

« Lead The Future » : La stratégie de tous les dangers pour les salariés !

La communication de la Direction sur la nouvelle stratégie d'entreprise « Lead The Future » lors du CSEC du 06 juillet 2023 a confirmé les inquiétudes et le constat fait depuis des années par la CGT FAPT. Une présentation théâtrale bien rodée pour habiller de pâles ambitions économiques et financières du Groupe sans réels leviers de croissance.



Avec la CGT FAPT, stoppons cette stratégie « Lead The Future » sans avenir pour les salariés...

Pour la CGT FAPT, la Direction doit cesser cette stratégie purement financière de maîtrise des coûts qui se résume à faire plus et mieux avec moins sans répondre aux besoins et aux attentes des salariés. Elle est essentiellement supportée par les salariés d'Orange France, le mammouth à dépecer qui représente encore 55 % des effectifs du Groupe. En effet, le grand nettoyage à haute pression en France a démarré avec d'innombrables réorganisations (AD, UI, marché Entreprises, Finances, RH) avec comme finalité la SAIGNÉE DE L'EMPLOI. Comme disait Coluche : jusqu'où s'arrêteront-ils

Avec la CGT FAPT, les salariés sont une priorité ...

La CGT FAPT dénonce un stratagème qui vise à faire payer le prix fort aux salariés, en les sacrifiant. Les personnels ne doivent pas être la variable d'ajustement, ni les boucs émissaires des échecs d'investissements hasardeux de cette Direction, téléguidée par ses actionnaires et les marchés financiers.

Avec la CGT FAPT, gagnons une autre gestion du volet social est possible ...

La CGT FAPT s'oppose et organise la lutte avec les salariés de SCE chez Orange Business (suppression de 649 emplois) pour en finir avec ces plans successifs d'économies d'une extrême violence consistant en des réorganisations à outrance d'externalisation des activités et des emplois de cœur métier (filialisation, sous-traitance) et des suppressions d'emplois massives.

Avec la CGT FAPT, obtenons de la Direction les moyens et les investissements à la hauteur des ambitions de l'entreprise...

Face aux nombreux enjeux et défis du numérique et de l'intelligence artificielle, les nombreux échecs dont celui de « Djingo » nous laisse sceptiques sur l'aptitude du Groupe à maîtriser les nouvelles technologies...

Pour la CGT FAPT, cela doit passer par une autre stratégie plus respectueuse des enjeux économiques, sociaux, environnementaux et éthiques où l'humain, l'emploi et l'environnement sont respectés et préservés.

La CGT FAPT revendique :

- ◆ **La ré-internalisation des activités ainsi que des salariés qui les font, pour maîtriser l'ensemble des processus,**
- ◆ **Aucun licenciement, l'arrêt des réductions massives d'emplois en remplaçant tous les départs et le recrutement des emplois nécessaires,**
- ◆ **Des investissements conséquents dans la recherche et développement et dans un plan de formation ambitieux,**
- ◆ **Le renforcement et la sécurisation du parcours professionnel des employés tout au long de leur carrière,**
- ◆ **L'amélioration des conditions de travail, et la reconnaissance de l'investissement des salariés par des promotions et des augmentations de salaires.**

**C'est par la mobilisation de Tous les salariés
que nous gagnerons sur nos revendications.**

**Agissez en contactant vos représentants
syndicaux CGT FAPT**



**Fédération nationale des salariés du secteur
des activités postales et de télécommunications CGT**
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D
Site : www.cgt-fapt.fr Mail : fede@cgt-fapt.fr

