



CSEE de SCE des 23, 24 et 25 mai 2022

CGT SCE

Ce compte-rendu ne vise pas l'exhaustivité, il est le point de vue de la CGT SCE. Nous n'y rapportons que les points qui nous semblent les plus importants.

Points abordés dans ce compte rendu :

- Remplacement du secrétaire du CSEE de SCE après la démission de Thierry CHATELIER
- Informations Président
- Points de fonctionnement
- Information/Consultation sur la conception générale et détaillée des aménagements et les impacts du projet Les Triades à Sophia Antipolis
- Information/Consultation relative au projet d'évolution de l'organisation des fonctions marketing OGSB/Connectivité
- Information/Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation d'OBS Global Sourcing
- Information sur le bilan formation 2021 (bloc 3 2022 relatif à la politique sociale de l'établissement SCE)
- Information/Consultation sur le projet de réallocation des espaces de travail sur le site des Villages de l'Arche (Village 4 et Village 6) à La Défense
- Information/Consultation sur le projet d'évolution du rattachement des salariés OINIS de l'établissement SCE vers l'établissement WIN de l'UES Orange
- Information/Consultation sur le Rapport Hygiène Sécurité Conditions de Travail (HSCT) SCE pour l'année 2021

Remplacement du secrétaire du CSEE de SCE après la démission de Thierry CHATELIER

Gil PROCUREUR (CFE-CGC) a été élu secrétaire du CSEE de SCE en remplacement de Thierry CHATELIER qui va prendre un mandat d'administrateur salarié au Conseil d'Administration d'Orange SA.

Informations Président

Encore une fois, des infos président qui devraient pour la plupart d'entre elles faire l'objet d'informations/consultations de CSEE : fermeture d'un bâtiment et réaménagement d'un autre ...

Voir les infos président en suivant ce lien : https://plaza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-2-2285401/_CSEE%20SCE_%20Informations%20Pr%C3%A9sident%20-%20CSEE%20SCE%20mai%202022.msg

Points de Fonctionnement

- Vote sur une subvention à l'association MLK de Nantes

Vote d'une subvention de 2500€ pour l'asso MLK de Nantes pour la participation à l'Armor Cup.
Vote POUR : unanimité

- Vote sur la signature d'une convention avec « As a Guest »

Vote pour la signature d'une convention avec « As the guest » : Extrait du site web du CSE de SCE : « Vivez l'hôtellerie autrement et donner du sens à vos voyages avec des séjours à prix exceptionnels, responsables et solidaires dans des hôtels haut de gamme partout en France. »



CSEE de SCE des 23, 24 et 25 mai 2022

CGT SCE

Avec un tarif unique de 99€ la nuitée pour deux personnes et grâce à votre CSE, bénéficiez également de deux services dédiés avec une offre gourmande ou cocooning avec le code partenaire **CSEE Orange SCE**, à indiquer dans la partie « **Vos informations professionnelles** » lors de votre réservation. »

Vote : POUR 27, une abstention de la CGT qui commence à en avoir assez des prestations uniquement (ou presque) tournées vers l'individualisation des « œuvres sociales du CSEE de SCE.

- Vote sur la modification des règles sur le budget des œuvres sociales restitué par l'entreprise au CSEE

Il s'agit du budget Aide Secours d'Urgence qui a été délégué aux assistantes sociales :

Mais 73,000 € ont été restitués par l'entreprise au CSEE car non utilisé !

Le bureau du CSEE propose d'utiliser l'enveloppe pour augmenter le budget consacré à cette aide et d'en élargir les critères.

Vote : POUR unanime

Information/Consultation sur la conception générale et détaillée des aménagements et les impacts du projet Les Triades à Sophia Antipolis

Que dire ... comme nous l'avons déjà écrit et dit c'est un cas d'école de ce qu'il ne faut pas faire en matière de projet d'immobilier :

- Surface par position de travail réduite au maximum
- 100% flex-place avec un taux de rotation maximal des salariés par rapport aux positions de travail
- Absence de restauration sur place
- Pas assez de parking
- Aménagement très low-cost des positions de travail !
- Pb d'hygiène dut à la rotation importante
- ...

N'en rajoutons pas la liste est encore longue (cf le rapport de la CSSCT temporaire).

