



# Conseil de surveillance Orange Actions

## Liste de nos candidats



**1. Laila  
Chatraoui  
DTSI**



**2. Jérôme  
Maneuf  
Orange Wholesale**



**3. Laurence  
Lemosquet  
OBS SCE**



**4. Nicolas  
Masuer  
OBS SA**



**5. Magali  
Vallée  
DO GO**



**6. Olivier  
Lefebvre  
DO GNE**



**7. Houda  
David  
DO GO**



**8. Alparsan  
Poyraz  
DO IDF**



**9. Sandrine  
Ville  
Innovation**



**10. Luis  
Da Mota  
Globecast**



**11. Malika  
Abouzrou  
DTSI**



**12. Christophe  
Cariou  
OBS SCE**



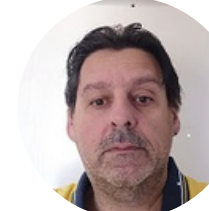
**13. Isabelle  
Masclet  
DO GSO**



**14. Laurent  
Guy  
DO GSE**



**15. Karine  
Herbay  
DO GNE**



**16. Eric  
Gardinetti  
DO GNE**



**17. Nabila  
Belhadj Salah  
Innovation**



**18. Pierre  
Chaussoneaux  
DO GNE**



**19. Aurore  
Perot  
DO GNE**



**20. Franck  
Balusson  
DTSI**



**21. Corinne  
Dijoux  
DO GSO**



**22. Fabrice  
Lebrun  
DTSI**



**23. Clémentine  
Riou  
DO GNE**



**24. Ruddy  
Boa  
Soft@Home**

**Retrouvez la vidéo de nos candidats  
qui vous expliquent tout sur  
[www.cgtfapt-orange.fr](http://www.cgtfapt-orange.fr)**



**Du 19 au 21 novembre 2024**

**Votre intérêt, le vote CGT !**



# Conseil de surveillance Orange Actions

## Élection de vos représentants



**10 ans de mauvaises décisions**

**24 Mrd € de bénéfices réalisés**

**20 Mrd € reversés en dividendes**

**92% échappent aux salariés et retraités**

**Chute de 30% de la valeur de l'action**

**Conditions de travail qui se dégradent et avenir flou**

**On continue vraiment comme ça... droit dans le mur ?**

### MISSIONS PRINCIPALES DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE



- Contrôler les placements d'Amundi qui doivent être en adéquation avec les choix d'orientations du conseil,
- Emettre des résolutions sur la stratégie du groupe qui seront votées en Conseil d'Administration, Les représentants CGT auront pour mandat de défendre l'intérêt des porteurs de parts, leurs conditions de travail et de retraite, mais aussi l'avenir d'Orange à travers un véritable projet industriel pérenne.

### LA CGT EXIGE UNE VRAIE POLITIQUE RSE ET NON DU GREEN WASHING



La CGT exigera des orientations de placements visant à soutenir un cercle vertueux incluant des projets solidaires et soutenant la transition écologique et environnementale.

Nous continuerons de nous opposer aux placements financiers en lien avec des entreprises ne respectant pas une éthique éco-responsable, pratiquant l'évasion fiscale, les délocalisations et licenciements boursiers.

### LA CGT PORTE UN PROJET RESPONSABLE, PÉRENNE ET VERTUEUX



#### Davantage de démocratie au Conseil d'Administration

En augmentant les droits de vote octroyés aux représentants salariés élus. Il ne représente que 15 % des droits de votes au Conseil d'Administration actuellement. **Nous souhaitons qu'il atteignent 1/3 des votes au CA et pouvoir peser davantage sur les choix stratégiques.**

#### Fin des privilèges des hauts dirigeants

La CGT continuera de porter la fin des milliers d'« actions gratuites » et LTIP offertes aux hauts cadres dirigeants. **Cette argent doit être utilisé pour les augmentations salariales.**



#### La CGT défend le système de retraite par répartition

La CGT ne souhaite pas que la possibilité de se constituer une retraite par capitalisation via l'action Orange fasse courir aux salariés le risque de tout perdre à cause de mauvais choix effectués par nos dirigeants depuis de nombreuses années. **Nous privilégions des augmentations de salaires et de meilleures pensions avant tout.**



#### Exiger l'engagement de l'Etat (1er actionnaire d'Orange)

A nos côtés en faveur d'une politique sociale respectueuse des salariés au sein du groupe Orange et privilégiant **l'humain plutôt qu'un rendement élevé du dividende.**



### Modération du dividende



Il varie autour de 7% alors que la moyenne du CAC40 est à 2,7%. Ce choix stratégique défendu par d'autres représentants des actionnaires détruit notre entreprise.

En distribuant 83% de son bénéfice aux actionnaires, Orange se retrouve contraint de mener une cure d'austérité : non remplacement des départs, dégradation des conditions de travail, mesures salariales insuffisantes, baisse du taux de promotion, investissements dans la recherche et développement quasi nul.

**Cette politique financière empêche tout véritable projet industriel de voir le jour.**

**La CGT propose de fixer un rendement du dividende équivalent aux autres entreprises du CAC 40, une enveloppe de 1,3 Milliard par an pourrait alors contribuer à répondre aux attentes des salariés.**