

Projet de réaménagement de la Direction des Services Généraux et Immobiliers Ile-de-France



Selon la direction, ce projet vise à mettre en proximité les équipes DSGI IDF et DGI au 7ème étage.

La CGT n'est pas dupe : il s'agit surtout de libérer tout un quartier du 2ème étage afin de permettre la venue sur site des équipes Orange Wholesale pour le 4^{ème} trimestre 2025.

Les projets immobiliers se suivent et se ressemblent : Comme d'habitude nous constatons des économies de loyer et de charges pour Orange au prix de la densification de l'occupation de l'espace et d'une dégradation des conditions de travail pour les salarié.es déjà présents comme pour celles et ceux qui arriveront ensuite.

Chaque fois que Bridge est évoqué en CSEE, les élu.es CGT rappellent à la direction les difficultés rencontrées par les salarié.es :

- **Des difficultés de stationnement** avec un parc électrique de plus en plus nombreux et un parking qui est à la limite de la saturation.
- **Un restaurant sous dimensionné** dès l'origine, fréquemment en difficulté par manque de places et avec des temps d'attente de plus en plus long. D'ailleurs, beaucoup de salarié.s décalent leurs horaires de déjeuner à 11h30 pour éviter le flux de 12h/13h30. Encore une fois les salarié.es font les frais de l'organisation du travail en dépit du principe d'adaptation du travail aux femmes et aux hommes.
- **Des positions de travail et des salle de réunions qui sont de plus en plus difficiles à trouver sur le site.** Le Flex-office n'aidant pas la cohésion des équipes ; au contraire cela peut créer des tensions dues à une promiscuité souvent non voulue.



Le dernier rapport de l'enquête triennale réalisée par le cabinet SECAFI est sans équivoque sur le constat d'une dégradation des conditions de travail des salarié.s Orange. Certains indicateurs sont dans le rouge et connaissent une très forte dégradation comme les rapports sociaux au travail, l'intensité du travail, les conflits de valeurs et l'insécurité professionnelle. Et faits nouveaux, des salarié.s souffrant du froid et du bruit dû aux différents projet de déménagement et de regroupement des salarié.s sur des gros sites (tel que bridge) qui sont vites saturés.

Sur le terrain les élu.es CGT remontent donc au quotidien les griefs et œuvrent pour l'amélioration des conditions de travail des salarié.es.

la commission santé, sécurité et conditions de travail de la Direction Service Généraux et Immobiliers Ile-de-France a été mandatée afin d'apporter son expertise sur les impacts en matière de santé, sécurité et conditions de travail concernant ce projet et afin d'éclairer les élu.es qui seront consultés au mois de mai.

LA DELEGATION CGT AU CSEE DE LA DO IDF

TITULAIRES : Alparslan POYRAZ, Jérôme RONDEAU, Françoise BRASSEUR, Sandrine MARTINHO, Anthony TOUEILLES

SUPPLEANTS : Anna ALLAMELLE, Oualid BENZARTI, Virginie CULLIN, Amar LEVEUGLE, Marjory BOGANDA

Représentant syndical : Alain BERNIER