Le but n'est clairement pas le bien être des salariés mais de les pousser au télétravail et surtout de faire des économies sur l'immobilier !

Voir le CR de la CSSCT temporaire sur le projet « immobilier » des Triades :

<https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-2-2285451/Rapport%20de%20la%20CSSCT%20Temporaire%20projet%20immobilier%20Les%20Triades%20Sophia-Antipolis.pdf>

Voir les réponses aux questions de la CSSCT :

<https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-2-2285440/Pr%20%20Projet%20Les%20Triades%20C3%A0%20Sophia%20Antipolis%20-%20partie%20%20C3%A9ponses%20et%20p%20C3%A9actions%2023.05.2022.pdf>

Voir le rapport d'expertise de Technologia qui a été fait côté OBS SA :

<https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2289077/Orange%20Les%20Triades%20Rapport%20220511.pdf>



CSEE de SCE des 23, 24 et 25 mai 2022

CGT SCE

Vote CONTRE à la majorité (à noter qu'une partie des élus CFE-CGC du CSEE se sont abstenus alors que les autres élus (notamment les niçois) ont votés CONTRE (CFE-CGC, CFTD, CGT et FO Com))

Information/Consultation relative au projet d'évolution de l'organisation des fonctions marketing OGSB/Connectivité

Dans cette présentation (pas super claire !) il est question de nouvelles compétences mais aucunement d'embauches ... encore une nième réorganisation pour pallier le manque de moyens à cause du non remplacement des départs !? Certains élus se réjouissent qu'il y ait enfin une réaction de la BU connectivité mais des questions se posent sur les marges de manœuvres données par cette « évolution » de l'organisation ...

La CSSCT M&S a été mandaté à l'unanimité pour éclaircir un peu les choses ... rdv au CSEE de juin ...

Voir le doc présenté : <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-2-2285441/Pt%205.%20CSEE%20SCE%20-%20I-C%20%20projet%20C3%A9volution%20Connectivite%20-%20OGSB.pdf>

Information/Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation d'OBS Global Sourcing

Le rapport de la CSSCT marketing et solution est particulièrement critique et soulève un certain nombre de faits préoccupants sur le gros malaise dans ces équipes. En effet, il y a de nombreux salariés en arrêt et la défiance des salariés est au maximum car l'évolution actuelle n'est pas jugée positivement par les collègues. De plus, cela s'ajoute à un passif important de ces équipes qui ont déjà souvent été malmenées.

Voir le rapport de la CSSCT M&S : <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2285449/rapport%20C25CT%20MSS%20V4%20projet%20de%20r%C3%A9organisation%20OBS%20SOURCING.pdf>

Réponse de la direction aux questions de la CSSCT : <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2285442/Pt%206.%20R%C3%A9ponses%20et%20pr%C3%A9sents%20I-C%20Evolution%20Sourcing%20-%20questions%20CSEE%20et%20CSSCT%20MSS%20-%20mai%202022.pdf>

Document présenté au précédent CSEE : <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2153574-4-2275253/Pt%2010.%20Information%20Consultation%20Projet%20Evolution%20Orga%20Sourcing.pdf>

Après une suspension de séance le président du CSEE dit prendre la mesure de la gravité de la situation et décide du report de la consultation au mois de juin pour « poursuivre les discussions » avec les « différents interlocuteurs ». Il va y avoir une CSSCT de convoqué en présence des deux médecins du travail ...

A suivre donc ...

Information sur le Bilan Formation 2021

Le nombre d'heures de formation reste très faible il est en moyenne de 16h par salarié et par an bien en deçà des objectifs initiaux de 23h par personne. Donc les salariés prennent deux jours de formation au lieu de trois alors qu'étant donné le vieillissement relatif de la population à SCE et les objectifs de



CSEE de SCE des 23, 24 et 25 mai 2022

CGT SCE

l'entreprise dans les nouveaux services, il en faudrait bien plus ... d'après la commission « emploi » du CSEE une cinquantaine d'heure de formation par an semblerait raisonnable.

Le sentiment général est que l'entreprise pilote la décroissance des activités historiques sans vraiment chercher à rattraper son retard sur les (fameux !) « relais de croissances » ...

