

### Répondez à notre sondage Orange Innovation : qu'attendez-vous de nous ?

Nous interrogeons l'ensemble des salarié.es d'Orange Innovation sur leurs préoccupations et leurs souhaits. Ton aide nous est précieuse, acceptes-tu de répondre à ce très court sondage anonyme ?

Pour répondre, scanner le QR code ci-contre, ou rdv sur notre Plaza "Groupe Orange Innovation CGT" Après analyse statistique, nous communiquerons bien sûr les résultats de ce sondage.



### Notre délégation lie méthodes de réforme des retraites et Flexspace à Orange Innovation, de même que l'expert indépendant SECAFI

Extraits de notre déclaration avant le vote des élus sur le Flexspace à Orange Gardens :

*« Au-delà de la seule contestation de la réforme des retraites dont la logique n'est que financière, l'ensemble des actifs témoignent de leur mal-être dans les nouvelles formes de travail : perte du sens, dégradation des conditions de travail, conflits de valeurs face à des stratégies destructrices des liens de solidarité intersubjective et incompatibles avec les véritables enjeux de l'humanité, dont la lutte contre les inégalités mondiales et les activités climaticides.*

**Moins d'un tiers des salariés et fonctionnaires français affirment que le travail est encore très important dans leurs vies.** Comment la seule pandémie aurait-elle pu aboutir à cette situation ? C'est faire fi des causes essentielles : stratégies industrielles instables (seule la stratégie d'enrichissement inique du capital reste ferme), réorganisations permanentes qui détruisent les collectifs de travail et les liens sociaux, activités vidées de leur signification, productivité et rentabilité comme seuls critères d'évaluation, injonctions contradictoires (qui relèvent d'un mode de communication du libéralisme pudiquement appelé le « en même temps »), mépris vis-à-vis des travailleurs, leurs compétences, leurs expertises, leurs savoir-faire, leurs lieux de travail.

Mais tous ces témoignages, le gouvernement les balaie d'un revers dédaigneux de la main, malgré les plus de 2 millions de personnes qui défilent dans la rue depuis le début de la mobilisation et le soutien de plus de 80% de la population active qui ne peut, parfois, pas faire grève ou tout simplement dont la grève n'est pas comptabilisée par les entreprises. C'est que le gouvernement et sa minorité ultra-libérale autoritaire considèrent savoir mieux que les travailleurs eux-mêmes ce qui est nécessaire et « bon pour eux ». Pas besoin d'écouter les aspirations des travailleurs, pas plus que leurs besoins, puisque

*le pouvoir et ses conseillers savent mieux que ceux qui sont directement concernés par le travail. « Ils s'adapteront », nous disent-ils.*

**Or, c'est exactement le discours que nous entendons depuis le début de la mandature pour tous les projets immobiliers. Les salariés se voient contraints de choisir, entre des scénarios trop peu différenciés, la solution la « moins pire » et l'on nous dit alors que c'est « le choix des équipes ». Préférez-vous perdre un doigt ou la main ? un doigt seulement ? c'est donc votre choix d'amputation ! Voilà la stratégie d'asservissement à l'œuvre dans ces projets immobiliers. Les salariés, au travers de leurs représentants, crient : « nous ne voulons pas de ces projets non concertés, sans marge, qui ne nous permettent plus de donner sens à notre travail et de l'accomplir dans des conditions correctes et motivantes ». Ces projets contribuent à l'accroissement du mal-être social dans l'entreprise. « Contribuent » seulement, parce que c'est l'ensemble de la transformation du groupe, de la gouvernance des projets, de la stratégie globale et locale, de l'orientation de la recherche, du cynisme financier qui sont les causes principales de ce mal-être en développement. »**

**Suite à notre déclaration, l'expert indépendant SECAFI dans son rapport final a fait le même parallèle que nous entre l'intransigeance d'Orange pour imposer le Flexspace sur ses plateaux et celle du gouvernement concernant la réforme des retraites. Quand les grands esprits se rencontrent 😊**

**Le CSE a émis un avis défavorable quasi unanime (sauf 1 CFE-CGC) lors du vote sur les réaménagements d'Orange Gardens. Nous, élus des salariés, alertons Orange face à une dégradation du climat social de l'entreprise rapide et peut-être irrémédiable à moins de changements profonds dans l'approche de l'implication démocratique des salariés aux décisions de l'entreprise.**

## Comme tous les nouveaux sites immobiliers...

Comme tous les nouveaux sites, **Meylan** et **Lannion-Pégase** ont très peu d'ambition environnementale. Pas de bilan sur le bâtiment, l'eau, la pollution. Sol dépollué ? Biodiversité ? Consommation ? Pas de réponse de la Direction.

Comme tous les nouveaux sites, l'éclairage y est catastrophique. Nous avons alerté à **Rennes**, mais rien n'a été pris en compte. La gestion automatisée de la lumière ne permet qu'un réglage par plateau. Impossible pour les salariés d'effectuer des ajustements de luminosité.

A **Meylan**, en dépit des 300 signalisations reçues, des malfaçons persistent, entre autres, des parkings souterrains

régulièrement inondés et inopérants. A l'unanimité les élu.e.s du CSEE ont demandé à la Direction un bilan des aménagements et des travaux d'amélioration dans les 6 mois, les résultats d'une enquête de satisfaction salariés et un bilan financier et environnemental.

A **Lannion-Pégase**, les laboratoires sous-dimensionnés enfreignent l'ajout de nouveaux bancs de test et donc l'évolution des activités en croissance. Pourtant l'expertise réalisée a alerté sur la mauvaise approche de ce projet immobilier. **C'est le besoin qui doit déterminer les espaces nécessaires et non l'inverse.**

### Négociations salaires Orange 2023 : ça part mal, la Direction propose 1 % pour les cadres

Les négociations salariales 2023 débutent dans un contexte de mobilisations sociales inédit.

Lors de la première séance, **l'ensemble des organisations syndicales ont demandé une augmentation collective garantie de minimum 9% pour restaurer le pouvoir d'achat de tous les salariés : 3% de pouvoir d'achat perdu en 2022 et 6% correspondant à l'inflation prévue pour 2023.**

La Direction privilégie encore la rémunération des actionnaires au détriment des salariés qui produisent la richesse et nous a fait une proposition indécente : 1% d'augmentation annuelle pour tous les fonctionnaires et les cadres de droit privé, 3,4 % pour les non-cadres de droit privé.

Nul besoin d'argumenter pour vous convaincre que les augmentations garanties sont très loin de la hausse du coût de la vie.

**Plus précisément, en 2023 Orange prévoit un budget de 2,3 milliards pour les dividendes aux actionnaires et 110 millions pour nos salaires.**

Dans la période, les salariés de la Branche des Télécoms ont

vu leurs minima salariaux revalorisés de 5%, avant même les négociations dans les différentes entreprises de ce secteur.

C'est par la mobilisation des salariés que nous gagnerons des augmentations de salaire.

Augmenter les salaires c'est aussi financer et augmenter les retraites.

#### Ce que nous demandons :

- Des augmentations collectives pour tous supérieur à 10% avec une clause de revoyure ;
- Un 13ème mois pour tous en plus ;
- La fin des inégalités salariales Femmes/Hommes chez Orange
- Un budget promotion pour les 19 000 salariés non promus depuis plus de 10 ans ;
- La fusion des grilles indiciaires fonctionnaires II1 et II2, III2 et III3, IV1 et IV2 et IV3 et IV4 ;
- L'indexation des salaires sur les prix par le retour de l'échelle mobile des salaires

**Pour vous aider dans vos revendications, voici le Salaire Global de Base moyen chez Orange Innovation (au 31 décembre 2022, périmètre Orange S.A. France)**

Niveaux	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectifs	SGB moyen	Age moyen	Effectifs	SGB moyen	Age moyen	Effectifs	SGB moyen	Age moyen
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	4	36 100	63	9	35 470	63	13	35 664	63
D	25	36 634	55	15	37 482	58	40	36 952	56
DB	99	44 543	57	117	43 243	57	216	43 839	57
E	563	54 321	49	1 523	54 758	49	2 086	54 640	49
F	385	74 466	53	1 069	73 440	54	1 454	73 712	54
G	26	113 649	57	70	122 255	58	96	119 924	58

#### **Vous pouvez solliciter vos représentants CGT au CSE :**

Anne LEVY (ITS), Sandrine VILLE (MD), Isabelle PETTIER (ITS/Présidente com Handicap), Nabila BELHADJ SALAH (MD), Boumedienne MERSALI (NET), Jean-Christophe PAOLETTI (ITS), Salim MOUNIR ALAOUI (ITS), Jean-Pierre SEBILLE (NET), Dominique POITEVIN (ITS/Coordinateur du groupe de travail permanent Environnement)

#### **Vos représentants dans les CSSCT :**

Isabelle PETTIER (ITS), Frédéric HUGOT (ITS), Valérie BARNOLE (RES), Jean-François PEDINIELLI (MD), Aurélie LE CAM (NET)

#### **Et vos Représentants de Proximité et Délégués Syndicaux sur les sites :**

Réjane BOURGOUIN (NET), Thierry FOLTETE (ITS), Jean-François GUINOT (ITS), Jean-Pierre LAIGLE (NET), François LAVERNHE (ITS), Franck LE BRIS (ITS), Xavier GRALL (NET), Christelle LE MEZEC (ITS), Jean-Luc LEVEQUE (ITS), Anh Tuân NGUYEN (ITS), Jean-François PELTIER (NET), Christèle ROUSSEL (ITS).