

# L'écho du CSEE DTSI

## Les Oubliés des JO/JOP



Dans ses interventions en multilatérales et en séances CSE Central, la CGT FAPT avait demandé un bilan détaillé post Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024.

Mais, le document présenté en CSE DTSI n'est pas un bilan, ce n'est qu'un amoncellement de chiffres et de satisfecit de la Direction.

Les représentants du personnel CGT ont recueilli les témoignages de non-reconnaissance d'équipes qui ont participé à des astreintes spécifiques et complémentaires pour le seul événement des JO et JOP.

Les promesses de reconnaissances faites avant les JO/JOP n'engagent que ceux qui y croient : le travail terminé, le train-train quotidien revient et six mois plus tard les managers n'ayant pas eu d'enveloppes expliquent à leurs équipes qu'ils n'auront rien !

Le dossier de réclamation de ces équipes est donc porté par les représentants CGT afin d'obtenir la reconnaissance de leurs implications aux JO/JOP, nous ne manquerons pas de vous tenir au courant.

D'autre part, nous dénonçons d'autres différences de traitement : certains salariés, pour nécessité de service (hors Team 23/24), se sont vus contraints de ne pas pouvoir prendre de congés, pour raison des JO/JOP. Par la suite, la Direction les a obligés à poser leurs congés en octobre, pour des obligations réglementaires. Là encore, la CGT dénonce un manque total de souplesse de la direction, contrairement aux salariés qui, eux, en font preuve.

La CGT ne cessera de répéter que la valeur et l'expérience des Hommes et des Femmes d'Orange n'ont pas de prix et doivent se transmettre de génération en générations de salariés. Les JO/JOP 2024 ont été une belle preuve du savoir-faire des salariés d'Orange France à tous les niveaux.

Si vous aussi vous estimez être en manque de reconnaissance par rapport à votre investissement aux JO/JOP, n'hésitez pas à prendre contact avec vos élus CGT afin d'examiner les recours possibles.

Merci pour votre patience.

Le pack liberté est ouvert, les locations d'été c'est pour demain, les CESU sont en cours de préparation.

Nouveauté pour cette année, disparition des 10% de reste à charge.  
Nous remboursions jusqu'à 100% du montant que vous avez payé dans la limite de votre pack liberté !

N'oubliez pas de valider votre QF 2025 pour avoir accès à nos prestations.

**Vos élus CGT:** Laurent Bouix, Jean-Marie Giordano, Géraldine Candidda, Laurence Piccolo, Ali Gribi, Armelle Caron, Laila Chatraoui-Mouchrih, Rémy Chiménes, Elisabeth Guibert, Nora Laadri, Clément Nutrit; **Représentant Syndical:** Fabrice LEBRUN

# Châtillon, le Jardin des Synergies !



Le CSE DTSI s'est réuni pour rendre un avis sur le projet de densification du site Orange Gardens à Châtillon : GARDENS phase 4.

Un projet que la direction tente une fois de plus de vendre aux salariés sous couvert de rationalisation des coûts immobiliers et de synergies accrues.

Depuis huit ans, Orange Gardens peine à convaincre les salariés de son attractivité. Le taux d'occupation du site ne dépasse pas les 30 %, en dépit des efforts de communication destinés à faire croire le contraire.

Aujourd'hui, ce projet de déménagement concerne les équipes DTSI en provenance des sites de Ménilmontant, Alleray, Bagnolet et Villejuif, et entraînera leur fermeture.

Il s'agit d'une décision prise sans concertation réelle avec les salariés et sans prise en compte de leurs besoins et contraintes.

La stratégie immobilière, au lieu d'être un outil au service de la stratégie globale Orange, est l'un des piliers sinon le principal de cette stratégie d'entreprise. Cela se met en place au détriment des salariés et de la qualité de service. Il en découle une non-adhésion des salariés aux projets, des RPS, une forme de fuite matérialisée par un souhait de télétravail étendu ou des mobilités vers d'autres activités impactant moins l'équilibre vie personnelle et professionnelle.

Les ateliers mis en place ne semblent là que pour respecter un point de forme, puisque vos représentants du personnel ne peuvent plus y participer afin d'assurer une co-construction de projet qui prend en compte l'intérêt des salariés et garantit plus fortement de bonnes conditions de travail.

On pourra même se demander si, la stratégie immobilière n'est pas un outil additionnel de la direction pour réduire les effectifs en les démotivant et en dégradant leurs conditions de vie et de travail...

La direction aura fait un bond spectaculaire dans l'obtention des objectifs de l'entreprise quand celle-ci aura compris que cela passe avant tout par le bien-être social au travail...

A moins que les objectifs de la direction soient tout autres !

## Vallées de cuivre, vaut montagne d'or...

Le budget NAO est revu cette année encore à la baisse avec 49 M€. D'après l'Arcep, Orange disposait en 2010 de 110 millions de paires kilomètres de câbles.

Si Orange n'a pas pu confirmer ce chiffre à l'heure actuelle, en se basant sur le cours actuel du cuivre le réseau représenterait ainsi 985 600 tonnes de cuivre, valant aujourd'hui la somme rondelette de 8,83 milliards d'euros.

La CGT insiste sur trois points : la dépollution, le recyclage et la redistribution du magot.



Lien vers la déclaration préalable de la CGT au CSE DTSI de février 2025

Vous souhaitez nous contacter pour **adhérer à la CGT Fapt Orange**

Contacter la CGT Fapt Orange

