

**Les élus CGT de la do IDF sont consultés sur le projet sur le projet AUTEUIL 2022, dans le cadre du SDIT 75 et faisant suite au Schéma Directeur Immobilier Territorial de la DO IDF.**

### UN RAPPORT D'EXPERTISE ET UN RAPPORT DE LA CSCCT ACCABLANTS

- Aggravation du temps de trajet
- Perte de repère et dégradation « matérielle » des conditions de travail avec nuisances sonores et visuelles
- Manque de confidentialité généré par les espaces dynamiques qui sont des « flex office » déguisés.
- Site surchargé avec des mètres carrés réduits ne pouvant que dégrader les conditions de travail.
- Manque de communication et remontées non prises en compte pour certains salariés

Les élus CGT constatent que ce projet a pour seul but la diminution des coûts d'exploitations au détriment de conditions de travail des salariés. Pour les élus CGT c'est inconcevable. Orange et la DO IDF à travers ce projet se situent dans la perspective « engage 2025 » avec un seul mot d'ordre : la rentabilité.

Ce projet est pleinement dans la continuité de la fusion des AD où déjà la CGT avait émis des craintes, tant sur sa mise en œuvre que dans ses conséquences.

Quatorze mois plus tard, les salariés de l'état-major subissent une nouvelle réorganisation alors que les effets négatifs de la précédente perdurent au point de nécessiter le mandatement de la CSSCT.

Pour la CGT la direction fait peser un risque sur les salariés impactés par ce projet qui augmente les RPS. Nous rappelons d'ailleurs à la direction le climat dans lequel ces projets se déroulent, et dont les conséquences sont détaillées dans la dernière enquête CNPS.

La CGT rappelle à la direction que l'employeur est responsable de la santé physique et mentale des salariés, avec les conséquences potentielles qui en découlent.

64% des salariés ayant répondu à l'enquête du cabinet IMPACT ETUDES font un constat négatif à 19% et très négatif à 45%. 46 d'entre eux nous alertent via le questionnaire relatif à ce projet. Pour la CGT, ces chiffres importants témoignent des angoisses des salariés.

Les salariés de Palaiseau doivent encore fournir d'énormes efforts sur les temps de trajet : aggravation pour 73% d'entre eux, dont plus de 40 minutes pour 41 d'entre eux. Au final, 41% des salariés de Palaiseau auront un temps de trajet supérieur à deux heures.



## **ON N'EST PAS DES PIONS A DEPLACER SUR VOTRE ECHIQUIER ! ON VEUT DES CONDITIONS DE TRAVAIL DECENTES !**

Les réponses de l'entreprise aux préconisations du rapport d'expertise parfois surprenantes : Ainsi, lorsque la direction affirme que « la largeur des couloirs est conforme aux unités de passage requises dans le cadre de la réglementation incendie », elle oublie la nécessité d'avoir un sens unique d'évacuation.

Ainsi le télétravail est un leurre car la direction a elle-même constaté qu'il casse les liens sociaux et la cohésion au sein des équipes.

Les élus CGT ne sont pas dupes : les mêmes promesses de télétravail sur 3 ou 4 Jours ont été faites pour les déménagements sur Bridge ont subitement disparu après l'aménagement afin

d'optimiser son occupation. Pourquoi en irait-il différemment sur Auteuil ?

D'ailleurs, le rapport d'expertise précise bien que le télétravail doit être une ressource pour les salariés et non une fuite relative à des conditions de travail devenues trop difficiles.

Pour finir les salariés seront confrontés au flex office ce qui signifie qu'ils n'auront pas de poste de travail attribué.

Chaque salarié devra s'attabler devant un poste individuel, dans une salle de réunion, dans un « *espace de convivialité* », etc. – en fonction des tâches à accomplir et des espaces disponibles.

### **LA CGT A VOTE CONTRE CE PROJET.**

**Nous ne pouvons pas cautionner un projet délétère qui va dégrader gravement les conditions de travail, créer de la souffrance et des RPS.**



### **VOS ELU-E-S CGT AU CSE DE LA DO IDF**

#### **Maîtrise Titulaires**

Alparslan POYRAZ  
Samira GOUJA  
Didier CACHELIN

#### **Employés Titulaires**

Jérôme RONDEAU  
Sandrine MARTINHO

#### **Maîtrise Suppléants**

Oualid BENZARTI  
Hanana BOURAHA  
Thierry DUNIS

#### **Employés Suppléants**

Anthony TOUEILLES  
Patrice BOULON  
Virginie CULLIN

#### **Représentant Syndical**

Alain BERNIER