

PVC 2025
48% de perdants en AD
32% sans progression en USC

La direction s'en accommode, pas la CGT FAPT !



Ce que la direction a admis

- 52% des conseillers AD ont gagné plus... mais 48% ont gagné MOINS. Près d'un sur deux
- 68% des conseillers USC en hausse, mais 32% sans progression, malgré une hausse de productivité.
- L'objectif CSAT USC a été revu à la baisse au T4 : de 84% à 78%. Objectifs déconnectés du terrain.
- La médiane des gains ? La direction refuse de la communiquer à ce stade.

Un système à sens unique

- Les ventes ont explosé : +33% en AD, +52% en USC. Les salaires, eux, n'ont pas suivi.
- Des efforts bien plus importants pour gagner parfois seulement 30 à 50 € de plus par mois.
- L'IA surveille jusqu'à 50% des appels : pression commerciale + surveillance = charge mentale explosive.
- Aucune révision du dispositif prévue en 2026. La direction veut « absorber le changement ».



LA CGT FAPT REVENDIQUE



Un plancher de rémunération variable : zéro perte de PVC garantie.



Une révision immédiate des objectifs, ancrée dans la réalité du terrain.



Une simplification radicale : calcul transparent et vérifiable par chaque salarié.



L'inscription formelle de la PVC comme facteur de RPS dans le DUERP.



L'ouverture de vraies négociations sur la politique de rémunération variable.

