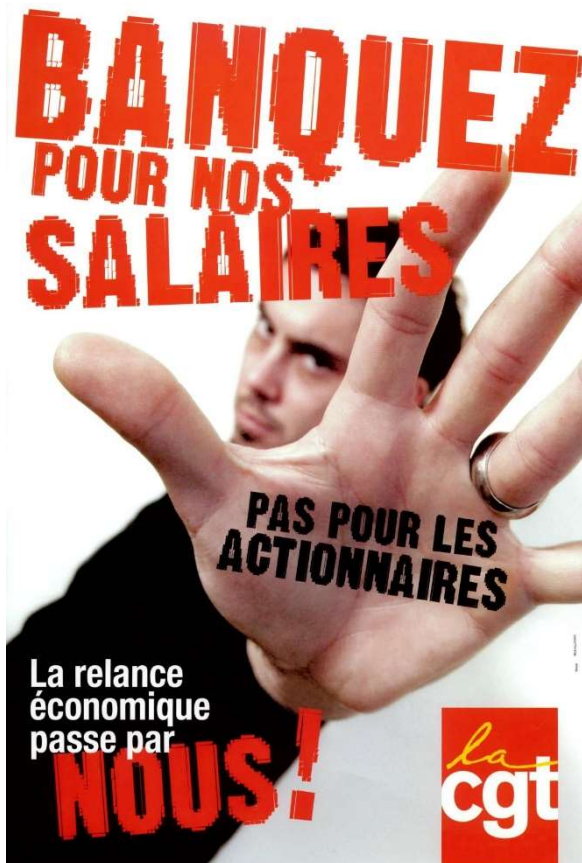


Suite à la relocalisation de la boutique des Champs-Élysées vers la boutique de Ternes, la direction a engagé une négociation afin de mettre un terme à l'accord spécifique du travail régulier du dimanche qui avait été établi sur cette boutique jusqu'en 2023. Accord dont la direction ne respectait pas les règles RH, puisqu'elle imposait à certains salariés le travail dominical dans leur régime de travail. De plus, la direction ne respectait pas l'obligation d'accorder 2 jours de repos consécutifs dans la semaine (précédente ou suivante) à l'ensemble des salariés.

Après avoir consulté les salariés de la boutique des Champs-Élysées, la CGT a porté leurs revendications, notamment l'intégration dans le salaire le paiement des dimanches travaillés. Dès le début de la négociation, la direction a refusé toute augmentation salariale au profit « **d'une prime exceptionnelle de 800 euros brut attribuée aux salariés dont le travail régulier du dimanche figure dans leur régime de travail** » alors que l'arrêt du travail dominical va entraîner de sérieuses pertes de salaire : jusqu'à 600 euros par mois pour certains !

Pour la CGT, la triste réalité est que pour de nombreux salariés, le travail régulier du dimanche leur permet de percevoir un salaire convenable. Ce qui n'est pas le cas autrement : les salaires stagnent voire régressent, les montants des parts variables font de même, l'ARCQ est une arnaque et l'inflation atteint des sommets qu'elle n'a pas connus depuis les années 80 ! + **4,8 %** en fin avril 2022 sur un an ! Et malheureusement, il semble que cette tendance va se poursuivre encore de nombreux mois...



C'est pourquoi **la CGT n'était pas favorable à la signature** de ce projet car la proposition indécente de la direction ne répondait pas aux attentes des salariés et entraînait une perte conséquente de leur pouvoir d'achat notamment en ces temps d'inflation record.

**Néanmoins, la CGT a décidé de consulter les salariés sur la signature du texte proposé par la direction. Ils ont majoritairement demandé à la CGT de signer l'accord, non parce qu'ils le trouvent positif, mais parce qu'ils craignent la réaction de l'employeur en cas de non signature** : la direction aurait pu prendre la décision unilatérale de revenir totalement sur tous ses engagements et de ne même plus attribuer la prime.

C'est une attitude qui, hélas, se répand de plus en plus dans les différentes directions du Groupe. Dernièrement encore, c'est lors de la négociation nationale annuelle sur les salaires (NAO) que, faute d'accord pour la troisième année consécutive, la direction d'Orange a pris la décision inédite de réduire le taux directeur à 3% au lieu des 3,3% présentés lors de la dernière séance de négociation. Ce taux de 3,3% affiché par la direction était par ailleurs trompeur puisqu'en définitif, les mesures salariales « garanties » avoisinaient seulement les **1,6%** !

**ON VEUT DU RESPECT ET POUVOIR VIVRE DE NOTRE TRAVAIL !**

**ON VEUT DE BONS SALAIRE ET DES EMPLOIS EN NOMBRE SUFFISANTS !**

# **NON AUX EMPLOIS AU RABAIS ! NON AU DUMPING SOCIAL ! ON VEUT LA CCNT POUR TOUTES ET TOUS : GDT ET AD MEME COMBAT !**

Pour la CGT, il y a urgence à augmenter les salaires afin d'augmenter le pouvoir d'achat et ainsi permettre aux salariés de vivre correctement de leur travail !

## **Exigeons la baisse du dividende pour financer les mesures suivantes :**

- ✓ La revalorisation par la bande D de tous les salariés travaillant en boutiques.
- ✓ Une promotion pour les plus de 20 000 salariés non promus depuis plus de 10 ans, des promotions de fin de carrière.
- ✓ Egalité salariale entre les femmes et les hommes.
- ✓ Un 13ème mois en plus des éléments de rémunération actuels.
- ✓ Arrêt des fermetures de boutiques et intégration de la GDT dans la maison mère

## **LE 19 MAI BATTONS-NOUS !**

**RASSEMBLONS-NOUS DEVANT LA SALLE PLEYEL A 16 HEURES**

**252 RUE DU FAUBOURG SAINT HONORE**

**OU SE TIENDRA L'ASSEMBLEE GENERALE DES ACTIONNAIRES D'ORANGE**



## **VOS REPRESENTANTS CGT AD IDF**

**Sandrine MARTINHO : 06 71 75 96 85**

**Ernest GUEVARA : 06 78 82 66 57**

**Amar LEVEUGLE : 07 86 37 13 69**

**Patrice BOULON : 06 83 80 18 42**

**Jérôme RONDEAU : 06 76 71 24 54**

**Hanane BOURAHA : 06 72 64 53 14**