



# ÉLECTIONS CSE ORANGE

Prenez votre avenir en main,  
votez CGT !



**DU 13 AU 16 NOVEMBRE 2023**

## NOS 8 ENGAGEMENTS :

### 1. Pour notre bien-être au travail

Tous les marqueurs sont au rouge.

La CGT demande un **droit de veto** pour les instances représentatives permettant de stopper des projets jugés dangereux pour la santé des salariés, ainsi que le **renforcement des moyens** des acteurs du Service de Santé au Travail et des commissions.

**VOTER CGT, c'est donner plus de poids à notre parole.**



### 3. Pour une juste répartition des richesses

Malgré de très bons résultats financiers, Orange propose un **taux d'augmentation collectif à 3%, soit presque deux fois moins que le taux d'inflation en 2023.**

Le plan stratégique d'austérité « Lead the Future » doit cesser. Rien ne justifie que la rentabilité se fasse au détriment de notre santé et de notre bien-être. **Une autre stratégie est possible pour répondre à nos besoins.**

**VOTER CGT, c'est l'assurance d'avoir des élu-e-s qui défendront notre pouvoir d'achat.**

### 2. Pour que l'écologie soit plus qu'un simple objet de communication

L'empreinte carbone des activités télécoms sur la nature est en augmentation constante.

Se préoccuper de sa stratégie environnementale, c'est aussi **défendre un modèle social ambitieux pour l'avenir de toutes et tous.**

La CGT demande des **mesures ambitieuses en matière de protection de l'environnement** : diagnostic exhaustif des émissions carbone, bilan de l'impact des grands projets immobiliers, programme de développement des "green data centers", intégration du recyclage dans la chaîne de production...

**VOTER CGT, c'est voter pour des candidat-e-s engagé-e-s pour l'environnement.**


### 4. Pour un emploi préservé

L'emploi est au cœur des revendications de la CGT.

Pour combler les départs, la CGT a négocié 8 000 embauches externes en CDI. Avec la disparition de l'accord intergénérationnel dès 2024, et suite à la réforme des retraites, **des actions concrètes doivent être mises en place pour ne pas perdre ce qui fait la richesse d'Orange : un savoir-faire incomparable, transmis entre les générations.** Cela nécessite la révision de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences dans laquelle les départs seraient remplacés et le seraient par anticipation.

**VOTER CGT, c'est se battre pour un emploi au service de l'individu.**

## 5. Pour l'égalité professionnelle

**Des inégalités subsistent entre les femmes et les hommes, notamment sur le plan salarial.** 

La CGT a obtenu des budgets dédiés aux écarts salariaux, aux promotions des femmes et une augmentation du taux de féminisation dans les effectifs. La direction doit passer aux actes en supprimant tous les écarts salariaux d'ici 2025, et **cela doit commencer dès maintenant en réouvrant la négociation salariale 2023 qui s'est révélée insuffisante.**

La mise en œuvre de mesures en faveur de l'égalité est une priorité de la CGT :

- augmentation significative des budgets promotions afin de supprimer les "plafonds de verre" ;
- garantie de l'égalité des chances pour accéder à des postes à responsabilité ;
- formation du personnel et plus particulièrement les managers et RH pour combattre toute forme de discrimination.

**VOTER CGT, c'est voter pour que l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans le travail soit réellement effective.**

## 7. Pour une réelle reconnaissance de notre travail et de notre investissement


**20 000 salariés sont en attente d'une promotion hypothétique depuis plus de 10 ans.** 

La CGT a réclamé la révision de l'accord sur la «Reconnaissance des Compétences et des Qualifications», considéré dès sa signature comme injuste et opaque par la CGT, et dénoncé ensuite par certaines organisations syndicales, pourtant signataires. Afin de compenser la réduction des coûts et le non-remplacement des départs, la Direction a imposé plus de flexibilité par la polyvalence et la multi-compétence, au lieu de véritables mesures en faveur d'une réelle reconnaissance.

**VOTER CGT, c'est voter pour la seule organisation syndicale qui défendra vos intérêts et vous représentera en signant des accords de haut niveau après consultation des salariés et syndiqués.**

**Voter CGT, c'est l'assurance d'avoir des élu-e-s engagés, investis et proches du terrain qui œuvreront au quotidien pour l'amélioration de nos conditions de travail, et pour le maintien d'un véritable dialogue social.**

## 6. Pour une meilleure prise en compte des enjeux spécifiques à la fonction de cadre

**De multiples sujets préoccupent aujourd'hui les cadres et ne sont pas assez pris au sérieux par la Direction.** 

**Un temps de travail difficilement maîtrisable, une reconnaissance et une rémunération insuffisantes, réorganisation incessante, perte de sens...**

Pour traiter au mieux ces préoccupations, la CGT a réalisé une consultation sur le « sens du travail », afin de mieux appréhender les problématiques des cadres dont ils n'osent pas toujours nous parler.

**VOTER CGT, c'est voter pour des élu-e-s qui défendent les revendications spécifiques des cadres.**

## 8. Pour passer aux 32h par semaine

**Partager le temps de travail, c'est partager les emplois.** 

La recherche de qualité de vie au travail, le souhait d'évoluer sur une activité qui fait sens, la réduction du temps du travail et la flexibilité horaire sont des éléments de plus en plus pris en compte par les salariés ainsi que par les candidats.

Le passage aux 32h permettrait d'augmenter de 10% la productivité chez Orange. Plusieurs entreprises en France ont déjà fait le choix de la semaine de 32h et les résultats sont très positifs, avec notamment une productivité en augmentation ainsi que des emplois de plus en plus attractifs. Pourquoi pas Orange ?

**La CGT va solliciter la direction pour l'ouverture d'une négociation sur la réduction du temps de travail à 32h /semaine accompagnée de recrutements externes, ET sans perte de revenus !**

**VOTER CGT, c'est voter pour des élus qui se préoccupent des attentes réelles des salariés, notamment en termes de qualité de vie au travail, et qui les portent à la Direction.**



**+ D'INFOS**