Le constat est que les collègues n'ont pas le temps de se former et que les formations obligatoires empiètent encore un peu sur les formations « nécessaires » au maintien/développement des compétences indispensables.

Les élus ont également demandé que, pour aider les collègues dans le choix des formations, une cartographie des formations par métier soit élaborée. Cette demande portée par la plupart des élus qui sont intervenus a été refusée par la direction ... Cela ne va pas nous aider à choisir les formations qui nous seraient utiles dans un catalogue pléthorique ...

Les docs présentés par la direction :

- <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2285443/P1%207a.%20Bilan%20D%3%A9veloppement%20des%20comp%3%A9tences%202021%20p%3%A9rim%3%A8re%20-%20version%20compl%3%A8te.pdf>
- <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2285444/P1%207b.%20Bilan%20d%3%A9veloppement%20des%20comp%3%A9tences%202021%20-%20synth%3%A8se.pdf>

Le rapport de la commission « emploi » sur le bilan formation : <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2285450/rapport%20de%20la%20commission%20sur%20le%20bilan%20de%20comp%3%A9tences%202021%20V1%20mai%2022.pdf>

Information/Consultation sur le projet de réallocation des espaces de travail sur le site des Villages de l'Arche (Village 4 et Village 6) à La Défense

La CSSCT transverse n'a eu que 4 jours calendaires pour faire le rapport. On ne peut pas dire que les IRP travaillent dans de bonnes conditions pour l'étude de ce type de projets ...

Comme d'habitude il s'agit de mise en place de flex-place ... celui-ci est qualifié de « doux » ... la direction fait souffrir les collègues mais doucement ... sans doute que comme ça, ça peut durer plus longtemps !

Evidemment il n'y a pas de budget pour ajouter des cloisons anti-bruits et faire des aménagements qui permettraient d'atténuer les problèmes liés aux open-space.

Les élus ont demandé que le flex-place qui devient l'unique mode de réorganisation de la politique immobilière à SCE soit inscrit comme un facteur de risque au DUER¹. La direction a refusé mais les élus quelques soient leurs appartenances syndicales ne comptent pas en rester là ...

Vote CONTRE ce projet à l'unanimité.

¹ DUER : Document Unique d'Evaluation des Risques : Document recensant les risques auxquels sont exposés les salariés et la politique que l'entreprise met en place pour y remédier.



CSEE de SCE des 23, 24 et 25 mai 2022

CGT SCE

Il a été également relevé un gros problème de charge de travail dans pas mal d'équipes : souvent une surcharge (en lien avec les baisses d'effectifs) et parfois une sous-charge (en lien avec l'externalisation de certaines activités). Les deux générant des pathologies liées au travail : burn-out et bore-out ...

Il est demandé par les élus que l'organisation « flex » des nouveaux projets immobiliers soit intégré comme nouveau risque professionnel dans le DUER : nouveau refus de la direction ...

Dans les actions de préventions qui pourrait être mise en place suite au télétravail massif qui conduit à une pénurie de secouristes sur les sites : nous avons demandé que des formations de secouristes puissent être organisés sur tous les sites pour tous les salariés qui le voudraient ... pour l'instant seuls les personnels en HNO et ceux intervenant en salle serveurs sont concernés ... La direction refuse la généralisation de cette action de prévention peu coûteuse et qui a fait la preuve de son efficacité par le passé ... mais nous ne lâcherons pas l'affaire !

Les conditions de travail continuent de se dégrader dans la plupart des services, mais en dehors de mesures d'affichage et de communication (« social-washing³ » !?) la CGT ne constate aucune action d'envergure pour y remédier Comme des embauches externes en nombre par exemple ...

Vote : POUR à la majorité (CFE-CGC), CONTRE (CFDT, CGT, FO Com)

Nous ne comprenons pas ce vote majoritaire avec le constat qui est fait sur les conditions de travail en régression qui a été fait en séance ...

Documents présentés :

- <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2285435/a.%20Bilan%20HST%202021%20-%20CSE%20SCE.pdf>
- <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2165538-3-2285436/b.%20%5BPapripact%5D%20Bilan%20HST%202021%20-%20Global%20SCE.pdf>

Prochain CSEE Ordinaire de SCE les 22, 23 et 24 juin 2022

³ Comme du greenwashing mais sur le volet social