


# ON LÂCHE RIEN ! 28 AVRIL ET 1<sup>er</sup> MAI : CONTINUONS LA LUTTE !



Que ce soit le gouvernement ou le patronat, les droits, les acquis et conquis des salariés sont attaqués de toute part.

**Année après année**, la logique du dumping social détourne le vrai débat qui est celui de la définitivisation, et d'un tout autre partage des richesses.

**Année après année**, les suppressions d'emplois s'amplifient, les conditions de travail se détériorent et les rémunérations ne permettent plus de répondre au coût de la vie.

Aujourd'hui, la population dit  en s'opposant massivement à la réforme des retraites injuste et injustifiée.

La CGT FAPT apporte son soutien et participe aux nombreuses luttes des travailleuses et travailleurs, des retraités, des privés d'emploi et de la jeunesse qui refusent comme unique réponse, l'austérité permanente et le partage de la misère.



Pour lutter contre le dumping social et environnemental, la CGT propose **un Nouveau Statut du Travail Salarié (NSTS)** qui permet de rattacher à la personne des droits et garanties transférables et opposables à chaque employeur. Cela répond pleinement aux inquiétudes légitimes des travailleuses et travailleurs en sécurisant leurs parcours professionnels alors que le patronat aspire à profiter de cette période pour remettre en cause le fondement même de notre modèle social, tant critiqué au niveau national mais si envié sur le plan international.

Il convient aussi de favoriser les investissements massifs et créateurs d'emplois dans l'industrie et dans les services sur l'ensemble du territoire. L'équilibre social et économique nécessite le redéploiement de services publics de proximité abandonnant les logiques financières au profit de la réponse à l'intérêt général.

## À Orange, la CGT FAPT appelle l'ensemble des salariés à se mobiliser pour réclamer

- L'ouverture immédiate d'une négociation salariale pour obtenir des augmentations de salaires de haut niveau et garantir le pouvoir d'achat des salariés, après des NAO 2023 qui entérinent une baisse conséquente du pouvoir d'achat ;
- L'arrêt de la suppression annoncée de 700 emplois sur le périmètre SCE d'Orange Business par le recours pour la 1ère fois dans notre entreprise à un plan de licenciement déguisé sous la forme d'une Rupture Conventionnelle Collective ou d'un Plan de Départ Volontaire ;
- Des recrutements externes en CDI pour compenser les non-remplacements de départs depuis des années, entraînant une dégradation généralisée des conditions de travail ;
- L'arrêt de la sous-traitance et de la filialisation des activités et des emplois comme dans le réseau de distribution, dans le service aux entreprises et maintenant de la filière RH, avec réinternalisation des activités et des emplois ;
- L'amélioration des conditions de travail respectueuses de notre santé physique et mentale, l'extension de nos droits sociaux, des accords collectifs à la hausse, le tout avec des services publics affranchis de la seule logique du profit.

Tous ensemble et unis, affirmons haut et fort notre désaccord à la réforme des retraites du gouvernement, au gel des salaires, aux destructions d'emplois, aux restructurations incessantes, à la précarisation et au dumping social.

Nous devons retrouver la fierté de nos métiers et savoir-faire, et du sens à notre travail.

Toutes ces demandes sont réalistes et réalisables. Créons ensemble le rapport de force qui permette d'inverser le contenu même de la pensée dominante et de sa déclinaison.

**La CGT FAPT invite l'ensemble des salariés d'Orange à participer à la mobilisation du 28 avril, et à faire du 1<sup>er</sup> MAI 2023 dans l'unité la plus large possible un temps fort en participant nombreuses et nombreux aux manifestations organisées partout en France.**

### Bulletin de contact et de syndicalisation CGT



Nom : ..... Prénom : .....  
Adresse : .....  
Code Postal : ..... Ville : .....  
( facultatif ) Téléphone perso : ..... pro : .....  
Grade/ Classification : ..... Métier : .....  
Service/Bureau (nom et adresse) : .....  
.....

