER