



L'écho du CSE DTSI

Nouveau modèle opérationnel : Quel avenir pour la DSI ?

La direction de DSI a choisi de ne pas recruter pour combler les nombreux départs à venir. Mais comme le travail ne part pas en retraite ou en TPS, elle sous-traite.

Elle a présenté au CSE DTSI la méthode qu'elle va appliquer pour les 10 années à venir. Elle va sous-traiter des pôles entiers. Dans la première phase qui va se dérouler sur l'année à venir, 74 salariés vont perdre leur travail au profit de la sous-traitance. Des postes au sein de DSI leur seront proposés.

Pour la CGT ce projet va fortement accentuer les inquiétudes des salariés sur leur avenir et celui de la DSI. Il acte aussi une perte de compétences à venir. L'évaluation par la direction des risques psychosociaux et les préconisations associées est minimaliste. Concernant le reclassement des salariés dont l'activité sera envoyée à la sous-traitance il y a des principes et des paroles rassurantes mais aucun engagement ferme.



Même si la probabilité de retrouver un poste est aujourd'hui grande, qu'en sera-t-il demain si un plan d'économie arrive ? Est-ce que ce poste sera sur le même site ? Quels seront les plans de formations et les parcours professionnels sur ce nouveau poste où il faudra de nouveau faire ses preuves ?

Ces points sont importants pour les salariés et pour la CGT.

Pour la CGT, l'embauche à la hauteur des besoins est la seule solution d'avenir qui garantisse de bonnes conditions et un sens du travail afin de maintenir et développer les compétences.

La direction préfère des économies à court terme quitte à sacrifier l'avenir de la DSI.

Vos élus CGT au CSE DTSI ont voté une expertise par un cabinet externe sur le volet des risques psychosociaux, de la santé et des conditions de travail.

Pour contacter vos élus CGT DSI :



Vos élus CGT: Laurent Bouix, Jean-Marie Giordano, Géraldine Candidda, Laurence Piccolo, Ali Gribi, Armelle Caron, Laila Chatraoui-Mouchrih, Rémy Chiménes, Elisabeth Guibert, Nora Laadri, Clément Nurit.

Représentant Syndical: Fabrice Lebrun.

LES ENJEUX DSI et DTOF: business sans emploi.

Lors de nos vœux pour l'année 2025, la CGT avait souhaité que les salariés soient au cœur de la stratégie, avec des mesures prioritaires pour les accompagner dans les transformations que la direction générale juge obligatoire.

Nous avons aussi appelé à ce que la stratégie s'appuie sur un projet industriel capable d'intégrer de l'innovation au service des salariés.

Le programme d'Orange met surtout en avant des gains financiers réalisés et/ou à réaliser par tous les salariés : un pipeline financier qui consiste à alimenter la machine à cash pour gonfler les dividendes...

Les gains financiers restent le cœur des préoccupations de l'entreprise.

On croit rêver devant les orientations DTOF et DSI. Nous prenons une grande leçon de langue de bois.

Concernant le Cloud et les Data Center ? Où est la génération de demain ? Comment allons-nous contribuer à renforcer notre souveraineté dans ce domaine ? Délocaliser vers des paradis « écologiques » comme l'argent l'est déjà dans les paradis fiscaux ?

Cela fait des années que la CGT alerte la direction d'Orange sur la souveraineté numérique. En effet, les lois américaines des années 2000 permettent aux organismes de l'état américain d'aller fouiller dans les données personnelles, qu'elles soient stockées ou traitées dans des data centers aux Etats Unis ou qu'elles y transitent via des câbles.

Pour la CGT la pérennité de notre société passe par des investissements et des recrutements.

Notre entreprise n'a jamais été aussi innovante que lorsque nous avons des jeunes aux côtés d'anciens pour assurer les évolutions technologiques, le développement des outils de communications et la transmission du savoir.

La direction doit répondre a ses devoirs de santé et sécurité prendre ses responsabilités et écouter les salariés !

Les élus ont eu un retour de l'expertise SECAFI suite au décès de notre collègue de V360 à Toulouse, une série de préconisations ont été remises à la direction, la CGT sera vigilante concernant la mise en place de celles-ci.

Malheureusement un nouveau décès brutal est intervenu à la BLIM à Nantes, vos élus ont votés une expertise auprès d'un cabinet indépendant.

La CGT exigera des engagements concrets lors de la présentation de l'expertise globale, prévue en Juillet. Cette expertise regroupera les 5 dossiers de Secafi afin de déterminer si des éléments communs permettent la mise en application de mesures de préventions générales.



Lien vers les déclarations préalables de la CGT au CSE DTSI d'Avril 2025.

Vous souhaitez nous contacter pour **adhérer** à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT Fapt Orange

