

## **ORANGE DOIT AUGMENTER LES SALAIRES PAS LES DIVIDENDES !**

**La Directrice Générale a présenté le 16 février les bons résultats financiers d'Orange pour 2022 ainsi que son nouveau plan stratégique « Lead the future ». En parallèle, les propositions de la direction lors des négociations salariales sont inacceptables.**

Orange a présenté de solides résultats financiers pour 2022. L'ensemble des objectifs ont été atteints. Le résultat net de 2,62 Milliards d'euros a été multiplié par 3.

Merci qui ? Merci ceux qui créent les richesses de l'entreprise par leur travail, les **salariés** !!! La Directrice Générale reconnaît un « *travail collectif exceptionnel* ». Les seuls remerciements ne garantissent pas le maintien du pouvoir d'achat et la reconnaissance des salariés.

Après deux séances de négociations salariales, les propositions de l'entreprise sont honteuses. La moyenne des augmentations collectives est autour de 2 %. Elles n'ont jamais été autant en décalage de l'augmentation du coût de la vie.



### **Un nouveau plan stratégique de tous les dangers !**

Poursuite de la politique de maîtrise des coûts avec un objectif de 600 millions d'euros d'économies supplémentaires d'ici 2025, après 700 millions réalisés entre 2019 et 2022. Cette politique d'austérité continuera à être supportée par les salariés et aura un impact considérable, notamment sur les salaires. À Orange, la part des salaires dans le partage de la Valeur Ajoutée est en baisse. Elle n'est que de 41% contre une moyenne nationale de 60%. La Direction continue de bichonner les actionnaires en gonflant de 7,5% leurs dividendes à 2,35 Milliards d'euros pour les deux prochaines années, dans un contexte d'instabilité politique, économique et sociale. Pour les salariés, la Direction leur garantit une nouvelle austérité salariale avec un budget NAO Salaires de 100 Millions d'euros à date. Le nouveau DRH groupe a confirmé cette rigueur budgétaire lors d'une multilatérale convoquée le 17 février à la demande des organisations syndicales... Ce n'est pas ce que nous attendions de cet échange !

Une autre répartition s'impose pour gagner principalement

- 10% d'augmentation collective ;
- La fin immédiate des inégalités salariales entre les femmes et les hommes ;
- La reconnaissance des plus de 18 000 salariés en attente d'une promotion depuis plus de 10 ans.

**Mobilisons-nous massivement pour nos salaires et nos retraites  
Dès le 7 mars, et jusqu'au retrait de la réforme**

