

Le dernier rapport de l'enquête triennale réalisée par le cabinet SECAFI est sans équivoque sur le constat d'une dégradation des conditions de travail des salariés d'Orange.



Certains indicateurs sont dans le rouge et connaissent une très forte dégradation comme les rapports sociaux au travail, l'intensité du travail, les conflits de valeurs et l'insécurité professionnelle.



L'autonomie au travail retombe au niveau de 2012. « Cet indicateur est largement corrélé au niveau de diplôme. Or, l'amélioration continue du niveau de qualification des salariés d'Orange entre 2012 et 2024 aurait dû générer mécaniquement une amélioration », pointe l'étude en parallèle.



Sur le plan individuel, la reconnaissance au travail et les perspectives d'évolution s'ancrent elles aussi dans le rouge. La rémunération demeure insatisfaisante pour 68% des répondants. 44% estiment que les entretiens individuels ne présentent aucune utilité. 20 000 collaborateurs sont toujours non promus depuis plus de 10 ans et les NAO 2024 sont perçues comme « caricaturales ».



Le score de l'accompagnement au changement a reculé de 12 points, tandis que la fierté d'appartenance à Orange recule de 19 points !



Des salariés souffrent du froid (la neutralité carbone a bon dos) et du bruit dû aux différents projet de déménagement et de regroupement des salariés sur des gros sites (tel que bridge) qui sont vites saturés.

S'appuyant sur les rapports des médecins du travail, la CGT alerte la direction depuis les retours sur site d'après Covid. Mais elle reste sourde à tous les niveaux au point de tenter cette année de remplacer l'étude triennale Secafi par Voice up. Avec un tel management, le retour des suicides est-il surprenant ?

Le burn-out, la dépression et les suicides sont le produit de l'isolement dans le "one to one" manager/managé voulu par la direction. Ne vaut-il pas mieux retrouver du collectif et se faire assister par l'organisation syndicale de son choix ?

**Quoi qu'il en soit, la CGT reste une force à vos côtés.
N'hésitez pas à vous en saisir.**